

Spis treści

	O autorze	10
	Wprowadzenie	11
1	Historia imigracji do USA	13
	PIERWSZE PRÓBY OGRANICZANIA IMIGRACJI.	13
	WSPÓŁCZESNY SYSTEM IMIGRACYJNY	14
	KROKI OGRANICZAJĄCE IMIGRACJĘ NIELEGALNĄ.	14
	TREND ROSNĄCYCH RESTRYKCJI	15
	CO PRZYNIESIE PRZYSZŁOŚĆ	15
2	Podstawowe informacje o wizach	17
	CO TO JEST WIZA.	17
	DWIE KATEGORIE WIZ	17
	JAK URZĄD IMIGRACYJNY I KONSULOWIE OCENIAJĄ PODANIA O WIZY.	19
	JAK UZYSKIWAĆ ZIELONE ŚWIATŁO NA WJAZD DO USA.	19
	FORMULARZ I-94 A DATY WAŻNOŚCI WIZY	19
	ODMÓWIONO MI WJAZDU – JAKIE MAM MOŻLIWOŚCI?	20
	ZMIANA STATUSU I PRZEDŁUŻANIE POBYTU	21
	ODNAWIANIE WIZY	22
	WIZY Z USTAWY O WOLNYM HANDLU W AMERYCE PÓŁNOCNEJ	22
	PODSUMOWANIE.	23
	PODSTAWOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE WIZ NIEIMIGRACYJNYCH	23
3	Wiza B-1	26
	UBIEGANIE SIĘ O WJAZD NA PODSTAWIE WIZY B-1.	26
	CO OZNACZA PODJĘCIE PRACY.	27
	PROCEDURY I STRATEGIE UBIEGANIA SIĘ O WIZĘ.	27

4	Podróż dla przyjemności. Wiza B-2	29
	KIEDY MOGĄ POJAWIĆ SIĘ PROBLEMY	29
	UCZNIOWIE	29
	MŁODZI DOROŚLI	30
5	Narzeczeństwo	31
	KATEGORIA WIZ NARZECZEŃSKICH.	32
	DALSZE PROCEDURY	32
	PODSUMOWANIE.	33
6	Tymczasowe wizy zatrudnieniowe	34
	OBRAZ OGÓLNY	34
	TERMINOLOGIA	35
	WIZA L. TRANSFER W OBRĘBIE FIRMY	36
	PODSTAWOWE POJĘCIA DOTYCZĄCE HANDLOWCÓW/INWESTORÓW TRAKTATOWYCH . .	37
	KONTROLA I WŁASNOŚĆ AMERYKAŃSKIEJ FIRMY TRAKTATOWEJ	39
	HANDLOWIEC TRAKTATOWY. WIZA E-1	40
	INWESTOR TRAKTATOWY. WIZA E-2.	41
	PODSTAWOWE WYMAGANIA DOTYCZĄCE WIZ H-1B (DLA PRACOWNIKÓW WYKWALIFIKOWANYCH). . .	42
	LICENCJE PROFESJONALNE	44
	KIEDY KORZYSTAĆ Z WIZ H, L I E	47
	KOMU PRZYSŁUGUJE WIZA E, H I L – ZESTAWIENIE.	47
7	Obsadzanie pracownikami nowej firmy w USA	49
	POCZĄTEK – ZAKŁADANIE FIRMY W USA	49
	ZAKŁADANIE KORPORACJI	50
	SIEDZIBA DZIAŁALNOŚCI	50
	UBIEGANIE SIĘ O WIZĘ ZATRUDNIENIOWĄ	51
	STUDIUM PRZYPADKU	51
	BADANIE ALTERNATYW DLA METODY L-1A.	52
	OSTATECZNA DECYZJA.	53
	PRZEDŁUŻANIE POBYTU W USA PO OKRESIE JEDNOROCZNYM.	54
	CO DALEJ	55
	CO Z DZIEĆMI?	55
	BADAMY ALTERNATYWY	56

