

Płaca minimalna, dominanta, średnia krajowa a możliwości ekonomiczne obywateli. Polska na tle Niemiec, Czech i Włoch : zestawienie bibliograficzne w wyborze

Wybór i oprac. Anna Knajder-Sowa

Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka w Kielcach, 2019 r.

Wydawnictwa zwarte

1. Golnau, Wiesław : Znaczenie płacy minimalnej dla funkcjonowania rynku pracy. – Gdańsk : Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2007. – 358 s. : il. ; 25 cm. – Bibliogr. s. 333-350
2. Góra, Arkadiusz : Niemiecka płaca minimalna : jak dobrze przygotować się do kontroli. – Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, cop. 2015. – (Zarządzanie Firmą – Wydawnictwo Wiedza i Praktyka)
3. Juchnowicz Marta, Kinowska Hanna : Fenomen sprawiedliwości wynagradzania. W: Człowiek w organizacji : zaufanie, przywództwo, zaangażowanie, satysfakcja / redakcja naukowa Grzegorz Biesok, Jolanta Wyród-Wróbel. – Warszawa : CeDeWu, 2018. – S. 127-138. – Bibliografia przy rozdziałach
4. Kapusta, Piotr : Godne a minimalne wynagrodzenie : uwagi na tle Konstytucji RP oraz standardów prawa międzynarodowego. W: Dookoła Wojtek... : księga pamiątkowa poświęcona Doktorowi Andrzejowi Wojciechowi Preisnerowi / pod redakcją Ryszarda Balickiego, Mariusza Jabłońskiego. – Wrocław : E-Wydawnictwo. Prawnicza i Ekonomiczna Biblioteka Cyfrowa. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego, 2018. – S. 257-268
5. Krajewska, Anna : Płaca minimalna. – Warszawa : Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, copyright 2018. – 151, [1] strona : ilustracje ; 24 cm. – Bibliografia na stronach 143-[152]
6. Kulisa Beata, Sierpińska Maria : Kierunki zmian w obszarze płacy minimalnej oraz ich skutki. W: Zarządzanie przedsiębiorstwem : analiza współczesnych uwarunkowań, koncepcji i determinant / opracowanie i redakcja naukowa: Ryszard Borowiecki, Tomasz Rojek ; Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. – Kraków : Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego, 2016. – S. 173-184
7. Leszczyńska, Iga : Wprowadzenie stawki minimalnej a bezpieczeństwo socjalne obywateli = The introduction of a minimum wage and the social security of citizens. W: Praktyczne uwarunkowania bezpieczeństwa europejskiego / redakcja naukowa Bogusław Jagusiak, Karol Karski. – Warszawa : Wojskowa Akademia Techniczna, 2017. – S. 287-298
8. Łaski, Kazimierz : Czy niskie płace sprzyjają wzrostowi gospodarczemu : uwagi teoretyczne. W: Globalny kryzys gospodarczy po roku 2008 : perspektywa postkeynesowska : wybór tekstów / pod red. Kazimierza

Łaskiego i Jerzego Osiatyńskiego ; [aut.] Amit Bhaduri, Mark Blyth, Heiner Flassbeck, James K. Galbraith, Eckhard Hein, Jan Kregel, Paul Krugman, Abba Lerner, Julio López Gallardo, Kazimierz Łaski, Jerzy Osiatyński, Thomas I. Palley, Martin Riese, Malcolm Sawyer, Robert Skidelsky, Friederike Spiecker, Jan Toporowski ; przekł. Michał Sutowski, Sergiusz Kowalski. – Warszawa : Wydawnictwo Krytyki Politycznej, 2015. – S. 309-316. – (Zeszyty Instytutu Studiów Zaawansowanych ; 2)

9. Majchrowska, Aleksandra : Wynagrodzenia w Polsce na tle pozostałych państw Unii Europejskiej : czy są one relatywnie niskie i co zrobić, aby przyspieszyć ich wzrost?. W: Wynagrodzenia w Polsce : przesłanki i hamulce wzrostu / red. nauk. Marek Bednarski ; Kazimierz W. Frieske, Zbigniew Klimiuk, Monika Latos-Miłkowska, Aleksandra Majchrowska, Wiktor Rutkowski. – Warszawa : Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, 2016. – S. 11-41
10. Męcina, Jacek : Wynagrodzenia i wydajność pracy. W: Dekada członkostwa w Unii Europejskiej : perspektywa polityki społecznej / redakcja naukowa Cezary Żołędowski, Barbara Rysz-Kowalczyk, Maciej Duszczyk. – Warszawa : Dom Wydawniczy Elipsa, 2015. – S. 111-139
11. Morawski, Witold : Usprawiedliwione oczekiwania : Polacy o zasadach sprawiedliwości społecznej i ustalania zarobków. W: Postawy ekonomiczne w czasach niepewności : ekonomiczna wyobraźnia Polaków 2012-2014 / Krzysztof Zagórski, Andrzej K. Koźmiński, Witold Morawski, Katarzyna Piotrowska, Gavin Rae, Marta Strumińska-Kutra. – Warszawa : Wydawnictwo Naukowe Scholar, 2015. – S. 107-143
12. Muc, Bartłomiej : Płaca minimalna kierowcy w Niemczech i we Francji : dokumentacja, rozliczenia, kontrole i kary. – Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, [2016]. – 43, [1] s. ; 24 cm
13. Nowacka, Izabela : Zmiany w wynagrodzeniach : wyższa płaca minimalna, nowa stawka godzinowa dla zleceniobiorców / Dziennik Gazeta Prawna. – Warszawa : Infor Biznes, 2016. – 176 s. ; 21 cm
14. Nowacka Izabela, Rotkiewicz Marek, Guza Łukasz : Płaca minimalna 2017. – Warszawa : INFOR Biznes, 2017. – 64 s. ; 21 cm. – (Prawo Bez Tajemnic ; 2/2017)
15. Nowacka Izabela, Rotkiewicz Marek, Guza Łukasz : Płaca minimalna : rewolucyjne zmiany. – Warszawa : Infor Biznes, copyright 2017. – 80 stron ; 21 cm
16. Ozimek, Tomasz : Ustanowienie w prawie minimalnej stawki godzinowej w umowach cywilnoprawnych a poziom motywacji do pracy przyszłych absolwentów studiów. W: Wyzwania wynikające z uwarunkowań polityki kadrowej przedsiębiorstw / redakcja naukowa Elżbieta Robak, Sebastian Skolik. – Częstochowa : Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2016. – S. 45-55

