

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	11
Wstęp	13
Rozdział 1	
Mobbing, dyskryminacja i molestowanie jako patologiczne zjawiska w miejscu pracy	15
1.1. Uwagi wstępne	15
1.2. Mobbing	16
1.3. Dyskryminacja	33
1.4. Molestowanie	41
1.5. Molestowanie seksualne	43
1.6. Nierówne traktowanie	45
1.7. Mobbing i dyskryminacja a inne zjawiska w miejscu pracy .	48
1.8. Zbieg patologicznych zachowań w miejscu pracy	50
1.9. Mobbing i dyskryminacja a prawo karne	54
1.10. Podsumowanie	56
Rozdział 2	
Rozwiązywanie konfliktów przed dochodzeniem roszczeń	58
2.1. Uwagi wstępne	58
2.2. Spór a konflikt	61
2.3. Rozwiązywanie konfliktu a dochodzenie roszczeń	63
2.4. Sposoby rozwiązywania konfliktu w miejscu pracy	65
2.5. Rozwiązywanie konfliktu w drodze negocjacji z mobberem	69
2.6. Zasady prowadzenia negocjacji	79

2.7. Rozwiązywanie konfliktu w drodze mediacji prowadzonej w zakładzie pracy	83
2.8. Rozwiązywanie konfliktu w drodze procedur obowiązujących w zakładach pracy	86
2.9. Negocjacje a mediacja	94
2.10. Podsumowanie	100

Rozdział 3

Roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu mobbingu, dyskryminacji i molestowania	102
3.1. Uwagi wstępne	102
3.2. Pojęcie roszczenia	104
3.3. Roszczenia przysługujące w razie mobbingu	105
3.3.1. Reżim odpowiedzialności odszkodowawczej	105
3.3.2. Roszczenia wobec pracodawcy	114
3.3.2.1. Katalog roszczeń	114
3.3.2.2. Roszczenie o odszkodowanie z tytułu nienależytej realizacji obowiązku wskazanego w art. 94 ³ § 1 k.p.	117
3.3.2.3. Roszczenie o zadośćuczynienie	117
3.3.2.4. Roszczenie o odszkodowanie	122
3.3.3. Roszczenia wobec mobbera	126
3.3.4. Roszczenia wobec pracodawcy, który sam stosuje mobbing	128
3.4. Roszczenia przysługujące w razie dyskryminacji	129
3.5. Roszczenia przysługujące w razie molestowania	134
3.6. Pouczenie sądu o roszczeniach przysługujących powodowi	134
3.7. Zbieg roszczeń	136
3.8. Postulaty <i>de lege ferenda</i>	141
3.9. Podsumowanie	145

Rozdział 4

Wszczęcie postępowania przeciwko pracodawcy	147
4.1. Uwagi wstępne	147
4.2. Pozew	148
4.3. Opłaty od pozwu	159

4.4.	Kumulacja roszczeń procesowych	159
4.5.	Tryb postępowania. Problem zbiegu postępowań odrębnych	161
4.6.	Właściwość i skład sądu	172
4.7.	Określenie strony podmiotowej w procesie	179
4.8.	Udział prokuratora, organizacji pozarządowych i państwowego inspektora pracy	184
4.9.	Podsumowanie	191

Rozdział 5

Obrona w procesie pozwanego pracodawcy	193
5.1. Uwagi wstępne	193
5.2. Sposoby obrony pracodawcy	195
5.3. Katalog i klasyfikacja zarzutów procesowych	197
5.3.1. Zarzuty z zakresu prawa procesowego	197
5.3.2. Zarzuty materialnoprawne	210
5.3.2.1. Zarzut przedawnienia	210
5.3.2.2. Zarzuty dotyczące przesłanek materialnoprawnych mobbingu, molestowania i dyskryminacji	211
5.3.2.2.1. Mobbing	211
5.3.2.2.2. Dyskryminacja	226
5.3.2.2.3. Molestowanie i molestowanie seksualne	239
5.3.2.2.4. Kolejność przedstawienia zarzutów	241
5.4. Problem dopuszczalności powództwa wzajemnego	243
5.5. Uznanie powództwa	246
5.6. Podsumowanie	248

Rozdział 6

Przebieg postępowania wywołanego wniesieniem pozwu z tytułu mobbingu lub dyskryminacji	249
6.1. Wszczęcie postępowania	249
6.2. Postępowanie dowodowe	257
6.2.1. Ciężar dowodu	257

6.2.2.	Przebieg postępowania dowodowego	267
6.2.3.	Poszczególne środki dowodowe	277
6.2.4.	Podsumowanie	281

Rozdział 7

Orzeczenie sądu pierwszej instancji i środki zaskarżenia	283
7.1. Orzeczenie sądu pierwszej instancji	283
7.2. Apelacja	286
7.2.1. Charakter prawny apelacji	286
7.2.2. Wymogi formalne i konstrukcyjne apelacji	287
7.2.3. Zarzuty apelacyjne	288
7.3. Skarga kasacyjna	293
7.4. Inne nadzwyczajne środki zaskarżania orzeczeń	296
7.5. Podsumowanie	300

Rozdział 8

Dochodzenie roszczeń wobec mobbera	301
8.1. Uwagi wstępne	301
8.2. Podstawa prawna odpowiedzialności mobbera lub sprawcy molestowania	302
8.3. Tryb postępowania i właściwość sądu	309
8.4. Obrona pozwanego	311
8.5. Postępowanie dowodowe	314
8.6. Orzeczenia sądu pierwszej instancji	316
8.7. Podsumowanie	316

Rozdział 9

Dochodzenie roszczeń przez pracodawcę wobec pracownika stosującego mobbing czy też molestowanie	318
9.1. Uwagi wstępne	318
9.2. Podstawa materialnoprawna dochodzenia roszczeń	319
9.3. Dopuszczalność interwencji ubocznej oraz przypozwania mobbera	324
9.4. Współuczestnictwo między pozwanymi pracownikami	329
9.5. Problematyka dotycząca prawomocności materialnej	331
9.6. Podsumowanie	332

Rozdział 10

Dochodzenie roszczeń przez pracowników i pracodawców niesłusznie oskarżanych o mobbing i dyskryminację w miejscu pracy	333
10.1. Uwagi ogólne	333
10.2. Naruszenie dóbr osobistych pracodawcy	336
10.3. Naruszenie dóbr osobistych osoby oskarżonej o mobbing ...	337
10.4. Przebieg postępowania sądowego	340
10.5. Podsumowanie	346

Rozdział 11

Alternatywne sposoby dochodzenia roszczeń przez pracowników poddanych mobbingowi lub dyskryminacji	347
11.1. Uwagi wstępne	347
11.2. Ugoda	351
11.2.1. Charakter prawny ugody	351
11.2.2. Kontrola ugody przez sąd	355
11.2.3. Wykonanie ugody	359
11.3. Pojęcie alternatywnych sposobów dochodzenia roszczeń	359
11.4. Postępowanie mediacyjne	362
11.5. Sąd arbitrażowy	365
11.6. Komisje pojednawcze	368
11.7. Podsumowanie	371

Rozdział 12

Dopuszczalność powództwa grupowego	372
---	------------

Rozdział 13

Problem dopuszczalności dochodzenia roszczeń przez pracodawcę poddanego mobbingowi i innym patologicznym zachowaniom w miejscu pracy	379
---	------------

Rozdział 14

Postulaty <i>de lege ferenda</i>	386
---	------------

Zakończenie	391
--------------------------	------------

Bibliografia	395
---------------------------	------------

Orzecznictwo	403
---------------------------	------------