

Kontrakt psychologiczny bibliografia w wyborze

1. Człowiek, organizacja, kariera : siła psychologii stosowanej / Elżbieta Kowalczyk. – Warszawa : Difin, 2014. – 292 s. : il. ; 23 cm
Rozdział 4.6. Kontrakt psychologiczny i i-deals; 4.6.1. Kontrakt psychologiczny.
2. Development i co dalej (1) / Anetta Krukowska. W: Personel i Zarządzanie. – 2010, nr 5, s. 72-74
W artykule przedstawiono rozwój kompetencji w organizacji uczącej się z wykorzystaniem Development Center. Omówiono uczenie przez modelowanie, uczenie przez zmianę przekonań oraz programy rozwoju kompetencji. Wskazano kontrakt psychologiczny pomiędzy członkiem organizacji a jego przełożonym czy współpracownikami, jako zbiór oczekiwań i wzajemnych zobowiązań, nieuregulowanych formalnie.
3. Development i co dalej (2) / Anetta Krukowska. W: Personel i Zarządzanie. – 2010, nr 6, s. 60-63
W artykule przedstawiono rozwój kompetencji w organizacji uczącej się z wykorzystaniem Development Center. Omówiono uczenie przez modelowanie, uczenie przez zmianę przekonań oraz programy rozwoju kompetencji. Wskazano kontrakt psychologiczny pomiędzy członkiem organizacji a jego przełożonym czy współpracownikami, jako zbiór oczekiwań i wzajemnych zobowiązań, nieuregulowanych formalnie.
4. Kontrakt psychologiczny [Dokument elektroniczny] / Justyna Laszuk ; Prawo.pl. – Tryb dostępu: <https://www.prawo.pl/kadry/kontrakt-psychologiczny,267797.html>
5. Kontrakt psychologiczny i etyka w marketingu partnerskim na rynku B2B / Justyna Światowiec-Szczepańska. W: Marketing i Rynek. – R. 21, nr 3 (2014), s. 2-8
6. Kontrakt psychologiczny i postrzegane wsparcie organizacyjne jako kluczowe elementy budowania zaangażowania organizacyjnego : przegląd koncepcji badawczych / Magdalena Łuźniak-Piecha. W: Edukacja Ekonomistów i Menedżerów : problemy, innowacje, projekty. – 2009, nr 2, s. 83-97
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych - Academica
7. Kontrakt psychologiczny między pracownikiem a pracodawcą / Dorota Żołnierczyk-Zreda. – Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2016. – 39 stron ; 24 cm. – Bibliografia na stronie 39
8. Kontrakt psychologiczny na tle zmian relacji w diadzie pracownik – pracodawca / Anna Rogozińska-Pawelczyk. W: Przedsiębiorczość i Zarządzanie. – T. 20 (2019), z. 6, cz. 3 Zarządzanie kapitałem ludzkim - aspekty teoretyczne i praktyczne, s. 171-184
<http://piz.san.edu.pl/docs/e-XX-6-3.pdf>
9. "Kontrakt psychologiczny" w gabinecie lekarskim / Katarzyna Świtalska. W: Gabinet Prywatny. – 2006, [nr] 2, s. 14-17
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych - Academica