17. Pigulski Mariusz, Warszawska Jarosława, Młynarska-Welpa Elżbieta : Wynagrodzenie minimalne 2017 : zmiany w składkach i świadczeniach, minimalna stawka godzinowa dla zleceń. – Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, 2016. – 79, [1] s. : il. ; 24 cm. – (Vademecum Płatnika)
18. Sielska, Alicja : Płaca minimalna w Polsce i w Niemczech a wzajemne relacje gospodarcze : wybrane aspekty. W: Zjawiska i procesy w globalnej gospodarce / redakcja naukowa Tadeusz Sporek, Anna Czech. – Katowice : Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, 2018. – S. 119-128. – (Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach)
19. Słocińska Anna, Czarnecka Aleksandra : Ograniczenia skuteczności współczesnych systemów wynagradzania. W: Wyzwania wynikające z uwarunkowań polityki kadrowej przedsiębiorstw / redakcja naukowa Elżbieta Robak, Sebastian Skolik. – Częstochowa : Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2016. – S. 59-74. – (Monografia / Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania). – Bibliografia, netografia przy pracach
20. Szymański Michał, Tendera-Właszczuk Helena : Realizacja koncepcji państwa dobrobytu w państwach Europy Środkowo-Wschodniej. W: Nowe państwa członkowskie w Unii Europejskiej : diagnoza i perspektywy / red. nauk. Helena Tendera-Właszczuk. – Warszawa : Difin, 2015. – S. 36-65
21. W kręgu pojęć i zagadnień współczesnej polityki społecznej / redakcja naukowa Barbara Rysz-Kowalczyk, Barbara Szatur-Jaworska. – Warszawa : Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego, 2016. – 351 s. : il. ; 24 cm. – Bibliogr. przy rozdz. Indeks
Zawiera m.in.: Minimalny dochód gwarantowany, bezwarunkowy dochód podstawowy, płaca minimalna - Ryszard Szarfenberg.
22. Współcześni ludzie wobec wyzwań i zagrożeń XXI wieku / pod red. nauk. Hanny Liberskiej, Alicji Maliny, Doroty Suwalskiej-Barancewicz. – Warszawa : Difin, 2014. – 400 s. : il. ; 23 cm. – (Engram). – Bibliogr., netogr. przy pracach
Zawiera m.in.: Płaca minimalna – skutecznym sposobem walki z ubóstwem?
23. Wynagrodzenia w Polsce : przesłanki i hamulce wzrostu / red. nauk. Marek Bednarski ; Kazimierz W. Frieske, Zbigniew Klimiuk, Monika Latos-Miłkowska, Aleksandra Majchrowska, Wiktor Rutkowski. – Warszawa : Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, 2016. – 121 s. : il. ; 24 cm. – Bibliogr. przy pracach
24. Zawadzki, Kamil : Praca i wynagrodzenia w gospodarce kreatywnej : uwarunkowania, specyfika, ewolucja. – Toruń : Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, 2016. – 285 s. : il. ; 23 cm. – Bibliogr. s. 261-270

Wydawnictwa ciągłe

25. Antoszak, Paweł : Przyczyny zróżnicowania wynagrodzeń w Polsce = Causes of differences of remuneration in Poland. W: Zeszyty Naukowe Państwowej

Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku. Nauki Ekonomiczne. – T. 26 (2017), s. 183-205

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=2ahUKEwj1ZSsntfiAhWhxIsKHRv5AfAQFjAAegQIAhAC&url=http%3A%2F%2Fcejsh.icm.edu.pl%2Fcejsh%2Felement%2Fbwmeta1.element.desklight-be509e44-8d40-46d6-a0b5-efeffb2ad384%2Fc%2F13._PRZYCZYNY_ZROZNICOWANIA.pdf&usg=AOvVaw2yXNc6b_rwIU-6wTVpMn0n

26. Cyrek, Magdalena : Praca i kapitał w generowaniu nierówności w Unii Europejskiej : aspekty sektorowe. W: Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy. – 2017, nr 2, s. 427-442
<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-d9bd9543-6b87-4067-ae6d-69dc4f37eb62>
27. Dobija, Mieczysław : Problematyka wynagradzania za pracę w kontekście zagrożenia deflacją. W: Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae. – R. 19, nr 2 (2015), s. 11-27
28. Firlej Krzysztof, Mierzejewski Mateusz : Analiza nowych form procesu integracji europejskiej w aspekcie płac = Analysis of new forms of the European integration process in the aspect of wages. W: Tarnowskie Colloquia Naukowe. – 2018, nr 1, s. 9-20
http://tcn.pwszta.edu.pl/wp-content/uploads/2018/03/01_firlej.pdf
29. Gasz, Małgorzata : Ekonomiczne i społeczne uwarunkowania płacy minimalnej. W: Studia Ekonomiczne / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. – 2012, nr 102, s. 41-49, tab.
Tytuł własny numeru: Dokonania współczesnej myśli ekonomicznej : egzemplifikacja pojęcia dobrobytu. Celem opracowania jest analiza uwarunkowań dotyczących stosowania płacy minimalnej oraz próba zdefiniowania zasadniczej osi sporów wokół tematu płacy minimalnej. W pracy wykorzystano analizę danych statystycznych, krytyczną analizę poglądów oraz analizę opisową.
<https://www.sbc.org.pl/dlibra/publication/70913/edition/80028/content?ref=desc>
30. Grzesiok, Franciszek : Wynagrodzenia za pracę w Polsce – wyzwanie dla procesu integracji z unijnym rynkiem pracy. W: Przegląd Nauk Stosowanych. – 2013, nr 1, s. 26-34, bibliogr. 11 poz.
Tytuł własny numeru: Współczesne uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstwa. Proces dostosowania gospodarki Polski i innych krajów Europy Wschodniej do Unii Europejskiej po okresie transformacji systemowej będzie długi i obejmować musi wiele obszarów. Jednym z warunków niezbędnych dla procesu konwergencji z krajami Unii będzie sytuacja na rynku pracy, a szczególnie poziom i struktura wynagrodzeń za pracę. Przez pryzmat rynku pracy ocenić można dystans dzielący Polskę od pozostałych krajów Unii Europejskiej. Artykuł prezentuje zagadnienie nierówności dochodowych, poziomu płacy minimalnej oraz dysproporcji płac według płci.
https://pns.po.opole.pl/pns/PNS_01.pdf

