

Przedmowa – Józef Sebesta, Marszałek Województwa Opolskiego	7
Słowo wstępne – prof. dr hab. Małgorzata Fuszara, Uniwersytet Warszawski	9
Wprowadzenie	11
Rozdział I. Metodyka	13
1.1. Tematyka badania	13
1.2. Zastosowane metody	14
Rozdział II. Pracowniczk i matki. Oczekiwania kobiet i wobec kobiet	17
2.1. Rynek pracy: zapotrzebowanie ze strony pracodawców	17
2.2. Wyzwania demograficzne	19
2.3. Wpływ migracji na dzietność	20
2.4. Utrata możliwości urodzenia dziecka i podjęcia pracy	22
2.5. Role przypisywane kobietom przez kobiety oraz ich partnerów	23
2.6. Presja na wykonywanie określonych ról w zależności od płci	29
2.7. Tradycyjna rodzina jako wyróżnik regionu?	32
2.8. Dążenia kobiet	36
2.8.1. Przyczyny wykonywania i poszukiwania pracy zawodowej	36
2.8.2. Przyczyny nieposzukiwania pracy zawodowej	38
2.8.3. Rodzenie dzieci	39
2.9. Ograniczenia dzietności	39
2.10. Podsumowanie rozdziału	42
Rozdział III. Faktyczne i preferowane warunki pracy kobiet	45
3.1. Podstawa wykonywania pracy zawodowej	45
3.2. Czas pracy	47
3.3. Wykonywanie pracy w domu	48
3.4. Dojazdy do pracy	52
3.5. Geograficzne miejsca wykonywania pracy	54
3.6. Wykonywanie pracy na stanowiskach kierowniczych i chęć awansu	56
3.7. Podsumowanie rozdziału	58
Rozdział IV. Wykształcenie i doksztalcenie się	61
4.1. Wykształcenie a wykonywanie wyuczonego zawodu	61
4.2. Kształcenie ustawiczne	64
4.3. Podsumowanie rozdziału	71
Rozdział V. „Profil” matek małych dzieci	73
Rozdział VI. Urodzenie dziecka, a sytuacja w miejscu pracy i na rynku pracy	77
6.1. Sytuacja zawodowa rodziców w momencie poczęcia dziecka	77
6.2. Planowanie ciąży	77
6.3. Sytuacja zawodowa matki w momencie poczęcia i po urodzeniu dziecka	80
6.4. Relacje zatrudnionych matek z pracodawcami	81
6.4.1. Uprawnienia kobiet ciężarnych i matek dzieci do 4 roku życia	81
6.4.2. Trudności pracodawców związane z ciążą i macierzyństwem pracowniczek	82
6.4.3. Okres ciąży i opieki nad małym dzieckiem jako próba	83
6.4.4. Korzystanie ze zwolnień lekarskich	84

6.4.5.	Praca po urodzeniu dziecka	86
6.4.6.	Uwarunkowania postawy pracowniczek	90
6.4.7.	Postawa pracodawców	91
6.4.8.	Relacje pomiędzy kobietami w ciąży a innymi pracownikami.	92
6.5.	Wpływ płci i opieki nad dzieckiem na preferencje pracodawców przy zatrudnianiu .	94
6.6.	Opieka nad dzieckiem, a oczekiwania kobiet wobec pracy	99
6.6.1.	Dopuszczalne obciążenie pracą i dyspozycyjność	99
6.6.2.	Wsparcie w opiece nad dziećmi, a dyspozycyjność matek	101
6.6.3.	Akceptowany czas dojazdów, wynagrodzenie i obciążenie obowiązkami	111
6.7.	Wpływ opieki nad małym dzieckiem na sytuację zawodową matki	113
6.8.	Podsumowanie rozdziału	115

Rozdział VII. Kobiety i mężczyźni w miejscu pracy 121

7.1.	Charakterystyka stanowisk	121
7.2.	Proporcje płci na poszczególnych rodzajach stanowisk	124
7.3.	Uwarunkowania proporcji płci na poszczególnych rodzajach stanowisk.	125
7.4.	Zróżnicowanie warunków pracy mężczyzn i kobiet	130
7.5.	Ochrona przed mobbingiem i molestowaniem seksualnym.	132
7.6.	Wsparcie od pracodawców w godzeniu macierzyństwa z pracą zawodową	134
7.7.	Odpowiedzialność za wspieranie godzenia obowiązków matki z pracą zawodową. .	136
7.8.	Podsumowanie rozdziału	137

Rekomendacje dla władz samorządowych 141

Bibliografia 143