

Spis treści » Poradnictwo kariery. Systemy i sieci

Wprowadzenie 11

Rozdział 1

Ekonomiczno-polityczne i kulturowe tło poradnictwa kariery
w wymiarze globalnym 21

1.1. Główne idee społeczne w epoce industrializmu 23

1.1.1. Idea postępu 23

1.1.2. Idea racjonalności i obiektywizmu 25

1.2. Doradztwo i poradnictwo instrumentem dopasowywania 28

1.2.1 Doradztwo zawodowe – selekcja i dobór 28

1.2.2. Poradnictwo zawodowe – przystosowanie 31

1.3. Główne idee społeczeństwa postindustrialnego 36

1.3.1. Znaczenie wiedzy 37

1.3.2. Wzrost znaczenia wartości niematerialnych 39

1.3.3. Zmiana relacji międzyosobowych 40

1.3.4. Dominacja indywidualizmu i odradzanie się wspólnot 42

1.3.5. Poradnictwo kariery w postindustrializmie – zarys idei 45

Rozdział 2

Kontekst polityczny przemian

w polskim poradnictwie kariery 49

Rozdział 3

System poradnictwa kariery w resorcie pracy i polityki społecznej 69

3.1. Rozumienie systemu 69

3.2. System poradnictwa kariery w resorcie pracy

w latach 1993–1999 71

3.2.1. Założenia systemu 71

3.2.2. Struktura Systemu Urzędów Pracy 78

3.2.3. Zadania jednostek w Systemie Urzędów Pracy

w zakresie poradnictwa kariery 81

3.2.4. Kadra systemu 85

3.2.5. Centra Informacji Zawodowej 87

3.2.6. Adaptacje rozwiązań metodycznych

w systemie poradnictwa kariery 91

3.2.6.1. Warsztaty 91

3.2.6.2. Rozmowa doradcza 93

3.2.6.3. Testy w Systemie Urzędów Pracy 94

3.2.6.4. Kursy Inspiracji – przykład standardu poradnictwa grupowego 97

3.2.6.5. Tworzenie bazy informacyjnej „Doradca 2000” 98

3.2.7. Systemowe przygotowywanie kadry 103

Rozdział 4

System poradnictwa kariery w oświacie i przyczyny
jego dysfunkcjonalności 108

4.1. Wewnątrzszkolny System Doradztwa 113

4.2. Od (nie) systemu przez sieć do systemu w resorcie edukacji 116

Rozdział 5

System poradnictwa kariery w strukturach

Ochotniczych Hufców Pracy 128

5.1. Zarys historii OHP 128

- 5.2. Założenia systemu poradnictwa kariery w strukturach OHP 133
- 5.3. Struktura systemu poradnictwa kariery OHP 136
 - 5.3.1. Centralny Ośrodek Metodyczny Informacji Zawodowej OHP 137
 - 5.3.2. Kluby Pracy OHP 138
 - 5.3.3. Młodzieżowe Biura Pracy 138
 - 5.3.4. Ośrodki Szkolenia Zawodowego 139
 - 5.3.5. Mobilne Centrum Informacji Zawodowej 139
 - 5.3.6. Młodzieżowe Centra Kariery 144

Rozdział 6

Poradnictwo kariery w strukturach organizacyjnych
zorientowanych na tworzenie sieci 147

- 6.1. Rozumienie sieci 147
- 6.2. Warunki powstawania sieci poradnictwa w Polsce 150
 - 6.2.1. Program Pierwsza Praca 153
 - 6.2.2. Unijni integratorzy sieci. Projekty międzynarodowe. Program Leonardo da Vinci 154
- 6.3. Struktura sieci polskiego poradnictwa kariery 158
 - 6.3.1. Środowiska naukowe – źródła wiedzy 159
 - 6.3.2. Polscy integratorzy sieci – centra metodyczne 162
 - 6.3.2.1. Wydział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego DRP MPiPS 162
 - 6.3.2.2. Wydział Poradnictwa Zawodowego w Krajowym Ośrodku Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej w resorcie edukacji 163
 - 6.3.2.3. Centrum Ecorys Polska 166
 - 6.3.2.4. Ogólnopolskie Forum Poradnictwa Zawodowego i jego kontynuatorzy 169
 - 6.3.3. „Mosty” – łącznicy sieci 173
 - 6.3.3.1. Dolnośląskie Centrum Informacji Zawodowej i Doskonalenia Nauczycieli (CIZ) 173
 - 6.3.3.2. Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP 176
 - 6.3.3.3. Platforma Programowa OHP 180
 - 6.3.4. Peryferia, czyli realizatorzy poradnictwa. Wybrane przykłady 181
 - 6.3.4.1. Kluby Pracy 182
 - 6.3.4.2. Biura Karier 184
 - 6.3.4.3. Szkolny Ośrodek Kariery 186
- 6.4. Sieć poradnictwa kariery w Polsce 192

Rozdział 7

Poradnictwo biograficzne aktualną ideą poradnictwa 196

- 7.1. Ogólne założenia koncepcji poradnictwa biograficznego 196
- 7.2. Szczegółowe orientacje w podstawach poradnictwa biograficznego 199
 - 7.2.1. Orientacja etyczna 199
 - 7.2.2. Orientacja na narracyjność 202
 - 7.2.3. Orientacja dynamiczna 204
 - 7.2.4. Orientacja na całościowe uczenie się 207

Zakończenie 213

Bibliografia 220

Spis rysunków, map i tabel 237