31. Grzywińska-Rapca, Małgorzata : Modelowanie poziomu wynagrodzeń w Polsce = Modeling the level of remuneration in Poland. W: Journal of Modern Science. – T. 1 (2018), s. 165-184
<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-73475b9b-dd8b-4959-9870-adf548c61cda>
32. Hajduk, Krzysztof : Płaca minimalna w wybranych państwach Unii Europejskiej. W: Zeszyty Studenckie Wydziału Ekonomicznego „Nasze Studia”. – 2019, nr 9, s. 200-209
Minimalne wynagrodzenie zasadnicze za pracę najemną kształtuje się podobnie w większości państw Unii Europejskiej. Wiąże się to z docenieniem faktu, iż instrument ten ma duże znaczenie dla skutecznego prowadzenia polityki społecznej. Niniejszy artykuł przybliży idee płacy minimalnej. Jego zasadniczą częścią jest analiza statyczna zebranych danych i, na ich podstawie, wykazanie jak kształtuje się struktura minimalnych wynagrodzeń w wybranych krajach Unii Europejskiej. Ustalone poziomy wynagrodzeń porównano wzajemnie, względem państw członkowskich, a także względem zaleceń ekspertów odnoszących się do kształtowania płacy minimalnej. Ponadto na przykładzie Polski wykazano, w jak szybkim tempie płace te były podnoszone. Jednocześnie, ów wzrost nie wpływał w Polsce negatywnie na sytuację na rynku pracy. Jest to dowodem na skuteczność tego instrumentu. W artykule, zawarta jest również analiza danych dynamicznych na przestrzeni lat 2002-2017. Polska gospodarka u progu 2014 roku – statystyczna analiza porównawcza w układzie międzynarodowym oparta na wybranych wskaźnikach makroekonomicznych
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=2ahUKEwj4gJ_s_9HiAhXksIsKHat6AoAQFjAAegQIARAC&url=http%3A%2F%2Fcejsh.icm.edu.pl%2Fcejsh%2Felement%2Fbwmeta1.element.desklight-1249e440-cb6e-4eb6-8c32-a83ffc32641a%2F%2F8._Hajduk_Krzysztof__200-209_.pdf&usq=AOvVaw2hdB_buL5lv6ISwmsJN_1U
33. Kałowski, Patryk : Porównanie wybranych europejskich rozwiązań z zakresu minimalnego dochodu gwarantowanego. W: Zabezpieczenie Społeczne : teoria, prawo, praktyka. – R. 4, nr 4 (2015), s. 66-75
34. Kasprowicz, Łukasz : Sens i znaczenie wynagrodzenia minimalnego. W: Praca i Zabezpieczenie Społeczne. – 2013, nr 5, s. 14-17
Autor przedstawia różne poglądy na temat minimalnego wynagrodzenia oraz omawia jego znaczenie dla pracowników, pracodawców i rynku pracy w kontekście regulacji międzynarodowych, Konstytucji RP i obowiązujących ustaw. Prezentuje propozycje dotyczące sposobu kształtowania wynagrodzenia minimalnego i roli państwa w tym zakresie, a także partycypacji uczestników rynku pracy w procesie kształtowania regulacji prawnych.
35. Kasprzyk, Beata : Wykorzystanie modeli ekonometrycznych do badania satysfakcji z wynagrodzenia. W: Wiadomości Statystyczne : organ Głównego Urzędu Statystycznego i Polskiego Towarzystwa Statystycznego. – R. 63, nr 4 (2018), s. 33-57
<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-f5c10672-3821-488b-8ef4-9bf24b2da794>
36. Kisiel Roman, Orłowska Magda : Minimum wage and its functions in Poland = Płaca minimalna i jej funkcje w Polsce / translated by Jerzy Gozdek. W:

