

Wstęp

Rozdział 1

Kapitał ludzki jako determinanta rozwoju społeczno-gospodarczego

- 1.1. Pojęcie i cechy kapitału ludzkiego
 - 1.1.1. Definicja kapitału ludzkiego
 - 1.1.2. Cechy kapitału ludzkiego w ujęciu mikro- i makroekonomicznym
- 1.2. Teorie rozwoju regionalnego oparte na kapitale ludzkim
 - 1.2.1. Nowy paradygmat rozwoju regionalnego
 - 1.2.2. Kapitał ludzki w teoriach rozwoju regionalnego
- 1.3. Kapitał ludzki jako determinanta rozwoju państw
 - 1.3.1. Rola kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym krajów
 - 1.3.2. Przestrzenna akumulacja kapitału ludzkiego
 - 1.3.3. Kapitał ludzki a innowacyjność regionalna - przykłady empiryczne

Rozdział 2

Kapitał ludzki w rozwoju innowacyjności regionu

- 2.1. Problemy pomiaru kapitału ludzkiego
 - 2.1.1. Dochodowe metody pomiaru kapitału ludzkiego
 - 2.1.2. Kosztowe metody szacowania wartości kapitału ludzkiego
- 2.2. Holistyczne podejście do pomiaru wartości kapitału ludzkiego
 - 2.2.1. Mierniki jakości kapitału ludzkiego
 - 2.2.2. Syntetyczne miary kapitału ludzkiego
- 2.3. Pomiar kapitału ludzkiego w ujęciu regionalnym
 - 2.3.1. Dobór zmiennych typologicznych opisujących kapitał ludzki i innowacyjność
 - 2.3.2. Koncepcja indeksu kapitału ludzkiego
 - 2.3.3. Metodyka badania w zakresie delimitacji regionów

Rozdział 3

Kapitał ludzki w wymiarze regionalnym

- 3.1. Stan kapitału ludzkiego w europejskich regionach w latach 2004-2018
 - 3.1.1. Uwarunkowania historyczne i terytorialne akumulacji kapitału ludzkiego w Europie
 - 3.1.2. Kapitał ludzki europejskich regionów
- 3.2. Małopolska na tle województw pod względem kapitału ludzkiego i innowacyjności
 - 3.2.1. Ranking województw pod względem kapitału ludzkiego i innowacyjności w wybranych latach
 - 3.2.2. Delimitacja województw w kontekście kapitału ludzkiego i innowacyjności
- 3.3. Zróżnicowanie kapitału ludzkiego w powiatach i gminach Małopolski w latach 2004-2018
 - 3.3.1. Stan kapitału ludzkiego w powiatach Małopolski
 - 3.3.2. Stan kapitału ludzkiego w gminach Małopolski
 - 3.3.3. Ośrodki miejskie i firmy czempiony w rozwoju kapitału ludzkiego oraz innowacyjności Małopolski

Rozdział 4

Zależności oraz zróżnicowanie regionalne w obrębie kapitału ludzkiego i innowacyjności

4.1. Dwukierunkowe relacje pomiędzy kapitałem ludzkim a innowacyjnością

4.1.1. Metodyka pomiaru współzależności pomiędzy kapitałem ludzkim a innowacyjnością w regionach

4.1.2. Wpływ kapitału ludzkiego na kreowanie innowacyjności regionów - wyniki empiryczne

4.2. Regionalne zróżnicowanie kapitału ludzkiego i innowacyjności w Polsce

4.2.1. Dyspersja regionalna kapitału ludzkiego i innowacyjności

4.2.2. Empiryczne studium dysproporcji rozwojowych województw

4.3. Efektywność polityki spójności w zmniejszaniu dysproporcji rozwojowych

4.3.1. Koncepcja analizy procesów dostosowawczych

4.3.2. Ścieżka rozwoju kapitału ludzkiego i innowacyjności województw

Wnioski końcowe

Bibliografia

Spis rysunków

Spis tabel

Spis wykresów

Spis map