

Spis treści

Wykaz skrótów.....	VII
Wykaz piktogramów.....	IX
Wstęp.....	XI
Część I. Dodatkowe wynagrodzenie roczne.....	1
1. Pracownicy uprawnieni do „trzynastek”.....	3
2. Warunki nabycia prawa do „trzynastki”.....	9
3. Wyłączenia.....	13
3.1. Założenia ogólne.....	13
3.2. Ustawa kominowa.....	15
4. Możliwość stosowania wewnętrznych regulacji prawnych u pracodawcy.....	23
5. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego.....	27
5.1. „Trzynastka” w wysokości pełnej albo proporcjonalnej.....	27
5.2. Kiedy wypłacamy „trzynastkę” w niepełnej wysokości?.....	29
6. Wyjątki.....	33
7. Pojęcie „przepracowania”.....	49
8. Nieobecności w pracy.....	61
9. Pozbawienie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.....	67
10. Zasady naliczania wysokości „trzynastki”.....	71
10.1. Co podlega wliczeniu do podstawy wymiaru „trzynastki”?.....	74
11. Wylizanie wysokości „trzynastki”.....	81
11.1. Ustalenie świadczeń wchodzących do podstawy wymiaru „trzynastki”.....	81
11.2. Obliczenie wynagrodzenia za nieobecność.....	82
11.3. Ustalenie podstawy wymiaru „trzynastki”.....	83
11.4. Wylizanie „trzynastki”.....	84
12. Termin wypłaty „trzynastki”.....	89
13. Możliwość dokonania potrącenia.....	93
Część II. „Trzynastki” w pytaniach i odpowiedziach.....	99
1. „Trzynastka” a kierownicze stanowiska państwowe.....	101
2. Opieka nad dzieckiem a „trzynastka”.....	103
3. „Trzynastka” a nieobecności w pracy.....	105
4. „Trzynastka” w instytucjach kultury.....	109
5. Urlop szkoleniowy a „trzynastka”.....	111
6. „Trzynastka” a ćwiczenia wojskowe.....	113

7. Dodatek specjalny a „trzynastka”	119
8. Premie uznaniowe w podstawie „trzynastki”	121
9. Dodatki specjalne ze środków unijnych a „trzynastka”	123
10. Dodatek stażowy chorobowy a „trzynastka”	125
Akty prawne	129
1. Ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej z dnia 12 grudnia 1997 r. (Dz.U. Nr 160, poz. 1080)	131