37. Konopka, Michał : Prawne i ekonomiczne uwarunkowania płacy minimalnej w Niemczech w transporcie międzynarodowym. W: Logistyka, Logistyka – nauka, 2015, nr 3, CD 1, s. 2246-2251, tab., bibliogr. 9 poz.
Na skutek wprowadzenia w życie nowych przepisów ustawowych o płacy minimalnej w Republice Federalnej Niemiec (Mindeslohngesetz) nastąpiła zmiana warunków prowadzenia działalności gospodarczej przez polskie przedsiębiorstwa na terenie Niemiec. Nowe przepisy obejmują wszystkich pracowników wszystkich branż. W artykule zaprezentowano prawną i ekonomiczną analizę wpływu wyżej wymienionych przepisów na warunki prowadzenia działalności gospodarczej w branży transportowej. Analiza dotyczy szans i zagrożeń jakie niesie ze sobą dla polskich przewoźników transportu międzynarodowego nowa niemiecka ustawa. Materiał zawiera prawne interpretacje nowych przepisów z punktu widzenia ich zgodności z ustawodawstwem Unii Europejskiej. Autor artykułu przedstawił także własne spostrzeżenia i prognozy dotyczące relacji przewoźnik-zleceniodawca, które wskutek wprowadzenia przez niemiecką ustawę odpowiedzialności tego ostatniego mogą w najbliższym czasie ulec zmianie.
<https://www.czasopismologistyka.pl/artykuly-naukowe/send/333-artykuly-na-plycie-cd-1/7776-konopka-prawne-i-ekonomiczne>
38. Kozioł, Wojciech : Analiza wysokości płac minimalnych w przekroju międzynarodowym. W: Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy. – 2006, z. nr 8, s. 511-518, tab., bibliogr. 11 poz.
W literaturze przedmiotu wynagradzania pracowników wypracowano już wiele rozwiązań. Większość z tych modeli wynagradzania słusznie kładzie punkt ciężkości na realizację postulatów zagwarantowania stabilności społeczno-ekonomicznej w systemie gospodarczym. Niestety, wspomniane modele nie opierają się na kategorii wielkości kapitału ludzkiego. Powoduje to trudności w precyzyjnym pomiarze wkładu pracownika do efektów osiągniętych przez organizację. Niniejsze opracowanie, pomimo położenia punktu ciężkości na wysokość płac minimalnych, dzięki wykorzystaniu teorii kapitału ludzkiego stanowi propozycję rozwiązania problemu ustalania wynagrodzenia zasadniczego pracowników w jednostkach organizacyjnych.
http://www.ur.edu.pl/pliki/Zeszyt8/37_koziol.pdf
39. Kozioł, Wojciech : Płaca minimalna w świetle teorii kapitału ludzkiego. W: Studia Ekonomiczne. – 2013, vol. 161 Społeczno-ekonomiczne problemy rynku pracy, s. 63-72
<https://www.sbc.org.pl/dlibra/publication/edition/90782?id=90782&from=publication>
40. Krajewska Anna, Roszkowska Sylwia : Płaca minimalna w krajach OECD : kierunki zmian i wpływ na zatrudnienie i nierówności płacowe. W: Studia Ekonomiczne. – 2016, nr 3, s. 353-395
http://inepan.pl/wp-content/uploads/2016/08/SE_2016_3_Krajewska.pdf
41. Krupa, Karolina : Analiza porównawcza wydajności pracy i płac w podziale na sektory gospodarcze w nowych i starych krajach Unii Europejskiej. W: Studia i Prace Kolegium Zarządzania i Finansów / Szkoła Główna Handlowa. – 2012, z. 121, s. 44-74, tab., bibliogr. 12 poz.
Z powyższej analizy wynika, że przemysł przetwórczy jest bardzo ważnym sektorem

napędzającym wzrost gospodarczy. Z drugiej strony jego znaczenie maleje na korzyść coraz bardziej "rozbudowanej" branży usługowo-biznesowej. W biednych krajach Unii Europejskiej pojawiła się tendencja do bardzo wysokiego względnego wzrostu płac w sektorze "biznesu" w porównaniu do sektora przemysłu przetwórczego, choć jest to proces obserwowany również (choć na mniejszą skalę) w bogatych krajach Wspólnoty. Nie ma to równocześnie związku ze wzrostem produktywności, który w przemyśle przetwórczym jest największy. Co więcej, w sektorze "biznesu" produktywność malała bądź rosła w analizowanym okresie, zależnie od rozpatrywanego kraju. Mając to na uwadze, należałoby się zastanowić, w jakim stopniu wysoka produktywność sektora "biznesu" (i "finansów") w stosunku do sektora przemysłu przetwórczego mogła być spowodowana poprzez rosnące wynagrodzenie kapitału i pracy w tym sektorze, nieadekwatne do poziomu i wzrostu produktywności oraz relacji obserwowanych w realnej gospodarce.

http://kolegia.sgh.waw.pl/pl/KZiF/czasopisma/zeszyty_naukowe_studia_i_prace_kzif/Documents/121.pdf

42. Księżyk, Marianna : Podstawowe źródła i społeczno – ekonomiczne skutki niskich płac pracowników w Polsce jako kraju UE. W: Zeszyt Naukowy.pl / Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Krakowie. – 2014, nr 31, s. 1-22, bibliogr. 42 poz.

Treścią opracowania jest identyfikacja, systematyka i charakterystyka podstawowych źródeł niskich wynagrodzeń pracowników w Polsce, jako kraju Unii Europejskiej, oraz społeczno-ekonomiczne tego skutki. Podstawę teoretyczną prowadzonych badań stanowi następujące założenie: w badaniach należy traktować gospodarkę kraju jako system złożony z odpowiednich elementów oraz kierować się ciągłością procesów gospodarowania. Przyjęcie tego założenia oznacza kompleksowe, a nie wyłącznie mikroekonomiczne, analizowanie problemów wchodzących w zakres prowadzonych badań. W opracowaniu wyniki badań dotyczące źródeł i społeczno- ekonomicznych skutków niskich płac w Polsce, jako kraju UE, przedstawiono w następującym ujęciu: źródła i społeczno-ekonomiczne skutki niskich wynagrodzeń w Polsce wynikające z kardynalnych błędów pro rynkowej transformacji polskiej gospodarki oraz źródła i społeczno- ekonomiczne skutki niskich wynagrodzeń wynikające ze zignorowania podstawowych zasad ekonomii i oparcia polityki gospodarczej kraju na doktrynie neoliberalizmu.

