

Spis treści

Wprowadzenie	9
<i>Anna Adamik</i>	
1. Organizacja w teoriach – ewolucja w sposobach postrzegania organizacji	13
<i>Anna Adamik</i>	
1.1. Od specyfiki do tożsamości nauki o organizacji	13
1.2. Istota, cechy i współczesne definiowanie organizacji	25
1.3. Perspektywy postrzegania współczesnych organizacji	34
1.4. Metafory w teorii organizacji	40
1.5. Literatura	47
1.6. Zagadnienia do dyskusji	48
1.7. Zadanie do zrealizowania	48
2. Organizacja jako obiekt zarządzania – spektrum form i możliwości	50
<i>Stefan Lachiewicz, Anna Walecka</i>	
2.1. Typologia organizacji	50
2.2. Cechy i formy organizacji gospodarczych	55
2.3. Organizacje publiczne i pozarządowe	61
2.4. Nowe typy organizacji	71
2.5. Literatura	89
2.6. Zagadnienia do dyskusji	90
2.7. Zadanie do zrealizowania	90
3. Organizacja jako obiekt badań – od zbierania danych do analizy wyników	93
<i>Filip Chybański, Marek Matejun</i>	
3.1. Istota, etapy i zasady procesu badania organizacji	93
3.2. Metody ilościowe w procesach badania organizacji	107
3.3. Metody jakościowe w procesach badania organizacji	122

3.4. Literatura	141
3.5. Zagadnienia do dyskusji	142
3.6. Zadanie do zrealizowania	142
4. Organizacja w otoczeniu – od analizy otoczenia do dynamicznej lokalizacji	152
<i>Marek Matejun, Michał Nowicki</i>	
4.1. Istota, cechy i płaszczyzny otoczenia współczesnych organizacji	152
4.2. Charakter relacji organizacji z różnymi płaszczyznami otoczenia	166
4.3. Lokalizacja organizacji w otoczeniu	182
4.4. Analiza lokalizacji organizacji	198
4.5. Znaczenie dynamicznej analizy lokalizacyjnej w rozwoju organizacji	212
4.6. Literatura	217
4.7. Zagadnienia do dyskusji	218
4.8. Zadanie do zrealizowania	218
5. Organizacja z perspektywy zasobów – ewolucja w podejściu zasobowym	222
<i>Sylvia Flaszewska, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
5.1. Od RBV do RBT	222
5.2. Struktura zasobów organizacji	231
5.3. Materialne zasoby organizacji	236
5.4. Niematerialne zasoby organizacji	238
5.5. Metody analizy zasobów organizacji	246
5.6. Literatura	252
5.7. Zagadnienia do dyskusji	253
5.8. Zadanie do zrealizowania	254
6. Organizacja w rozwoju – od narodzin do dojrzałości organizacji	255
<i>Sylvia Flaszewska, Katarzyna Szymańska</i>	
6.1. Istota rozwoju organizacji	255
6.2. Czynniki rozwoju organizacji	262
6.3. Cykl życia organizacji i jego parametry	269
6.4. Modele cyklu życia organizacji i ich rola w procesach poznawania organizacji	273
6.5. Analiza cyklu życia organizacji – procedura, zasady i wnioskowanie	283
6.6. Literatura	287
6.7. Zagadnienia do dyskusji	288
6.8. Zadanie do zrealizowania	289

7. Organizacja w procesach zmian – w drodze do elastyczności i innowacyjności	294
<i>Anna Walecka, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
7.1. Istota, rodzaje i źródła zmian organizacyjnych	294
7.2. Zmiany wspierające elastyczność organizacji	308
7.3. Zmiany wspierające innowacyjność organizacji	315
7.4. Przyczyny i metody przełamywania oporów wobec zmian organizacyjnych	329
7.5. Literatura	336
7.6. Zagadnienia do dyskusji	337
7.7. Zadanie do zrealizowania	337
8. Organizacja w ujęciu procesowym – od koordynacji funkcjonalnej do procesowej	339
<i>Michał Nowicki, Katarzyna Szymańska</i>	
8.1. Istota i rodzaje procesów organizacyjnych	339
8.2. Zarządzanie procesami organizacyjnymi – istota, rola i korzyści	351
8.3. Proces ewoluowania organizacji w kierunku zarządzanej procesowo	365
8.4. Metody i systemy wspierania rozwoju organizacji zarządzanych procesowo	372
8.5. Literatura	389
8.6. Zagadnienia do dyskusji	389
8.7. Zadanie do zrealizowania	390
9. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialnej organizacji	392
<i>Anna Adamik, Katarzyna Szymańska</i>	
9.1. Zrównoważony rozwój organizacji	392
9.2. Zarządzanie środowiskowe w organizacjach – odpowiedź na presję interesariuszy	399
9.3. Społeczna odpowiedzialność biznesu – od tworzenia do raportowania	409
9.4. Ewolucja kultur organizacyjnych jako przejaw zmian środowiska społecznego organizacji	419
9.5. Różnorodność kulturowa – wada czy zaleta współczesnych organizacji	431
9.6. Literatura	437
9.7. Zagadnienia do dyskusji	438
9.8. Zadanie do zrealizowania	438
10. Organizacja w sieciach współpracy – od prostych do złożonych form współpracy międzyorganizacyjnej	440
<i>Anna Adamik, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
10.1. Istota i rola architektury strategicznej organizacji	440
10.2. Specyfika, motywy i korzyści współpracy międzyorganizacyjnej	446

10.3. Formy i płaszczyzny współpracy	455
10.4. Współpraca z partnerami niekonkurującymi	461
10.5. Współpraca z partnerami konkurującymi – koopetycja	466
10.6. Literatura	471
10.7. Zagadnienia do dyskusji	472
10.8. Zadanie do zrealizowania	473
 Bibliografia	 475
Pytania testowe	507
Indeks	517