

spis treści:

6

Wiesław Harasim
Wstęp

9

Wiesław Harasim
Najnowsze trendy i wyzwania świata w zarządzaniu zasobami ludzkimi c.d.

26

Sabina Węsierska
Rozwój potencjału pracowników działów zarządzania zasobami ludzkimi

37

Jerzy Zawisza
Zarządzanie kompetencjami jako nowoczesna forma zarządzania zasobami ludzkimi

55

Aleksandra Szewczyk
Partycypacja pracowników w procesach zarządzania organizacją

68

Joanna Ostrowska
Kształtowanie kultury organizacyjnej a efektywność zarządzania zasobami ludzkimi

78

Piotr Reputakowski
Metody naukowe wykorzystywane w celu kontroli rozwoju zawodowego i zwiększania wydajności pracy

101

Jacek Dziwulski
Zaufanie, kompetencje i umiejętności interpersonalne organizacji jako czynnik motywujący pracowników

109

Edward Markowski
Informacja i wiedza w nowoczesnej organizacji

129

Waldemar Stelmach
Kierowanie w warunkach konkurencji

141

Beata Chmielewicz
Uwarunkowanie rynku pracy w Polsce i Unii Europejskiej

161

Marzena Fryczyńska
Wybrane aspekty motywowania pracowników w organizacjach opartych na wiedzy

170

Aleksandra Szejniuk
Tradycyjne i nowoczesne koncepcje motywowania

184

Tadeusz Ogrzebacz
Wybrane aspekty finansowania a strategię personalne w organizacji

197
Olga Kotowska
Współdziałanie jako czynnik efektywności pracy

207
Helena Bulińska
Podążanie za trendami, naśladownictwo w pracy

214
Paweł Smółka
Motywacyjne aspekty struktur organizacyjnych

219
Piotr Adamczyk
Rola płacy w kształtowaniu wydajności pracy

228
Edward Szczepanik
Szkolenie kadry menadżerskiej dla przyszłości

234
Tadeusz Nawrocki
Rola jednostki w procesach zarządzania w organizacjach przyszłości

241
Karolina Janda
Zarządzanie marketingiem ekologicznym w branży elektroenergetycznej

257
Bartosz Chętnicki
Promocja firmy w internecie

265
Juliusz Bolek
Pozorne motywatory pozapłacowe

269
Zdzisław Tuszyński
Kryzys związkowych central

285
Konstantin Tkaczuk
Wpływ decyzji zarządczych z zakresu ochrony pracy na efektywność pracy w przedsiębiorstwach

291
Autorzy artykułów