

SPIS TREŚCI

KILKA UWAG WSTĘPNYCH	5
1. ORGANIZACJA SPOŁECZNA. OD ZASOBÓW DO KAPITAŁU.....	9
1.1. CZŁOWIEK EKONOMICZNY CZY SOCJOLOGICZNY?.....	10
1.2. OD ORGANIZACJI DO ORGANIZACJI SPOŁECZNEJ	16
1.3. INSTYTUCJONALIZACJA ORGANIZACJI	22
1.4. ORGANIZACJA I BIUROKRACJA.....	26
2. KAPITAŁ LUDZKI – GŁÓWNY ZASÓB ORGANIZACJI SPOŁECZNEJ	33
2.1. ZASOBY LUDZKIE CZY KAPITAŁ LUDZKI ?.....	34
2.2. KAPITAŁ SPOŁECZNY A KAPITAŁ INTELEKTUALNY	40
2.3. MODELE POLITYKI PERSONALNEJ W ORGANIZACJI	48
2.4. CELE A EFEKTYWNOŚĆ ORGANIZACJI.....	53
3. POMIAR KAPITAŁU LUDZKIEGO.....	65
3.1. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI.....	65
3.2. METODY POMIARU KAPITAŁU LUDZKIEGO	70
3.3. ANALIZA STRUKTURY KAPITAŁU LUDZKIEGO	80
3.4. RUCHLIWOŚĆ SPOŁECZNA.....	87
4. PLANOWANIE KAPITAŁU LUDZKIEGO	93
4.1. RÓŻNE ROZUMIENIA PLANOWANIA.....	94
4.2. UWARUNKOWANIA I EFEKTY PLANOWANIA	97
4.3. METODY PLANOWANIA	102
4.4. PROCES WCHODZENIA LUDZI DO ORGANIZACJI.....	106
5. USPRAWNIANIE DZIAŁANIA ORGANIZACJI	117
5.1. OCENIANIE CZŁONKÓW ORGANIZACJI	117
5.2. WYNAGRADZANIE A MOTYWACJE.....	123
5.3. KSZTAŁTOWANIE NOWYCH WARUNKÓW PRACY.	128
UWAGI KOŃCOWE.....	135
LITERATURA.....	143
Streszczenia.....	155
Spis rysunków	155
Spis tabel.....	155