

Spis treści:

Wstęp

Rozdział 1. Człowiek w środowisku zawodowym

- 1.1. Istota i znaczenie tożsamości
- 1.2. Pojęcie tożsamości społecznej i zawodowej
- 1.3. Znaczenie wykonywanego zawodu
- 1.4. Rola aktywności zawodowej
- 1.5. Aksjologiczny wymiar ludzkiej pracy
- 1.6. Specyfika warunków pracy człowieka
- 1.7. Podsumowanie

Rozdział 2. Ewolucja tożsamości zawodowej księgowych

- 2.1. Rachunkowość jako przedmiot pracy księgowych
- 2.2. Początki światowej rachunkowości i zawodu księgowego
- 2.3. Wykonywanie czynności księgowych w okresie średniowiecza
- 2.4. Znaczenie pierwszych opracowań z zakresu rachunkowości
- 2.5. Era wielkich odkryć geograficznych oraz rozwoju kompanii handlowych
- 2.6. Czasy rewolucji przemysłowej i wielkiego kryzysu gospodarczego
- 2.7. Okres po II wojnie światowej – harmonizacja i standaryzacja rachunkowości
- 2.8. Podsumowanie

Rozdział 3. Polskie uwarunkowania rozwoju zawodu księgowego

- 3.1. Okres do pierwszych rozbiorów Polski
- 3.2. Czasy zaborów oraz formowanie się organizacji zawodowych księgowych
- 3.3. Okres dwudziestolecia międzywojennego
- 3.4. Polska rachunkowość w okresie II wojny światowej
- 3.5. Czasy gospodarki centralnie planowanej
- 3.6. Kształtowanie się tożsamości zawodowej księgowych od 1989 roku
- 3.7. Rozwój zawodu księgowego po roku 2000
- 3.8. Podsumowanie

Rozdział 4. Współczesne wymagania dla wykonywania zawodu księgowego w Polsce

- 4.1. Różne oblicza wykonywania zawodów związanych z rachunkowością
- 4.2. Sylwetka zawodowa księgowych XXI wieku
- 4.3. Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych
- 4.4. Certyfikacja zawodowa prowadzona przez Stowarzyszenie Księgowych w Polsce
- 4.5. Główny księgowy w jednostce sektora finansów publicznych
- 4.6. Uprawnienia biegłego rewidenta
- 4.7. Uprawnienia doradcy podatkowego
- 4.8. Wybrane kwalifikacje międzynarodowe
- 4.9. Podsumowanie

Rozdział 5. Menedżerski i organizacyjny aspekt tożsamości zawodowej księgowych

- 5.1. Istota zarządzania oraz miejsce rachunkowości w tym procesie
- 5.2. Pionierska myśl organizatorska jako możliwa inspiracja dla pracy księgowych
- 5.3. Kształtowanie się wybranych koncepcji zarządzania i ich aktualność w czasach współczesnych
- 5.4. Jakościowy i prakseologiczny wymiar zarządzania
- 5.5. Funkcja menedżera w organizacji
- 5.6. Kompetencje menedżerskie księgowych
- 5.7. Kultura a tożsamość organizacyjna środowiska zawodowego księgowych
- 5.8. Podsumowanie

Rozdział 6. Etyczne oraz psychologiczne determinanty tożsamości zawodowej osób zajmujących się rachunkowością

- 6.1. Idea etyki w przestrzeni biznesowej – założenia teoretyczne
- 6.2. Zachowania patologiczne jako przejaw nierespektowania zasad etycznych
- 6.3. Wieloaspektowe motywy zachowań patologicznych
- 6.4. Etyka zawodowa księgowych w praktyce zarządzania
- 6.5. Przykłady nieetycznych zachowań w obszarze rachunkowości i finansów
- 6.6. Dylematy etyczne księgowych – studium przypadków
- 6.7. Zależność między psychologią, zarządzaniem, behawioryzmem i rachunkowością
- 6.8. Kompetencje emocjonalne niezbędne w wykonywaniu zawodu księgowego
- 6.9. Wybrane psychologiczne aspekty pracy księgowych
- 6.10. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia

Netografia

Akty prawne

Spis rysunków

Spis tabel