

Spis treści

Wstęp	5
1. Analiza desk research problematyki związanej z zatrudnieniem w obszarze zarządzania w logistyce w województwie opolskim	7
1.1. Analizy o zasięgu wojewódzkim	9
1.2. Outsourcing logistyczny	11
1.3. Zapotrzebowanie na kadrę zarządzającą w logistyce	17
1.4. Szkolnictwo wyższe w województwie opolskim	18
2. Wyniki badań CATI	21
2.1. Charakterystyka przedsiębiorstw	22
2.2. Polityka kadrowa firm	25
2.3. Zatrudnianie absolwentów szkół wyższych	30
2.4. Oczekiwania wobec potencjalnego pracownika	36
2.5. Współpraca przedsiębiorców ze szkołami wyższymi	41
2.6. Realizacja praktyk, staży zawodowych dla studentów, absolwentów szkół wyższych	47
2.7. Nowe trendy w zarządzaniu procesami logistycznymi	49
3. Prognozy zapotrzebowania na specjalistów z dziedziny zarządzania w logistyce na opolskim rynku pracy	53
3.1. Powiat brzeski	58
3.2. Powiat kluczborski	60
3.3. Powiat namysłowski	63
3.4. Powiat nyski	65
3.5. Powiat prudnicki	67
3.6. Powiat głubczycki	69
3.7. Powiat kędzierzyńsko-kozielski	71
3.8. Powiat krapkowicki	74
3.9. Powiat oleski	76

3.10. Powiat opolski	78
3.11. Powiat strzelecki.....	80
3.12. Powiat m. Opole	82
Podsumowanie	85
Bibliografia	87
<i>Źródła internetowe</i>	90
Załącznik.....	91