

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Kto nie musi się bać, że pracodawca go zwolni	9
Ochrona w wieku przedemerytalnym	9
Wczesniejsze wypowiedzenie	9
Wypowiedzenie warunków pracy i płacy	10
Inne przypadki braku ochrony	11
Ochrona kobiet w ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego	11
Dopuszczalność rozwiązania umowy	12
Ochrona osób uprawnionych do urlopu wychowawczego	13
Ochrona działaczy związkowych	14
Wyłączenie ochrony	15
Ochrona w trakcie usprawiedliwionej nieobecności w pracy	15
Zwolnienia grupowe	17
 Rozdział 2. Jak rozwiązać umowę za porozumieniem stron	20
Duża swoboda stron	21
Gdy strony nie określiły daty	21
 Rozdział 3. Kiedy pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę	22
Wskazanie przyczyny	22
Okres wypowiedzenia	23
Doręczenie wypowiedzenia	23
Konieczne pouczenie	24
Kiedy okres wypowiedzenia może być wydłużony albo skrócony	24
 Rozdział 4. Kiedy pracodawca może wypowiedzieć terminową umowę o pracę	26
Umowa na czas określony	26
Umowa na czas wykonania określonej pracy	27
 Rozdział 5. Jak prawidłowo złożyć pracodawcy wypowiedzenie umowy o pracę	29
Ustalenie stażu pracy	29
Początek i koniec okresu wypowiedzenia	30
Najlepiej na piśmie	30
Cofnięcie wypowiedzenia	31
 Rozdział 6. Jakie prawa ma pracownik w okresie wypowiedzenia	32
Wykorzystanie urlopu	32
Zwolnienie na szukanie pracy	32
Zwolnienie ze świadczenia pracy	33

Rozdział 7. Kiedy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia	35
Forma oświadczenia	35
Data rozwiązania umowy o pracę	35
Konieczne pouczenie o prawie do odwołania	36
Konsultacja związkowa	36
Niezbędne wskazanie przyczyny rozwiązania	37
Przyczyny dyscyplinarnego rozwiązania umowy o pracę	38
Ciężkie naruszenie obowiązków	38
Oczywiste przestępstwo lub skazanie	41
Zawiniona utrata uprawnień	43
Ograniczenia czasowe	44
Przyczyny niezawinionego rozwiązania umowy o pracę	45
Zakaz rozwiązania umowy	47

Rozdział 8. Kiedy pracownik może odejść z firmy z dnia na dzień	48
Na podstawie orzeczenia lekarskiego	48
Gdy pracodawca ciężko narusza swoje obowiązki	49
Podstawowe obowiązki pracodawcy	49
Niewypłacanie wynagrodzenia	50
Ocena sytuacji należy do pracownika	52
Termin i forma rozwiązania umowy przez pracownika	53
Roszczenie odszkodowawcze pracownika	54
Przyczyna musi być rzeczywista	55
Roszczenie odszkodowawcze pracodawcy	56

Rozdział 9. Kiedy pracownik może rozwiązać umowę bez wypowiedzenia, ale za tzw. uprzedzeniem	58
Rozwiązanie umowy z poprzednim pracodawcą	58
Na rozwiązanie umowy maksymalnie dwa miesiące	58
Brak prawa do wynagrodzenia	59
Zatrudnieni na innej podstawie	59

Rozdział 10. Jak odwołać się od rozwiązania umowy o pracę lub od jej wypowiedzenia	60
Pracownik decyduje o roszczeniu	60
Wysokość odszkodowania	61
Szansa na wyższą rekompensatę	61
Wadliwe wypowiedzenie umowy o pracę	62
Ograniczenia w wysokości odszkodowania	62
Odszkodowanie zamiast przywrócenia do pracy	63
Wadliwe wypowiedzenie umowy terminowej	64

Brak klauzuli o możliwości wypowiedzenia	65
Wynagrodzenie przy przywróceniu do pracy	66
Zgłoszenie gotowości do podjęcia pracy	66

Rozdział 11. Kiedy pracodawca musi ponownie zatrudnić

zwolnionego wcześniej pracownika	68
Tylko jeśli zwolnienie jest grupowe	68
Grupa zawodowa	68
Pracownik musi zgłosić chęć podjęcia pracy	69
Uwaga na terminy	70
Powrót do pracy po długiej chorobie	70
Jakie stanowisko po powrocie	71

Rozdział 12. Kiedy pracodawca musi wypłacić pracownikowi odprawę,

a kiedy przyznać mu inne świadczenia	72
Odprawy dla pracownika	72
Wypłata świadczenia	72
Odprawy emerytalne i rentowe	74
Nie zawsze w tej samej wysokości	74
Zbieg z innymi odprawami	75
Ekwiwalent pieniężny	75
Świadcstwo pracy	76
Ograniczony obowiązek	77
Kopia świadctwa w aktach osobowych	77
Grzywna albo odszkodowanie	77

Rozdział 13. Kiedy można wcześniej rozwiązać umowę cywilnoprawną

Zaliczki i wynagrodzenie	79
Wypowiedzenie umowy	79
Wygaśnięcie zlecenia	80
Umowa o dzieło	80
Skutki podwyższenia wynagrodzenia	81
Brak współdziałania w wykonywaniu dzieła	81
Opóźnienie w wykonaniu dzieła	82
Wadliwe wykonywanie dzieła	82
Śmierć przyjmującego zamówienie	83
Wady dzieła	83

Wzory pism i pozwów

Wzór oferty pracownika rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron	84
Wzór porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę	85

Wzór rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę za wypowiedzeniem	86
Wzór rozwiązania umowy o pracę przez pracownika bez okresu wypowiedzenia za uprzedzeniem	87
Wzór rozwiązania umowy o pracę przez pracownika za wypowiedzeniem	87
Wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	88
Wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika	89
Wzór wypowiedzenia zmieniającego	90
Wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z winy pracodawcy	91
Wzór pozwu o przywrócenie do pracy	92
Wzór pozwu o przywrócenie do pracy wraz z wnioskiem o przywrócenie terminu do złożenia odwołania	95
Wzór pozwu o odszkodowanie z powodu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem	98
Wzór pozwu o odszkodowanie z tytułu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	101
Wzór pozwu o nawiązanie stosunku pracy	104
Wzór pozwu o odszkodowanie z tytułu wygaśnięcia umowy o pracę z powodu śmierci pracodawcy	107
Wzór pozwu o zapłatę za nadgodziny	110
Wzór pozwu o sprostowanie świadectwa pracy	114
Wzór pozwu w postępowaniu uproszczonym o zapłatę odprawy	117
Wzór pozwu w postępowaniu uproszczonym o odszkodowanie	123