

Wprowadzenie	11
Część I	
WPROWADZENIE DO PROBLEMATYKI MIGRACJI I EKSPATRIACJI	19
Rozdział 1	
Mobilność i decyzje migracyjne – uwarunkowania i aktorzy	
(Zofia Kawczyńska-Butrym)	21
1.1. Pojęcie i rodzaje mobilności	21
1.2. Obszary mobilności i migracji	24
1.3. Aktorzy i wybrane przyczyny	26
Zakończenie	29
Bibliografia	29
Rozdział 2	
Koncepcje i modele migracji międzynarodowych	
(Elżbieta Czapka)	31
Wstęp	31
2.1. Przegląd koncepcji teoretycznych migracji międzynarodowych	33
2.1.1. Teorie ekonomiczne	33
2.1.2. Teorie socjologiczne	34
2.2. Migracje a globalizacja	36
Zakończenie	38
Bibliografia	38

Rozdział 3

Migracja, ekspatriacja tradycyjna i samoinicjowana – charakterystyka zjawisk

(Sylvia Przytuła)

Wstęp	41
3.1. Migracje międzynarodowe	41
3.2. Ekspatriacja tradycyjna i samoinicjowana	42
3.3. Samoinicjowani ekspatrianci (SIE)	47
Zakończenie	49
Bibliografia	53

Część II

PERSPEKTYWA INDYWIDUALNA MIGRACJI I EKSPATRIACJI

Rozdział 4

Motywy przemieszczeń międzynarodowych z perspektywy migranta i ekspatrianta

(Bożena Dancewicz)

Wstęp	59
4.1. Migracje. Migrant. Ekspatriant. Dylematy definicyjne	59
4.2. Migrant vs ekspatriant	60
4.3. Metodyka badań	62
4.3.1. Motywy ekonomiczne	64
4.3.2. Motywy pozaekonomiczne	66
4.3.3. Motywacja do powrotu do kraju pochodzenia	67
4.3.4. Wnioski z badań	68
Zakończenie	69
Bibliografia	71

Rozdział 5

Osobowość migranta i ekspatrianta – perspektywa psychologiczna

(Sylvia Przytuła)

Wstęp	73
5.1. Cechy „osobowości migranta” w ujęciu kapitału psychologicznego	73
5.2. „Osobowość migranta” w odniesieniu do teorii potrzeb McClellanda	74
5.3. Model koncepcji osobowości Wielkiej Piątki	75
5.4. Cechy „osobowości migranta” w koncepcji pozytywnego potencjału organizacji	76
5.5. Koncepcja prosperowania, kwitnienia i uskrzydlenia wyjaśniające decyzje migracyjne	77
5.6. Inne cechy kluczowe dla mobilności międzynarodowej	78

Zakończenie	83
Bibliografia	83

Rozdział 6

Przedsiębiorczość imigrantów

(Beata Glinka, Agnieszka Brzozowska)	88
--------------------------------------	----

Wstęp	88
-------	----

6.1. Definicje, istota i znaczenie pojęcia przedsiębiorczości imigrantów	89
--	----

6.2. Przyczyny i formy aktywności przedsiębiorczej imigrantów	92
---	----

6.3. Przedsiębiorczość imigrantów: wybrane kierunki badań	95
---	----

Zakończenie	99
-------------	----

Bibliografia	99
--------------	----

Część III

PERSPEKTYWA ORGANIZACYJNA MIGRACJI I EKSPATRIACJI

103

Rozdział 7

Rola kapitału ludzkiego w biznesie międzynarodowym

(implikacje dla migracji i ekspatriacji)

(Magdalena Rosińska-Bukowska)	105
-------------------------------	-----

Wstęp	105
-------	-----

7.1. Biznes międzynarodowy w warunkach globalizacji i liberalizacji – implikacje dla kwestii migracji i ekspatriacji	107
--	-----

7.2. Istota i znaczenie kapitału intelektualnego we współczesnym przedsiębiorstwie – implikacje dla kwestii migracji i ekspatriacji	111
---	-----

