

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1. Zjawiska patologiczne w ujęciu interdyscyplinarnym

Wprowadzenie

- 1.1. Pojęcie, rodzaje i przyczyny patologii
- 1.2. Charakterystyka zjawisk dewiacyjnych (patologicznych)
- 1.3. Patologie w środowisku pracy i ich klasyfikacja
- 1.4. Kultura organizacyjna a sposoby przeciwdziałania zjawiskom patologicznym
- 1.5. Psychologiczna i socjologiczna analiza środowiska pracy – psychospołeczne uwarunkowania

Rozdział 2. Osobowość pracownika a jego funkcjonowanie w zakładzie pracy

Wprowadzenie

- 2.1. Definicja osobowości i metody badań psychologicznych
- 2.2. Motywacje i potrzeby człowieka a czynniki ukierunkowujące działania pracownika
- 2.3. Środowisko pracy a możliwość zachowań patologicznych (uzależnień i innych patologii)
- 2.4. Psychospołeczne mechanizmy uzależnienia osobowości od alkoholu a funkcjonowanie pracownika w środowisku pracy i w rodzinie

Rozdział 3. Pracoholizm – nowe groźne uzależnienie

Wprowadzenie

- 3.1. Pojęcie, przyczyny oraz diagnoza pracoholizmu
- 3.2. Cechy osobowości osób uzależnionych – profil pracoholika
- 3.3. Sytuacja psychologiczna żon pracoholików oraz dzieci dorosłych pracoholików
- 3.4. Leczenie pracoholików – czy jest możliwe?

Rozdział 4. Wypalenie zawodowe jako skutek długotrwałego stresu zawodowego

Wprowadzenie

- 4.1. Pojęcie, przyczyny, objawy i skutki stresu zawodowego
- 4.2. Określenie, etapy wypalenia zawodowego oraz diagnoza
- 4.3. Wypalenie zawodowe w różnych zawodach
- 4.4. Walka z wypaleniem zawodowym

Rozdział 5. Mobbing jako patologia w środowisku pracy

Wprowadzenie

- 5.1. Określenie, fazy i przyczyny mobbingu
- 5.2. Sposoby mobbingowania pracownika przez mobbera i cechy mobbingu
- 5.3. Romans w pracy – czy to patologia?

Rozdział 6. Patologiczne zjawisko analfabetyzmu emocjonalnego jako przeciwieństwo empatii

Wprowadzenie

6.1. Pojęcie inteligencji ogólnej i emocjonalnej oraz rola emocji w funkcjonowaniu pracownika w firmie i życiu rodzinnym

6.2. Pojęcie i rola empatii w ujęciu interdyscyplinarnym

Rozdział 7. Zachowania nieasertywne pracowników: agresja, uległość i manipulowanie jako zachowania patologiczne

Wprowadzenie

7.1. Istota asertywności i diagnoza

7.2. Zachowania nieasertywne i sposoby obrony przed nimi

7.3. Plotka w organizacji i w życiu prywatnym – czy to przejaw agresji?

Rozdział 8. Patologiczne zjawiska związane z pracą: dyskryminacja, nietolerancja, ageizm, bezrobocie oraz emigracja zarobkowa

Wprowadzenie

8.1. Istota i przyczyny dyskryminacji w pracy

8.2. Bezrobocie – przyczyny i skutki psychologiczne i społeczne

8.3. Emigracja zarobkowa – sytuacja psychologiczna, rodzinna i społeczna emigrantów oraz zjawisko eurosieroctwa w Polsce

Wykaz dzieł wykorzystanych