

SPIS TREŚCI

I.	Uwagi wstępne
II.	Pojęcie „osoby niepełnosprawnej”
III.	Tryb orzekania o stopniu niepełności
IV.	Szczególne uprawnienia i ulgi przysługujące osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów
	1. Renta z tytułu niezdolności do pracy
	2. Ulgi w podatku dochodowym od osób fizycznych
V.	Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych
	1. Krąg osób niepełnosprawnych, które mogą korzystać z pośrednictwa pracy
	2. Organy prowadzące pośrednictwo pracy osób niepełnosprawnych
	3. Pożyczki przyznawane osobom niepełnosprawnym rozpoczynającym działalność gospodarczą
	4. Obowiązki i uprawnienia pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne skierowane do pracy przez rejonowe biuro pracy

- VI. Szczególne uprawnienia osób niepełnosprawnych wynikające ze stosunku pracy**
- VII. Zakład pracy chronionej**
- VIII. Fundusze rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**
1. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
 2. Zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych
- IX. Ulgi dla pracodawców, nie będących zakładami pracy chronionej, zatrudniających osoby niepełnosprawne**
- X. Ustawa z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 201; Nr 80, poz. 350; Nr 110, poz. 472; z 1992 r. Nr 21, poz. 85; z 1993 r. Nr 11, poz. 50; Nr 28, poz. 127; z 1995 r. Nr 1, poz. 1; Nr 5, poz. 25; Nr 120, poz. 577; z 1996 r. Nr 100, poz. 461)**
- XI. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 czerwca 1992 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 52, poz. 14; z 1996 r. Nr 9, poz. 52; z 1997 r. Nr 2, poz. 13).**