<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-2751eaaf-3e62-4061-9d80-24f651ef02b4>

43. Kulikowski, Konrad : Jak wysokość wynagrodzenia wiąże się z oceną sprawiedliwości wynagrodzenia i zadowoleniem z pracy? : analiza na podstawie ogólnopolskiego badania wynagrodzeń 2015. W: Zeszyty Naukowe – Politechnika Śląska. Organizacja i Zarządzanie. – Z. 105 (2017), s. 227-240 <http://yadda.icm.edu.pl/yadda/element/bwmeta1.element.baztech-30eb688a-7ae9-45ca-8d60-002e0d0aa44e>

44. Lubszczyk, Mirosław Tomasz : Płaca minimalna oraz płaca przeciętna w Polsce i wybranych krajach Unii Europejskiej. W: Prace Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Katowicach. Zarządzanie, finanse, ekonomia : warsztaty doktoranckie '07. – 2008, s. 273-281, tab., wyk., bibliogr. 12 poz.
Główny problem rozważany w niniejszym artykule dotyczy dwóch podstawowych kategorii ekonomicznych z zakresu teorii i polityki płac, a mianowicie płacy minimalnej oraz płacy przeciętnej. Płaca minimalna jest najniższym poziomem płacy ustalonym przez państwo, poniżej którego pracodawca nie może opłacać pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy. W literaturze toczą się spory na

temat celowości stosowania płacy minimalnej oraz spory o to, czy poziom płacy minimalnej powinien być jednakowy w całym kraju, czy też mógłby być zróżnicowany w zależności od regionu. Argumenty, jakie wysuwa się odnośnie powyższych alternatyw, wiążą się z odmienną sytuacją ekonomiczną w poszczególnych regionach kraju. W różnych państwach uregulowania płacy minimalnej są odmienne. Z kolei druga wymieniona kategoria - płaca przeciętna - zależy od stopnia zamożności kraju. W pierwszej części artykułu przedstawiono poziom płacy minimalnej i płacy przeciętnej w Polsce w latach 1995-2005 w porównaniu do innych krajów Unii Europejskiej w wybranych latach. W dalszej części niniejszego artykułu przedstawiono proporcję płac przeciętnych według hierarchii zawodów w Polsce w latach 1996-2004.

45. Machowska-Okrój, Sylwia : Wzrost gospodarczy a dobrobyt ekonomiczno-społeczny w wybranych krajach europejskich. W: Studia i Prace Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. – T. 2, nr 35 (2014), s. 409-430
http://www.wneiz.pl/nauka_wneiz/sip/sip35-2014/SiP-35-t2-409.pdf
46. Moszyński, Michał : Ogólnokrajowa płaca minimalna w Niemczech – zmiana fundamentalna czy marginalna?. W: Studia Prawno-Ekonomiczne. – T. 102 (2017), s. 215-226
W opracowaniu podejmuje się próbę wstępnej ekonomiczno-instytucjonalnej analizy regulacji ogólnokrajowej płacy minimalnej, obowiązującej w Niemczech od 1 stycznia 2015 r. Rozważaniom poddano nowe rozwiązania instytucjonalne, ich potencjalne efekty ekonomiczne oraz kwestie ich zgodności z dotychczasowym łańcem gospodarczym.
<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-4d326303-8834-45f6-b052-138e1f822fae>
47. Niedziela, Michał : Wpływ wynagrodzenia minimalnego na ubóstwo. W: Polityka Społeczna : miesięcznik poświęcony pracy i sprawom socjalnym. – R. 45, nr 10 (2018), s. 10-18
Artykuł został zainspirowany prowadzonym przez autora projektem, którego celem było przedstawienie kwestii godziwego wynagrodzenia jako kategorii ochrony socjalnej w kontekście realiów gospodarczych. Celem artykułu było wykazanie istnienia ewentualnej korelacji między kwotą minimalnego wynagrodzenia a odsetkiem osób dotkniętych różnymi kategoriami ubóstwa. Autor przeanalizował kwestię płacy minimalnej w polskim ustawodawstwie i przywołał sytuację gospodarczą kraju od momentu przystąpienia do Unii Europejskiej, a także przedstawił potencjalny wpływ płacy minimalnej na gospodarkę. Odnosił się również do kwestii godziwego wynagrodzenia określonego w Europejskiej Karcie Społecznej. Analizowane dane pozwoliły wykazać spadek poziomu ubóstwa praktycznie we wszystkich kategoriach, oprócz ustawowego ubóstwa. Obecna kwota płacy minimalnej w Polsce nie spełnia jednak standardów godziwego wynagrodzenia.
48. Nyk, Mariusz : Płaca minimalna wobec oczekiwań podażowej strony rynku pracy. W: Studia Prawno-Ekonomiczne. – T. 95 (2015), s. 289-300
<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-e1d48d31-e387-477a-a9d6-6af15bd633b2>
49. Nyklewicz, Krzysztof : Minimum wage and its impact on the job market in Germany = Płaca minimalna i jej wpływ na rynek pracy w Niemczech / translated by Emilia Grzymała. W: Olsztyn Economic Journal. – [R.] 11, [nr] 2

