

SPIS TREŚCI

Słowo redaktora	7
Wprowadzenie	9
1. Metodyka badania	13
1.1. Uwagi metodyczne	13
1.2. Analiza ofert pracy zidentyfikowanych w 2012r. w województwie podlaskim	14
1.3. Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich urzędach pracy	15
1.4. Analiza absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – potencjalna podaż pracy	16
2. Popyt i podaż na zawody i kwalifikacje na poziomie regionu podlaskiego	19
2.1 Potencjał rynku pracy w województwie podlaskim	19
2.2 Popyt na pracę w województwie podlaskim	21
2.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na podlaskim rynku pracy	39
2.4 Podaż pracy w województwie podlaskim	41
2.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na Podlasiu	55
2.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku województwa podlaskiego	57
2.7 Analiza ekonometryczna kondycji najpopularniejszych podlaskich zawodów	61
3. Popyt i podaż na zawody i kwalifikacje na poziomie powiatowym	65
3.1. Powiat augustowski	65
3.1.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	65
3.1.2 Popyt na pracę w powiecie augustowskim	66
3.1.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	73
3.1.4 Podaż pracy w powiecie augustowskim	74
3.1.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	76
3.1.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	77
3.2. Powiat białostocki	80
3.2.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	80
3.2.2 Popyt na pracę w powiecie białostockim	81
3.2.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	89
3.2.4 Podaż pracy w powiecie białostockim	90
3.2.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	93
3.2.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	93
3.3. Powiat grodzki: miasto Białystok	95
3.3.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	95
3.3.2 Popyt na pracę w Białymstoku	96
3.3.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	104
3.3.4 Podaż pracy w Białymstoku	105
3.3.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	109
3.3.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	110
3.4. Powiat bielski	112
3.4.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	112
3.4.2 Popyt na pracę w powiecie bielskim	113
3.4.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	121
3.4.4 Podaż pracy w powiecie bielskim	122
3.4.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	124
3.4.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	125
3.5. Powiat grajewski	127

3.5.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	127
3.5.2	Popyt na pracę w powiecie grajewskim	128
3.5.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	136
3.5.4	Podaż pracy w powiecie grajewskim	137
3.5.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	139
3.5.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	141
3.6.	Powiat hajnowski	143
3.6.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	143
3.6.2	Popyt na pracę w powiecie hajnowskim	144
3.6.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	152
3.6.4	Podaż pracy w powiecie hajnowskim	153
3.6.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	155
3.6.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	156
3.7.	Powiat kolneński	158
3.7.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	158
3.7.2	Popyt na pracę w powiecie kolneńskim	159
3.7.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	166
3.7.4	Podaż pracy w powiecie kolneńskim	167
3.7.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	170
3.7.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	171
3.8.	Powiat grodzki: miasto Łomża	172
3.8.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	172
3.8.2	Popyt na pracę w Łomży	174
3.8.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	181
3.8.4	Podaż pracy w Łomży	182
3.8.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	185
3.8.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	186
3.9.	Powiat łomżyński	189
3.9.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	189
3.9.2	Popyt na pracę w powiecie łomżyńskim	190
3.9.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	197
3.9.4	Podaż pracy w powiecie łomżyńskim	198
3.9.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	200
3.9.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	201
3.10.	Powiat moniecki	203
3.10.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	203
3.10.2	Popyt na pracę w powiecie monieckim	204
3.10.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	211
3.10.4	Podaż pracy w powiecie monieckim	212
3.10.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	214
3.10.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	215
3.11.	Powiat sejneński	217
3.11.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	217
3.11.2	Popyt na pracę w powiecie sejneńskim	218
3.11.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	225
3.11.4	Podaż pracy w powiecie sejneńskim	226
3.11.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	228
3.11.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	228
3.12.	Powiat siemiatycki	231
3.12.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	231
3.12.2	Popyt na pracę w powiecie siemiatyckim	232
3.12.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	240
3.12.4	Podaż pracy w powiecie siemiatyckim	241
3.12.5	Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	243
3.12.6	Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	244
3.13.	Powiat sokółski	246
3.13.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	246
3.13.2	Popyt na pracę w powiecie sokółskim	247
3.13.3	Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	254

3.13.4 Podaż pracy w powiecie sokólskim	255
3.13.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	257
3.13.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	258
3.14. Powiat suwalski (ziemski i m. Suwałki)	260
3.14.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	260
3.14.2 Popyt na pracę w powiecie suwalskim (ziemskim i m. Suwałki)	262
3.14.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	270
3.14.4 Podaż pracy w powiecie suwalskim ziemskim	271
3.14.5 Podaż pracy w m. Suwałki	273
3.14.6 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym powiatu suwalskiego (powiat ziemski i m. Suwałki łącznie)	276
3.14.7 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	278
3.15. Powiat wysokomazowiecki	280
3.15.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	280
3.15.2 Popyt na pracę w powiecie wysokomazowieckim	281
3.15.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	288
3.15.4 Podaż pracy w powiecie wysokomazowieckim	289
3.15.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	292
3.15.6 Zróżnicowanie kondycji zawodów na rynku lokalnym	293
3.16. Powiat zambrowski	295
3.16.1 Potencjał powiatowego rynku pracy	295
3.16.2 Popyt na pracę w powiecie zambrowskim	296
3.16.3 Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na powiatowym rynku pracy	304
3.16.4 Podaż pracy w powiecie zambrowskim	305
3.16.5 Szansa na znalezienie pracy w zawodach kształconych na rynku lokalnym	307
4. Profile zawodowe profesji najliczniej poszukiwanych w województwie podlaskim	311
4.1. Zasady opisu profilu zawodowego	311
4.2. Analiza kluczowych kompetencji i umiejętności poświadczanych wśród kandydatów 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w województwie podlaskim w 2012 roku	312
TOP 20. Kelner	324
Uwagi i rekomendacje	325
Wykaz literatury	329
Spis wykresów	331
Spis tabel	333