

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	5
Rozdział I	
Koncepcje kapitału ludzkiego w ekonomii	9
1. Kapitał ludzki w koncepcjach ekonomistów klasycznych	9
2. Rozwój badań nad kapitałem ludzkim w XX w.	12
3. Teoria kapitału ludzkiego	17
4. Kapitał ludzki w teorii ekonomii	25
5. Polscy ekonomiści o kapitale ludzkim	29
Rozdział II	
Wpływ państwa na rozwój kapitału ludzkiego	33
1. Polityka edukacyjna	34
2. Ochrona zdrowia	35
3. Polityka społeczna	36
4. Polityka rynku pracy	38
5. Polityka naukowa	41
6. Czynniki wpływające na jakość kapitału ludzkiego w gospodarce	43
Rozdział III	
Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno-gospodarczy kraju	49
1. Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno-gospodarczy	49
2. Aktualny poziom kapitału ludzkiego w Polsce	53
2.1. Poziom edukacji	55
2.2. Rynek pracy	61
2.3. Rozwój sektora badawczo-rozwojowego	65
2.4. Poziom innowacyjności gospodarki	69
3. Regionalne zróżnicowanie kapitału ludzkiego w Polsce	73
4. Programy rozwoju kapitału ludzkiego (2002 – 2013)	77
Rozdział IV	
Gospodarka oparta na wiedzy (GOW)	87
1. Istota i geneza wiedzy	87
2. Poziom gospodarki polskiej na tle GOW	91
3. Rola edukacji w rozwoju GOW	96
Rozdział V	
Motywowanie kapitału ludzkiego w gospodarce	103
1. Rola państwa w zarządzaniu wynagrodzeniami w gospodarce	103
2. Kształtowanie wynagrodzeń na tle dynamiki PKB	106

3.	Wynagrodzenia twórców kapitału ludzkiego na tle sektora przedsiębiorstw.....	107
3.1.	Wynagrodzenia nauczycieli i nauczycieli akademickich.....	111
3.2.	Wynagrodzenia lekarzy i pielęgniarek.....	116

Rozdział VI

Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji	119
1. Istota kapitału intelektualnego organizacji.....	119
2. Od administrowania kadrami do zarządzania kapitałem ludzkim.....	122
3. Zasoby ludzkie a kapitał ludzki organizacji	125
4. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji.....	128
5. Czynniki rozwoju kapitału ludzkiego.....	131
6. Uczestnicy zarządzania kapitałem ludzkim.....	137
7. Formy wynagradzania kapitału ludzkiego.....	139

Rozdział VII

Rozwój zawodowy pracowników a kapitał ludzki	147
1. Przesłanki rozwoju zawodowego	147
2. Teorie rozwoju zawodowego	148
3. Koncepcje pracodawców rozwoju zawodowego pracowników	151
4. Zarządzanie rozwojem zawodowym	153
5. Doświadczenia przedsiębiorstw w zarządzaniu karierami	159
6. Rola szkoleń w rozwoju zawodowym pracownika	161

Rozdział VIII

Zarządzanie wiedzą w organizacji	167
1. Ewolucja zarządzania wiedzą w organizacji	167
2. Zasoby wiedzy w organizacji	168
3. Istota zarządzania wiedzą w organizacji	171
4. Organizacje uczące się (oparte na wiedzy)	176
5. Strategie zarządzania wiedzą	179
6. Rola menedżera liniowego w zarządzaniu wiedzą	181
7. Korzyści z zarządzania wiedzą	183
8. Poziom zarządzania wiedzą w polskich przedsiębiorstwach	185

Rozdział IX

Pomiar kapitału ludzkiego w organizacji	191
1. Znaczenie pomiaru w zarządzaniu kapitałem ludzkim	191
2. Zakres przedmiotowy pomiaru	193
3. Analityczne mierniki kapitału ludzkiego.....	198

Literatura	211
-------------------------	------------