10. "Kontrakt psychologiczny" w gabinecie lekarskim / Katarzyna Świtalska. W: Gabinet Prywatny. – 2006, [nr] 2, s. 30-34
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych – Academica
11. Kontrakt psychologiczny w organizacji : w poszukiwaniu nowej równowagi / Anna Rogozińska-Pawelczyk. W: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. – 2011, nr 223, s. 135-146
12. Kontrakt psychologiczny w organizacji : w poszukiwaniu nowej równowagi / Anna Rogozińska-Pawelczyk ; Uniwersytet Łódzki, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie. W: Człowiek i praca w zmieniającej się organizacji : w kierunku respektowania interesów pracobiorców / pod red. Małgorzaty Gablety, Agaty Pietroń-Pyszczyk. – Wrocław : Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, 2011. – (Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 1899-3192 ; nr 223). – S. 35-146
13. Kontrakt psychologiczny w organizacji - Kwestionariusz Kontraktu Psychologicznego / Krystyna Adamska. W: Psychologia Społeczna. – T. 6, nr 3 (2011), s. 267-283
Zamieszczone w artykule wyniki badań, mające na celu określenie własności psychometrycznych oryginalnej wersji kwestionariusza kontraktu psychologicznego Denis Rousseau (PCI), wskazują na możliwość zastosowania zmodyfikowanej wersji tego narzędzia w warunkach polskich organizacji. Stwarza to możliwość nie tylko teoretycznego, lecz także praktycznego zastosowania koncepcji kontraktu psychologicznego w diagnozie i zmianie relacji pracowniczych.
<https://academica.edu.pl/reading/readSingle?cid=15610453&uid=15608125>
http://www.spoleczna.psychologia.pl/pliki/2011_3/Adamska_PS_3_2011.pdf
14. Kontrakt psychologiczny w organizacji z perspektywy nowego pokolenia pracowników / Katarzyna Grzesik, Monika Kwiecińska, Anna Popielska-Borys. W: Zarządzanie kapitałem ludzkim : wyzwania / redakcja Joanna Cewińska, Anna Krejner-Nowecka, Sławomir Winch. – Warszawa : Oficyna Wydawnicza SGH, 2020. – S. 323-336
15. Kontrakt psychologiczny w przedsiębiorstwach rodzinnych - wyniki badania pilotażowego / Olga Samuel-Idzikowska. W: Przedsiębiorczość i Zarządzanie. – T. 19 (2018), z. 7, cz. 2 Firmy rodzinne - zarządzanie, rozwój, przedsiębiorczość, s. 535-547
<http://piz.san.edu.pl/docs/e-XIX-7-2.pdf>
16. Kontrakt psychologiczny w świetle elastycznego zatrudnienia pracowników : przegląd badań / Dorota Żołnierczyk-Zreda. W: Medycyna Pracy. – T. 67, nr 4 (2016), s. 529-536
<http://medpr.imp.lodz.pl/pdf-61868-4898?filename=Psychological%20contract%20in.pdf>
17. Kryzys kontraktu psychologicznego między pracownikiem a organizacją jako wynik kryzysu finansów publicznych na przykładzie pracowników oświaty [Dokument elektroniczny] / Justyna Pawlak. – Tryb dostępu:
https://www.researchgate.net/publication/325745186_Kryzys_kontraktu_psychologicznego_miedzy_pracownikiem_a_organizacja_jako_wynik_kryzysu_finansow_publicznych_na_przykladzie_pracownikow_owsiaty
18. Niepisana umowa (1) : praktyki kształtujące kontrakt psychologiczny w organizacji / M. Grabus M., K. Adamska. W: Personel i Zarządzanie. – 2011, nr 12, s. 50-53

