

Spis treści:

Przedmowa

Rozdział 1. Przemiany na rynku pracy w Polsce

- 1.1. Uwarunkowania zmian na rynku pracy w Polsce
- 1.2. Uwarunkowania popytu na pracę
- 1.3. Podstawowe charakterystyki rynku pracy
- 1.4. Sytuacja na rynku pracy w Polsce w latach 2000–2010
- 1.5. Podsumowanie
- 1.6. Zagadnienia kontrolne

Rozdział 2. Nierówności w dostępie do rynku pracy

- 2.1. Teorie segmentacyjne jako próba wyjaśnienia nierówności na rynku pracy
 - 2.1.1. Dualny rynek pracy
- 2.2. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy – analiza porównawcza
- 2.3. Młodzi na rynku pracy
 - 2.3.1. Społeczno – ekonomiczne skutki bezrobocia wśród młodzieży
- 2.4. Koncepcja elastycznego zatrudnienia jako przykład przeciwdziałania bezrobociu (w tym osób w gorszej pozycji na rynku pracy)
- 2.5. Podsumowanie
- 2.6. Zagadnienia kontrolne

Rozdział 3. Polityka państwa na rynku pracy w Polsce

- 3.1. Polityka zatrudnienia a polityka rynku pracy
- 3.2. Polityka państwa na rynku pracy w Polsce
 - 3.2.1. Aktywna polityka rynku pracy
 - 3.2.1.1. Usługi rynku pracy
 - 3.2.1.2. Instrumenty rynku pracy
 - 3.2.1.3. Polityka państwa wobec osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
 - 3.2.1.4. Ocena aktywnych programów rynku pracy
 - 3.2.2. Pasywna polityka rynku pracy
- 3.3. Podsumowanie
- 3.4. Zagadnienia kontrolne

Rozdział 4. Oczekiwania pracodawców wobec kompetencji pracowników współczesnych organizacji

- 4.1. Uwarunkowania dla tworzenia i rozwoju współczesnych organizacji
- 4.2. Rodzaje współczesnych organizacji
- 4.3. Pojęcie „kompetencje” i ich ewolucja
- 4.4. Implikacje zarządzania kompetencjami zawodowymi dla praktyki personalnej
- 4.5. Wymagania stawiane pracownikom współczesnych organizacji
- 4.6. Oczekiwania pracodawców wobec kompetencji pracowników w województwie świętokrzyskim
- 4.7. Podsumowanie
- 4.8. Zagadnienia kontrolne

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Załącznik