

Spis treści

Wykaz skrótów	8
Przedmowa	11
Rozdział I. Pojęcie zbiorowego prawa pracy.....	13
Rozdział II. Funkcje zbiorowego prawa pracy	16
§ 1. Ogólna charakterystyka funkcji zbiorowego prawa pracy . . .	16
§ 2. Funkcja ochronna.....	18
§ 3. Funkcja organizatorska.....	21
§ 4. Funkcja gwarancyjna	23
§ 5. Funkcja porządkowa.....	26
§ 6. Funkcja ireniczna.....	28
§ 7. Funkcja rozdzielcza	29
Rozdział III. Źródła zbiorowego prawa pracy	32
§ 1. Hierarchia źródeł zbiorowego prawa pracy	32
§ 2. Powszechne źródła zbiorowego prawa pracy	35
§ 3. Swoiste źródła zbiorowego prawa pracy	43
§ 3.1. Systematyka swoistych źródeł zbiorowego prawa pracy . .	43
§ 3.2. Układy zbiorowe pracy.....	46
§ 3.2.1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy	46
§ 3.2.2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy	48
§ 3.2.3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy	53
§ 3.2.4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy	60
§ 3.2.5. Rejestracja układów zbiorowych pracy	66
§ 3.2.6. Wejście w życie układów zbiorowych pracy	74
§ 3.2.7. Przekształcenia układów zbiorowych pracy	76

§ 3.2.8. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy	78
§ 3.2.9. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy	80
§ 3.2.10. Zakładowe układy zbiorowe pracy	87
§ 3.3. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy . . .	94
§ 3.4. Porozumienia w sprawie przyrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę	95
§ 3.5. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę	96
§ 3.6. Porozumienia społeczne	101
 Rozdział IV. Wolności związkowe.....	104
§ 1. Ogólna charakterystyka wolności związkowych	104
§ 2. Wolności związkowe w Konstytucji RP	110
 Rozdział V Wolność zrzeszania w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców	115
§ 1. Uwagi wstępne	115
§ 2. Wolność koalicji ludzi pracy	116
§ 3. Wolność koalicji pracodawców	124
§ 4. Zakładanie związków zawodowych i organizacji pracodawców	126
§ 5. Rejestracja związków zawodowych i organizacji pracodawców	134
 Rozdział VI. Modele organizacji ruchu pracowników i pracodawców	139
 Rozdział VII. Niezależność związków zawodowych i organizacji pracodawców	154
 Rozdział VIII. Samorządność związków zawodowych i organizacji pracodawców	168
 Rozdział IX. Funkcje i kompetencje związków zawodowych . . .	179
 Rozdział X. Funkcje i kompetencje organizacji pracodawców . .	207
 Rozdział XI. Status prawny działaczy związkowych.....	214
 Rozdział XII. Odpowiedzialność karna za naruszenie ustawy o związkach zawodowych.....	231
 Rozdział XIII. Instytucje dialogu społecznego w zbiorowych stosunkach pracy	235

Rozdział XIV Partycypacja pracownicza	242
Rozdział XV Zbiorowe spory pracy	252
§ 1. Systematyka sporów pracy	252
§ 2. Przedmiot sporu zbiorowego pracy	255
§ 3. Strony sporu zbiorowego pracy	260
§ 4. Wszczęcie sporu zbiorowego pracy	264
§ 5. Systematyka metod likwidowania sporów zbiorowych pracy	266
§ 6. Ireniczne metody likwidowania zbiorowych sporów pracy .	268
§ 6.1. Koncyliacja	268
§ 6.2. Mediacja	271
§ 6.3. Rozjemstwo	279
§ 7. Nieireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy	290
§ 7.1. Strajk.....	290
§ 7.1.1. Prawo do strajku	290
§ 7.1.2. Ograniczenia prawa do strajku	294
§ 7.1.3. Zasady organizacji strajku	301
§ 7.1.4. Systematyka strajków	313
§ 7.1.5. Status prawny pracownika uczestniczącego w strajku. .	320
§ 7.2. Akcje protestacyjne.....	328
§ 7.3. Lokaut	334
Rozdział XVI. Zwolnienia grupowe	339
§ 1. Ogólna charakterystyka zwolnień grupowych	339
§ 2. Przyczyny zwolnień grupowych.....	344
§ 3. Procedura zwolnień grupowych	348
§ 4. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy w ramach zwolnień grupowych.....	361
§ 5. Uprawnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych	368
Skorowidz rzeczowy, oprac. mgr Sebastian Koczur	380