7.3. Wpływ zachodzących zmian na system organizacyjno-zarządczy przedsiębiorstw – miejsce ekspatów i imigrantów w strukturach organizacyjnych	113
---	-----

Zakończenie	118
-------------	-----

Bibliografia	120
--------------	-----

Rozdział 8

Koszty i korzyści międzynarodowej mobilności pracowników

(Joanna Purgał-Popiela)	123
-------------------------	-----

Wstęp	123
-------	-----

8.1. Korzyści delegowania pracowników na misje zagraniczne	124
--	-----

8.2. Koszty związane z wykorzystaniem misji zagranicznych	128
---	-----

8.3. Korzyści i koszty międzynarodowej mobilności pracowników w warunkach różnicowania typów misji zagranicznych	131
--	-----

Zakończenie	132
-------------	-----

Bibliografia	133
--------------	-----

Rozdział 9

Efekt kraju pochodzenia w ocenie kompetencji migrantów

(Gabriela Misiura, Małgorzata Rozkwitalska)

Wstęp	135
9.1. Kraj pochodzenia a postrzeganie migrantów w dotychczasowych badaniach	135
9.2. Efekt kraju pochodzenia a postrzeganie kompetencji w procesie rekrutacji do polskiej firmy	136
9.2.1. Uczestnicy badania i metoda	140
9.2.2. Wyniki badań	140
Zakończenie	141
Bibliografia	145
	146

Część IV

PERSPEKTYWA SPOŁECZNO-KULTUROWA MIGRACJI I EKSPATRIACJI

149

Rozdział 10

Modele adaptacji kulturowej obcokrajowców

(Aldona Gliška-Neweś)

151

Wstęp	151
10.1. Istota adaptacji kulturowej	152
10.2. Wymiary adaptacji kulturowej i ich związek z efektywnością pracy	155
10.3. Indywidualne sposoby radzenia sobie z szokiem kulturowym	157
Zakończenie	158
Bibliografia	159

Rozdział 11

Proces akulturacji polskich samoinicjowanych expatriantów (*self-initiated expat*) z perspektywy indywidualnej

(Halina Grzymała-Moszczyńska, Urszula Deska)

161

Wstęp	161
11.1. Modele procesu akulturacji	162
11.2. Samoinicjowani expatrianci jako nowa grupa mobilnych pracowników	164
11.3. Metodyka badań własnych	165
11.3.1. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze udziału w funkcjonowaniu kraju pobytu	166
11.3.2. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze udziału w życiu zawodowym	167
11.3.3. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze życia rodzinnego	168

11.3.4. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze relacji społecznych	169
11.3.5. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze życia religijnego	170
Zakończenie	171
Bibliografia	171
 Rozdział 12	
Feminizacja migracji	
(Małgorzata Pawlus)	173
Wstęp	173
12.1. Zmiany ilościowe w migracjach kobiet	174
12.2. Zmiana charakteru migracji kobiet	178
12.3. Perspektywa płci w badaniach nad migracjami	181
Zakończenie	183
Bibliografia	183
 Rozdział 13	
Kulturowe uwarunkowania ekspatriacji	
(Łukasz Sułkowski, Anna Maria Migdał)	186
Wstęp	186
13.1. Ekspatrianci jako szczególna grupa menedżerów międzynarodowych	188
13.2. Przystosowanie kulturowe menedżerów – ekspatriantów	188
13.3. Czynniki kulturowe sprzyjające wysokiej efektywności międzykulturowej menedżerów – ekspatriantów	190
13.4. Bariery kulturowe ograniczające efektywność międzykulturową menedżerów – ekspatriantów	195
13.5. Podnoszenie efektywności międzykulturowej menedżerów – ekspatriantów	198
Zakończenie	199
Bibliografia	200
 Rozdział 14	
Zewsząd i znikąd. Mobilizacja polityczna emigrantów	
(Sławomir Magala)	207
Bibliografia	216
Noty o autorach	217