

Spis treści

Wstęp 7

Rozdział 1. Kultura narodowa a zarządzanie organizacją 11

- 1.1. Czym jest kultura? 11
- 1.2. Typologie kultur narodowych 22
- 1.3. Klasyfikacje kulturowe 37

Rozdział 2. Zarządzanie organizacją w perspektywie kultury narodowej 42

- 2.1. Wpływ kultury narodowej na zarządzanie organizacją 42
- 2.2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście wpływów kultury narodowej 48
 - 2.2.1. Wpływ kultury na dobór pracowników 60
 - 2.2.2. Wpływ kultury na rozwój pracowników 67
 - 2.2.3. Wpływ kultury na kształtowanie systemu wynagrodzeń 72
 - 2.2.4. Wpływ kultury na kształtowanie warunków pracy 77
 - 2.2.5. Wpływ kultury na kształtowanie systemu okresowych ocen pracowniczych 82

Rozdział 3. Implikacje kulturowe dla zarządzania zasobami ludzkimi w wybranych grupach kulturowych i krajach 88

- 3.1. Wschodnioazjatycki model zarządzania 88
- 3.2. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Japonii 93

- 3.3. Anglosaski model zarządzania 123
- 3.4. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Stanach Zjednoczonych 126
- 3.5. Europejski model zarządzania 148
- 3.6. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi we Francji 152
- 3.7. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Niemczech 176
- 3.8. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Szwecji 195

Rozdział 4. Trudności w transferze praktyk zarządzania zasobami ludzkimi 210

- 4.1. Implementacja praktyk z kraju macierzystego w przedsiębiorstwach z udziałem kapitału zagranicznego w Polsce 210
- 4.2. Problemy wynikające z transferu polityki i rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w poszczególnych obszarach 221

Zakończenie 227

Bibliografia 231