(2016), s. 151-163

http://www.uwm.edu.pl/wne/podstrony/oej1/wydania/eko11_16_2.pdf

50. Oliwkiewicz, Barbara : Godziwa płaca minimalna jako determinanta zintegrowanego rozwoju. W: Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy. – 2018, nr 2, s. 365-376
<https://repozytorium.ur.edu.pl/bitstream/handle/item/3754/27%20oliwkiewicz-godziwa%20p%c5%82aca.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
51. Oliwkiewicz, Barbara : Płaca minimalna płacą godziwą w wybranych krajach Unii Europejskiej. W: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. – 2018, nr 522, s. 66-76, tab., bibliogr. 19 poz.
Dyskusje na temat płac minimalnych można spotkać w wielu opracowaniach z dziedziny ekonomii. Obecnie kraje przyjmują różne rozwiązania w zakresie zabezpieczenia minimalnego wynagrodzenia. Zgodnie z współczesną teorią pomiaru kapitału ludzkiego i godziwych wynagrodzeń minimalne godziwe wynagrodzenie pracownika powinno wynosić 8% wartości kapitału ludzkiego pracownika, o czym świadczą liczne badania poprzedników. Celem niniejszego opracowania jest zbadanie, czy płaca minimalna w wybranych krajach Unii Europejskiej (Polska, Belgia i Niemcy) jest płacą godziwą. W pierwszej części opracowania na podstawie studiów literatury przedmiotu omówiono model płacy godziwej oraz dylematy płacy minimalnej w gospodarce. Druga część przedstawia analizę i ocenę godziwości płac minimalnych w Polsce, Belgii i Niemczech. Przeprowadzona analiza wskazuje na godziwy minimalny poziom opłacania kapitału ludzkiego w Belgii i w Niemczech. Polska natomiast jest krajem, gdzie nie można stwierdzić, że płaca minimalna jest płacą godziwą.
<https://dbc.wroc.pl/dlibra/publication/94557/edition/57343/content?&action=ChangeMetaLangAction&lang=pl>
52. Orzeł, Anna : Polscy przewoźnicy a płaca minimalna w Niemczech. W: Studia Ekonomiczne / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. – 2015, nr 249, s. 351-358, tab., bibliogr. 15 poz.
Artykuł porusza sporną kwestię dotyczącą płacy minimalnej w Niemczech (8,5 euro/godz.) w odniesieniu do polskich kierowców wykonujących pracę na terenie Niemiec w kontekście badań nad przepisami prawnymi regulującymi kwestie najniższego wynagrodzenia. Ze względu na brak określenia składników wynagrodzenia w niemieckim prawie porównano prawo polskie i niemieckie, jak również przedstawiono opinię autora w kwestii zaliczenia części kosztów delegacji i części kosztów ryczałtu za nocleg jako składników wynagrodzenia minimalnego za pracę na terenie Niemiec w związku ze swobodą świadczenia usług pomiędzy krajami członkowskimi i w analogii do diet i ryczałtów stosowanych w Niemczech jako stawki krajowe dla pracowników.
<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=2ahUKEwihbCMidDiAhWDjYsKHSByCFYQFjABegQIAhAC&url=http%3A%2F%2Fcejsh.icm.edu.pl%2Fcejsh%2Felement%2Fbwmeta1.element.cejsh-af84ae93-cd8f-4b31-b8c6-62ad0b2944e2%2Ffc%2F29.pdf&usg=AOvVaw3vUknq73rRiXB8VUt3hkMv>
53. Pawlikowska-Rosnowska, Renata : Analiza płac minimalnych w krajach Unii Europejskiej. W: Prace Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Katowicach. Pięciolecie członkostwa Polski w Unii Europejskiej. – 2010, s. 339-346, tab., wykr.

Współczesne badania pokazują, że budowa odpowiedniej struktury instytucjonalnej stanowi jeden z niezbędnych warunków prawidłowego funkcjonowania systemów rynkowych. Dotyczy to wszystkich krajów Unii Europejskiej (UE-27), zarówno tych bogatszych (UE-15), jak i tych z Europy Środkowo- -Wschodniej (ESW), w których otoczenie instytucjonalne typowe dla gospodarki rynkowej było - tak naprawdę - budowane od początku lat 90. XX wieku. W przypadku obecnej UE instytucje rynkowe powinny być nadal rozwijane, ale również muszą być skoordynowane między wszystkimi 27 państwami, gdyż w wielu obszarach występuje zbyt duży dysonans. Jednym z palących problemów, które dotyczą systemów rynkowych krajów europejskich, jest nierównowaga na rynkach pracy, która przejawia się występowaniem - w części z nich - relatywnie wysokich stóp bezrobocia. Wśród wielu determinant tego niekorzystnego zjawiska wyróżnia się otoczenie instytucjonalne rynku pracy, które tak naprawdę łączy się z jakością i restrykcyjnością prawa pracy, siłą związków zawodowych, elastycznością i deregulacją rynków pracy oraz istnieniem płac minimalnych. Pojawia się zatem zasadnicze pytanie: jakie jest zróżnicowanie płac minimalnych w Unii Europejskiej oraz czy kraje UE-27 dążą do ujednolicenia tej kategorii rynku pracy? Na powyższe pytania starano się odpowiedzieć w dalszej części tego artykułu. (fragment tekstu)

54. Postuła, Marta : Płaca minimalna narzędziem wspierającym rozwój społeczno-gospodarczy czy jego hamulcem?. W: Przedsiębiorczość i Zarządzanie. – T. 17 (2016), z. 8, cz. 2, s. 13-26, wyk., tab., bibliogr. 18 poz.

26 spośród 34 krajów OECD posiada pewne formy krajowego minimalnego wynagrodzenia za pracę [Raport OECD "Perspektywy w obszarze zatrudnienia 2015"], pozostałe posiadają skuteczne rokowania zbiorowe, które są administracyjnie rozszerzane na niezrzeszone firmy i pracowników. Główne cechy regulacji ustawowych różnią się w poszczególnych krajach, natomiast główne różnice dotyczą relacji do przeciętnego wynagrodzenia, zróżnicowania wg wieku, regionu, mechanizmów indeksacji i roli czynników rządowych i partnerów społecznych w ustalaniu minimalnego wynagrodzenia. Jest bardzo prawdopodobne, że ustawowe minimalne wynagrodzenie ma wpływ na redukcję zatrudnienia, ale wrażliwość zatrudnienia na poziom minimalnego wynagrodzenia zależy między innymi od tego, jak kształtuje się struktura kwalifikacji i doświadczenia zawodowego siły roboczej. Biorąc te przesłanki pod uwagę, celem artykułu jest dokonanie analizy wpływu minimalnego wynagrodzenia na koszty pracy i sytuację na rynku pracy. Autorka podejmie próbę udowodnienia hipotezy, że poziom płacy minimalnej ma wpływ na wydajność pracy oraz strategię walki z bezrobociem w danym kraju. Płaca minimalna ma bezpośredni efekt substytucyjny dla gospodarki.