22. Od relacyjnego do transakcyjnego kontraktu psychologicznego – zmieniający się paradygmat / Anna Rogozińska-Pawelczyk. W: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. – 2011, nr 3-4, s. 61-75
Kontrakt psychologiczny - przyczyny i kierunki przeobrażeń niesformalizowanych relacji wzajemnych oczekiwaniń odnoszących się do różnych aspektów sytuacji pracy oraz organizacyjnego funkcjonowania między pracownikiem a pracodawcą.
http://www.ipiss.com.pl/wp-content/uploads/downloads/2013/12/rogozinska-pawelczyk_a_zzl_3-4-2011.pdf
23. Organizacje a kontrakt psychologiczny : zarządzanie ludźmi w pracy / Peter J. Makin. – Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2000. – 373 s. : il. ; 24 cm. – (Przedsiębiorczość - Wydawnictwo Naukowe PWN). – Bibliogr. s. 359-370
24. Percepcja zachodzących relacji w organizacji : perspektywa kontraktu psychologicznego / Anna Rogozińska-Pawelczyk. W: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. – 2017, nr 1, s. 87-104
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych – Academica
25. Planowanie kariery a możliwość rozwoju jako składnik kontraktu psychologicznego / Renata Borkowska. W: Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego. – 2015, nr 18, s. 53-59
<http://www.ptelodz.pl/wp-content/uploads/2015/01/Studia-Ekonomiczne-Regionu-Lodzkiego-nr-18-2015.pdf>
26. Niepisana umowa (1) : praktyki kształtujące kontrakt psychologiczny w organizacji / M. Grabus M., K. Adamska. W: Personel i Zarządzanie. – 2011, nr 12, s. 50-53
27. Pracownik i pracodawca w perspektywie studentów zarządzania : wyzwania dla edukacji menedżerskiej = Employee and employer as perceived by management students : challenges for management education / Agnieszka Postuła, Anna Pawłowska. W: Studia i Materiały - Wydział Zarządzania. Uniwersytet Warszawski. – 2016, nr 2, cz. 2, s. 131-145
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych – Academica
28. Praktyka jako środowisko propagowania efektów kształcenia / Barbara Czarnecka, Małgorzata Pańkowska. W: Prace Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. – 2015 Uniwersytet w perspektywie kształcenia przez całe życie, s. 215-223
Uwarunkowanie prawno-organizacyjne rozwoju praktyk zawodowych Rozwój systemów nauczania dorosłych odbywa się w warunkach silnej konkurencji instytucji edukacji, co stwarza konieczność przekonywania studentów, że uczenie się przyniesie im osobiste korzyści. Knowles, specjalista w dziedzinie andragogiki, uważa, że dorośli potrzebują wyjaśnienia, dlaczego się uczą; chcą kontrolować i przejąć odpowiedzialność za proces uczenia się³²⁴. Wkraczając w sferę edukacji, jednostka zostaje uwikłana w kontrakt psychologiczny - nieformalny i specyficzny charakter reguł i warunków. Według Makina et al. kontrakt psychologiczny to niepisany zbiór oczekiwań działających cały czas między każdym członkiem organizacji a różnymi kierownikami i innymi osobami w organizacji³²⁵. Między nauczycielem i studentem powstaje swego rodzaju umowa. Istotą kontraktu psychologicznego, w przeciwieństwie do ekonomicznego, są oczekiwania dotyczące niematerialnych, psychologicznych aspektów spraw. W kontrakcie między wykładowcą i studentem nacisk położony jest na relacje, a nie na transakcje kupna- sprzedaży usługi, aczkolwiek naruszenie kontraktu psychologicznego może mieć ważne konsekwencje ekonomiczne. (fragment tekstu).
29. Problemy etyczne w badaniach i interwencji psychologicznej wobec dzieci i młodzieży. – Warszawa : Wydawnictwo Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej "Academica", 2007. – 340 s. : il. ; 24 cm. – Bibliogr. s. 327-340

Praca zawiera zbiór materiałów dotyczących: pozycji dziecka w kodeksach etyczno-zawodowych, dziecka jako podmiotu ochrony prawnej, aspektów etycznych w diagnozowaniu psychologicznym, etyki w badaniach marketingowych, procesu stygmatyzowania uczniów przez nauczycieli, relacji nauczyciel-uczeń, grupowych form pomocy psychologicznej. Ostatnia część publikacji przedstawia problemy etyczne w kontekście zagadnień związanych z pomocą psychologiczną dla dzieci i młodzieży takich, jak: psychoterapia, kontrakt psychologiczny, ekspertyza psychologiczna, praca z dziećmi molestowanymi seksualnie, leczenie dzieci i młodzieży z anoreksją i bulimią, śmierć w życiu dziecka, osoby niepełnosprawne w rodzinie.

