

spis treści:

6

Wiesław Harasim

Wstęp

9

Wiesław Harasim

Najnowsze trendy i wyzwania świata w zarządzaniu zasobami ludzkimi

24

Sabina Wąsierska

Rozwój pracowników w organizacji – zarządzanie talentami

36

Piotr Reputakowski

Metody naukowe wykorzystywane w celu kontroli rozwoju zawodowego

46

Marzena Fryczyńska

Programy rozwoju kompetencji przywódczych w firmach

58

Jacek Dziwulski

Koncepcje kapitału intelektualnego w zarządzaniu organizacjami non-profit na przykładzie wybranego szpitala

68

Beata Chmielowiec

Edukacja zawodowa w Polsce w aspekcie integracji z Unią Europejską.

85

Edward Markowski

Mechanizmy motywacyjne rozwoju zawodowego kadry zarządzającej.

105

Aleksandra Szejniuk

Gospodarka zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

119

Joanna Ostrowska

Negocjacje jako efektywny sposób kierowania konfliktem

132

Anna Baczyńska

Ocena po szkoleniu średnio- i długookresowa

138

Krzysztof Kubiak

Sposoby kształtowania kompetencji zawodowych

151

Romuald Romański

Zasady prawa pracy związane z controllingem personalnym

161
Tadeusz Ogrzebacz
Kontrola stosunków pracy w kontekście etyki kierowania.

167
Waldemar Stelmach
Kontrola odwrócona

179
Zbigniew Kowalczyk
Doświadczenia Państwowej Inspekcji Pracy w działalności promocyjnej

186
Kazimierz Doktor
Struktura administracji a efektywność

194
Jerzy Chorażuk
Zdzisław Sirojć
Rola państwa wobec ludzi niepełnosprawnych
na przykładzie działalności samorządów powiatowych

202
Andrzej Chwiluk
Szychta to brzmi dumnie.
O warunkach pracy w polskim górnictwie – czym są i jak je rozumieć?

205
Anna Sankowska
Zarządzanie talentami jako trend światowy

219
Aleksandra Szewczyk
Certyfikowanie jako narzędzie standaryzacji kompetencji zawodowych specjalistów HR

228
Jolanta Jurczak
Determinanty rozwoju kapitału intelektualnego w organizacji gospodarczej

237
Edward Szczepanik
Wykorzystanie komunikacji i informacji w kierowaniu-zarządzaniu
organizacjami

254
Monika Gasik
Wykorzystanie e-learningu w kursach i szkoleniach

268
Autorzy artykułów