<http://piz.san.edu.pl/docs/e-XVII-8-2.pdf>

55. Przekota, Grzegorz : Ocena poziomu i przyczyn zróżnicowania wynagrodzeń w Polsce. W: Roczniki Ekonomiczne Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy. – Nr 9 (2016), s. 386-403

<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-47212950-2704-49ac-a948-54473f86ede9>

56. Renkas, Jurij : Kapitał kreatywności : pomiar i wynagradzanie. W: Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy. – 2017, nr 2, s. 413-426

Jedna z ważnych teorii wynagradzania określa poziom płac jako procent od kapitału ludzkiego zatrudnionego. Szczegółowe badania w zakresie kapitału ludzkiego wskazują, że godziwe wynagrodzenie jest na poziomie 8% od kapitału pracownika. Opracowanie modelu pomiaru kapitału ludzkiego i uwzględnienie spontanicznego rozpraszania się kapitału doprowadziło do stwierdzenia, że godziwe wynagrodzenie musi równoważyć ten naturalny ubytek kapitału ludzkiego. Oprócz modelowego

definiowana jest jako stawka godzinowa albo miesięczne wynagrodzenie, bywa określana przez rząd lub na poziomie negocjacji zbiorowych wybranych branż gospodarki. Najogólniej rzecz ujmując, płaca minimalna jest nieodłącznym elementem rynku pracy odzwierciedlającym konkretną konstelację dla danego państwa, na której temat opinie są zazwyczaj podzielone. Zwolennicy płacy minimalnej podkreślają jej społeczny wymiar związany z ochroną pracowników przed wyzyskiem i możliwością życia na godziwym poziomie. Z drugiej strony, przeciwnicy zwracają uwagę na cele ekonomiczne i rozwojowe, tłumacząc, że płaca minimalna prowadzi do wzrostu bezrobocia, spadku zatrudnienia, czy zjawisk inflacyjnych.
(fragment tekstu)

61. Solecka-Reszczyk, Agnieszka : Wynagrodzenie minimalne. W: Dialog. – 2016, nr 3, s. 94-98

62. Sopoćko, Andrzej : Płace i emerytury w przyszłości : na ile stać gospodarkę = Wages and pensions in the future : how much the economy can afford. W: Studia i Materiały – Wydział Zarządzania. Uniwersytet Warszawski. – 2016, nr 2, cz. 1, s. 143-156
<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-25aa0146-4fa7-433f-969c-dc0e9fa18d31>

63. Spytek-Bandurska, Grażyna : Stawka minimalna w umowach cywilnoprawnych : ocena proponowanych zmian przez pracodawców. W: Dialog. –2016, nr 3, s. 29-37

64. Stachowski, Kacper : Rola płacy minimalnej w gospodarce narodowej w Polsce. W: Prace Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku. – T. 17 (2012), s. 207-222, tab., rys., bibliogr. 11 poz.
 Tytuł własny numeru : Rozwój społeczno-gospodarczy w dobie kryzysu. Celem opracowania jest przedstawienie zagadnienia dotyczącego wynagrodzenia minimalnego w Polsce oraz jego roli w gospodarce narodowej. Opracowanie składa się z trzech części. Pierwsza definiuje płacę, opisuje jej rolę w systemie wynagrodzeń oraz przedstawia jej funkcje. W części tej w płynny sposób przechodzi się do płacy minimalnej i pokazuje, jak ewoluowała ona na przestrzeni lat, jaki jest jej wpływ na bezrobocie, a także przedstawiono ją w porównaniu z płacą przeciętną. Część druga przedstawia analizę i strukturę pracowników otrzymujących wynagrodzenie minimalne wg kryteriów, takich jak wiek czy województwa. Ponadto dokonano tu analizy poziomu wynagrodzeń na stopę bezrobocia. Wreszcie część trzecia pokazuje jak wygląda wynagrodzenie minimalne w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej. Do przeprowadzenia badań posłużyła analiza statystyczna na podstawie danych zebranych z GUS, raportów płacowych Sedlak&Sedlak i Eurostatu oraz literatura specjalistyczna z tej dziedziny.

65. Stańdo-Górowska, Halina : Badanie wynagrodzeń minimalnych opartych na modelu kapitału ludzkiego. W: Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy. – 2016, z. 4, s. 129-139
 Celem opracowania jest identyfikacja czynników i zbadanie ich wpływu na wysokość wynagrodzeń minimalnych. Podstawą analiz i badań jest teoria pomiaru kapitału ludzkiego pracowników. Z tej teorii wynikają modele wynagrodzeń minimalnych. Zgodnie z teorią pomiaru kapitału ludzkiego przyjęto, że wynagrodzenia minimalne powinny rekompensować rozpraszanie się kapitału ludzkiego pracowników w wyniku wykonywania przez nich pracy. Powinny więc być zgodne z wartością wykonywanej pracy. W oparciu o model kapitału ludzkiego oszacowano wynagrodzenia minimalne

w przykładowych krajach, biorąc pod uwagę czas trwania obowiązkowej nauki oraz wysokość kosztów utrzymania w tych krajach. Wybrano kraje, w których obowiązuje urzędowa płaca minimalna. W opracowaniu uwzględniono w szczególności badania nad produktywnością pracy. Produktywność pracy jest bowiem podstawowym czynnikiem, który umożliwia ustalenie wynagrodzeń minimalnych na właściwym poziomie. Ponadto badano zależność płac minimalnych od takich czynników jak wskaźniki inflacji czy wskaźniki bezrobocia obliczając współczynniki korelacji oraz stosując statystyczną metodę regresji liniowej. W wyniku obliczeń otrzymano równanie opisujące miesięczną modelową płacę minimalną. Rezultaty badań wiążą się częściowo z wysokością wynagrodzeń minimalnych ustalonych w aktach prawnych. W opracowaniu dokonano analizy urzędowych wynagrodzeń minimalnych w przykładowych krajach i dokonano ich oceny poprzez porównanie z wynagrodzeniami modelowymi.

<http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-38dac4ec-e767-4e72-ad46-ab82397c18f0>

66. Stolarczyk, Piotr : Wpływ płacy minimalnej na funkcjonowanie rynku pracy. W: *Myśl Ekonomiczna i Polityczna*. – 2014, nr 2 (45), s. 93-116, rys., tab., bibliogr. 22 poz.