30. Problemy społeczne we współczesnych organizacjach. – Warszawa : "Difin", cop. 2005. – 342 s. : wykr. ; 23 cm. – Bibliogr. przy rozdz.
Cz. 2. Kontrakt psychologiczny. Kontrakt psychologiczny jako podstawa budowania kultury organizacyjnej.
31. Przywiązanie do organizacji a kontrakt psychologiczny / Agata Wołowska. – Toruń : Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, 2013. – 215 s. : il. ; 23 cm. – Bibliogr. s. 191-210
32. Psychologia akademicka : podręcznik. T. 1 / redakcja naukowa Jan Strelau, Dariusz Doliński. – Wydanie 2 poprawione. – Gdańsk : Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2010. – S. 140-148 : Etyczne problemy etyki psychologicznej
33. Psychologia pracy i organizacji / Zofia Ratajczak. – Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2007. – 234, [2] s. ; 21 cm. – Bibliogr. s. 213-225
Zawiera m.in.: Mechanizmy regulacyjne zachowania się człowieka w środowisku pracy i ich związek z samoregulacją (Kontrakt psychologiczny).
34. Psychologia zarządzania w efektywnym wdrażaniu systemów jakości / Maria Janina Broniewska. W: Problemy Jakości. – 2011, nr 9, s. 35-39
Zadaniowe i interpersonalne aspekty pracy kierowniczej. Współczesne obszary psychologii organizacji i zarządzania. Kontrakt psychologiczny - próbą pogodzenia oczekiwań zakładu pracy i pracownika.
35. Podręcznik coachingu : podręcznik szkolenia : niezbędnik dla instruktorów i menedżerów / Sara Thorpe. – Wydanie 2., (dodruk). – Poznań : Dom Wydawniczy Rebis, 2017. – 261 stron : ilustracje ; 24 cm
Kontrakt psychologiczny.
36. Przywiązanie do organizacji a kontrakt psychologiczny / Agata Wołowska. – Toruń : Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika 2013. – 216 s.
IBUK Libra
37. Relacja coach-klient jako fundamentalny element procesu coachingowego : dlaczego i w jaki sposób warto zadbać o relację z klientem? = Coach-client relationship as a fundamental element of a coaching process : why is it worth it and how to take care of a relationship with a client? / Magdalena Grzesik, Dorota Rutkowska, Dorota. W: Coaching Review : kwartalnik Centrum Coachingu. – 2017, [nr] 1, s. 95-105
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych – Academica
38. Różnorodność kontraktów psychologicznych i ich uwarunkowania / Antoni Ludwiczynski, Czesław Szmidt. W: Edukacja Ekonomistów i Menedżerów : problemy, innowacje, projekty. – 2017, nr 3, s. 119-139
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych – Academica

39. Różnorodność pokoleniowa a kontrakt psychologiczny w organizacji / Anna Rogozińska-Pawełczyk. W: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. – 2017, nr 3/4, s. 53-65
PBW w Kielcach – Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych – Academica
40. Słownik psychologii / Arthur S. Reber ; pod red. nauk. Idy Kurcz i Krystyny Skarżyńskiej ; [tł. Barbara Janasiewicz-Kruszyńska et al.]. – Warszawa : "Scholar", 2000. – S. 315 : Kontrakt psychologiczny
41. Uniwersalny słownik języka polskiego. T. 2, K-Ó / pod red. Stanisława Dubisza ; red. tomu Lidia Drabik, Elżbieta Sobol ; oprac. haseł Agnieszka Grzegółka-Maciejewska [et al.]. – Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2003. – S. 224 : Kontrakt
42. „Witaminy” dobrej i złej pracy / Maria Broniewska. W: Problemy Jakości. – 2011, nr 8, s. 30-34
Kontrakt psychologiczny - oczekiwania zakładu pracy i pracownika. Teorie motywacji. Wpływ rosnącego natężenia czynników środowiskowych na zdrowie pracowników. "Dobra" praca. "Zła" praca.
43. Wzajemne obietnice / Robert St. Bokacki. W: Personel i Zarządzanie. – 2008, nr 5, s. 34-35
W artykule zaprezentowano narzędzie zapobiegania retencji jakim jest kontrakt psychologiczny. Jego ideą jest zawarcie przez menedżera specyficznej umowy z konkretnym pracownikiem, zawierającej wzajemne oczekiwania, zobowiązania i warunki organizacji w stosunku do pracownika oraz pracownika w stosunku do organizacji. Przedstawiono zalety takiego kontraktu oraz przebieg procesu zawierania go.
44. Zarządzanie kontraktem psychologicznym : zaangażowanie pracowników w zwiększenie wydajności firmy / Michael Wellin. – Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2010. – 255 s. : il. ; 24 cm. – (Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (HR))
45. Zarządzanie zasobami ludzkimi / Michael Armstrong. – Wyd. 5 rozsz. – Warszawa : Oficyna a Wolters Kluwer business, 2011. – 924 s. : il. ; 31 cm. – (Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (HR))
Rozdział 16. Kontrakt psychologiczny (Podstawowe pojęcia i terminy, Cele edukacyjne, Wprowadzenie, Definicja kontraktu psychologicznego, Kontrakt psychologiczny a stosunek pracy, Znaczenie kontraktu psychologicznego, Zmiany w kontrakcie psychologicznym, Stan kontraktu psychologicznego w roku 2004, Jak rozwijają się kontrakty psychologiczne, Rozwój i utrzymanie pozytywnego kontraktu społecznego, Kontrakt psychologiczny – podsumowanie, Pytania.

*Oprac. Marta Boszczyk, Łukasz Kwiecień
październik 2020 r.*