
Książka jest teoretyczno-empirycznym studium psychologicznych uwarunkowań zachowań osób bezrobotnych. Autor omawia między innymi dwa konkurencyjne podejścia teoretyczne, wyjaśniające psychologiczne aspekty bezrobocia: perspektywę społecznej przyczynowości oraz teorię „dryfowania”. Szczególnie interesuje go wyjaśnienie, jaka jest rola poczucia odpowiedzialności osób bezrobotnych w radzeniu sobie z własnym bezrobociem.

W książce wiele miejsca poświęcono opisowi nowych zjawisk społecznych na rynku pracy. Bardzo cenne są rozważania dotyczące psychologicznych konsekwencji niepewności pracy oraz nieadekwatnego zatrudnienia. Z przeprowadzonych analiz wynika, że zjawiska te występują już w skali masowej i znacząco obniżają jakość dostępnych na rynku zasobów pracy.

Interdyscyplinarność poruszanej tematyki powoduje, że odbiorcami tej książki mogą być pracownicy naukowi i studenci wielu kierunków nauk społecznych, zwłaszcza psychologii, socjologii, polityki społecznej; winna także zainteresować szerokie grono praktyków realizujących politykę społeczną państwa wobec osób bezrobotnych. We współczesnym świecie pogłębiona wiedza na te tematy jest niezwykle potrzebna nie tylko z naukowego, lecz także praktycznego punktu widzenia.