Problematyka związana z funkcjonowaniem rynków pracy od dawna leży w centrum zainteresowań nie tylko teorii ekonomii, ale również praktyki prowadzenia polityki gospodarczej. Wysoka ranga tej tematyki wynika głównie z powszechnie występującego zjawiska bezrobocia oraz z jego ekonomicznego i społecznego wymiaru. Wraz z pojawieniem się zjawiska rosnącego bezrobocia na świecie zaczęto zwracać szczególną uwagę na instytucjonalne czynniki wpływające na funkcjonowanie rynku pracy, jak: ustawowa płaca minimalna czy też opodatkowanie pracy, regulacje dotyczące prawa pracy, model negocjacji płacowych. Kilkadziesiąt lat po wprowadzeniu pierwszych regulacji dotyczących minimalnego wynagrodzenia postulat podnoszenia najniższej płacy ciągle jest popularnym tematem debaty publicznej w wielu krajach. Uczestniczenie w tej debacie wymaga jednak zrozumienia zależności i wpływu płacy minimalnej na funkcjonowanie rynku pracy. Celem opracowania jest przedstawienie pojęcia płacy minimalnej oraz wyjaśnienie podstawowych zależności i konsekwencji stosowania minimalnego wynagrodzenia. W poszczególnych częściach artykułu przedstawiono fakty i dane dotyczące płacy minimalnej w wybranych krajach, ujęcie teoretyczne najniższego wynagrodzenia oraz analizę wpływu płacy minimalnej na rynek pracy. Badanie wpływu płacy minimalnej na rynek pracy zostało przeprowadzone z punktu widzenia wpływu tego instrumentu na podstawowe wielkości rynku pracy, tj. poziom zatrudnienia oraz bezrobocia, a także na zróżnicowanie zarobków w gospodarce.

https://mysl.lazarski.pl/fileadmin/user_upload/dokumenty/czasopisma/mysl-ekonomiczna-polityczna/2014/MEiP_2_4_2014_Stolarczyk.pdf

67. Strawiński, Paweł : Krzyżowe porównanie danych o wynagrodzeniach z polskich badań przekrojowych. W: *Bank i Kredyt* (Wyd. polskie). – Vol. 46, nr 5 (2015), s. 433-462

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=2ahUKEwiPg8_YtdfiAhUGulsKHeKaCuMQFjAAegQIBRAC&url=http%3A%2F%2Fbankikredyt.nbp.pl%2Fcontent%2F2015%2F05%2Fbik_05_2015_02_art.pdf&usq=AOvVaw3hmW31xNnnZ7x0A8OJ4GrI

68. Suproń, Błażej : Płaca minimalna w Niemczech i jej wpływ na konkurencyjność polskich przedsiębiorstw transportowych. W: *Folia Pomeranae Universitatis Technologiae Stetinensis. Oeconomica*. – 2016, nr 3 (84), s. 135-146, rys.,

bibliogr. 26 poz.

Celem niniejszej pracy była próba określenia wpływu niemieckiej płacy minimalnej na polskie przedsiębiorstwa transportowe, szczególnie w zakresie przewozów wykonywanych na terenie Niemiec. Metodami przyjętymi na potrzeby realizacji założonego celu była analiza statystyczna danych Eurostat, GUS, Destats. Dodatkowo posłużono się analizą dokumentów źródłowych Federalnego Ministerstwa Finansów oraz Federalnego Urzędu Transportu Towarowego (BAG), a także opracowaniem statystycznym danych udostępnionych przez wskazane urzędy.
<http://foliaoe.zut.edu.pl/pdf/files/magazines/2/64/857.pdf>

69. Wesołowska, Małgorzata : Analiza determinant płac na przykładzie Polski = Analysis of determinants of wages on the example of Poland. W: Społeczeństwo i Edukacja : międzynarodowe studia humanistyczne. – 2016, nr 2, s. 449-460

70. Woźniak-Jęchorek, Beata : Polityka płacy minimalnej w dobie kryzysu – debata wokół koordynacji polityki płacowej w Europie. W: Studia Oeconomica Posnaniensia. – Studia Oeconomica Posnaniensia. – Vol. 4, nr 9 (2016), s. 74-93

Jednym z obszarów konkurencyjności gospodarki jest polityka dochodowa i kształtowanie płac. Z reguły płaca jest traktowana jako element kosztów pracy, a więc w konsekwencji jako kategoria, która nie powinna wzrastać, bo szkodzi popytowi na pracę. Taka strategia widoczna jest szczególnie w krajach o względnie niskim poziomie rozwoju gospodarczego, gdzie konkurencyjność i przewaga cenowa są oparte na niskich kosztach pracy. Z drugiej strony niskie płace nie pobudzają wzrostu gospodarczego, szczególnie przez osoby najmniej zarabiające, które charakteryzują się wysoką krańcową skłonnością do konsumpcji. Zbyt długie utrzymywanie strategii niskich płac utrudnia też wychodzenie z zacofania, głównie technologicznego, gdyż nie sprzyja podnoszeniu jakości zasobów pracy i przeznaczaniu dużych nakładów na działalność innowacyjną. Nie jest przy tym trwała strategia konkurencyjności opartej na niskich płacach, ale strategia oparta na dobrze wykształconej i dobrze opłacanej kadrze oraz wysokim poziomie innowacyjności. Ten ostatni argument widoczny jest w polityce Unii Europejskiej ostatnich lat. Celem artykułu jest przedstawienie dyskusji wokół koordynacji europejskiej polityki płacowej, w tym szczególnie kształtowania jednolitej płacy minimalnej. W artykule zaprezentowano historię debaty unijnej na temat koordynacji polityki płacowej, teoretyczne argumenty na rzecz i przeciwko wspólnym regulacjom, argumenty o możliwych obszarach koordynacji, a także krótką analizę empiryczną kształtowania się płac minimalnych w krajach UE.

http://www.soep.ue.poznan.pl/jdownloads/Wszystkie%20numery/Rok%202016/05_wozniak-jechorek.pdf