8	Obsadzanie pracownikami istniejącej firmy w USA . . .	57
	WYBÓR ODPOWIEDNIEJ WIZY	57
	MENEDŻEROWIE	58
	WIZY H-1B	60
	TYPOWE PODANIA O WIZY H-1	61
	INŻYNIEROWIE	62
	SPECJALISTYCZNA WIEDZA I KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI	63
	PROBLEMY ZWIĄZANE Z REKRUTACJĄ	67
	INNE ZASTOSOWANIA WIZ H-2B	67
	PRZEGLĄD WSKAZÓWEK DLA SPECJALISTÓW . . .	68
	RÓWNOWAGA MIĘDZY PRACOWNIKAMI ZAGRANICZNYMI A KRAJOWYMI.	68
	ZAPOBIEGANIE OSKARŻENIOM O DYSKRYMINACJĘ	69
9	Pięć sposobów na otrzymanie zielonej karty	71
	POJĘCIA OGÓLNE	72
	ROZMOWA KWALIFIKACYJNA PRZED UZYSKANIEM STATUSU STAŁEGO REZYDENTA. . .	75
	CZY WYBRAĆ OCENĘ STATUSU CZY POSTĘPOWANIE KONSULARNE	75
	PRACA PODCZAS PROCESU OCENY STATUSU	76
	KATEGORIE ZIELONYCH KART	76
	PLANOWANIE OKRESU OCZEKIWANIA LIMITOWEGO	77
	INWESTOWANIE W AMERYCE W CELU UZYSKANIA ZIELONEJ KARTY	80
	PŁATNOŚĆ GOTÓWKĄ CZY NA KREDYT	81
	PROGRAM CENTRÓW REGIONALNYCH	83
	PODSUMOWANIE KATEGORII „INWESTOR IMIGRANT”	85
	EMERYTURA W AMERYCE. METODA DWUETAPOWA DLA MENEDŻERÓW, KIEROWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW	86
	SZCZEGÓŁY PROCESU DWUETAPOWEGO.	87
	INNE PODEJŚCIE DO METODY DWUETAPOWEJ . . .	90
	CZAS TRWANIA I SPOSÓB POSTĘPOWANIA.	92
	ROZMOWA KWALIFIKACYJNA PRZED OTRZYMANIEM ZIELONEJ KARTY	92
	WYGLĄD ZIELONEJ KARTY	93

PODRÓŻOWANIE PODCZAS PROCESU PRZEPROWADZANIA ROZMÓW	93
UNIKANIE TYPOWYCH POTKNIĘĆ	94
PODSUMOWANIE.	95
WYJĄTKOWE UMIEJĘTNOŚCI W NAUCE, SZTUCE I BIZNESIE	95
WYŁĄCZENIE Z CERTYFIKACJI PRACY ZE WZGLĘDU NA INTERES NARODOWY.	95
OSTATNIA DESKA RATUNKU. CERTYFIKACJA PRACY	97
JAK NIE STRACIĆ ZIELONEJ KARTY.	105
NIEDOCENIANIE PROBLEMU PODATKÓW W PLANACH RODZINNYCH	107
POZWOLENIA NA PONOWNY WJAZD	107
UBIEGANIE SIĘ O NUMER UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	109
PODSUMOWANIE	110
10 Wizy studenckie	111
SZKOŁY PUBLICZNE	111
SKŁADANIE WNIOSKU O WIZĘ STUDENCKĄ	111
PODRÓŻOWANIE Z WIZĄ STUDENCKĄ	112
DOKUMENTOWANIE ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.	112
ŚCISŁA EGZEKUCJA	112
TRZY KLUCZOWE PYTANIA, NA KTÓRE TRZEBA ODPOWIEDZIEĆ „TAK”.	113
PRACA PODCZAS NAUKI	114
PRAKTYKI PO STUDIACH	114
MOŻLIWOŚCI PO ZAKOŃCZENIU PRAKTYKI	115
11 Wizy dla pracowników mediów, sportowców, przedstawicieli branży rozrywkowej, osób związanych z programami wymiany kulturalnej, pracowników religijnych i magnatów finansowych	116
WIZA I – DLA PRZEDSTAWICIELI MEDIÓW	116
WIZA O – PRAWIE ZIELONA KARTA DLA WYBITNYCH AKTORÓW, BIZNESMENÓW I ARTYSTÓW.	117
SPORT I BRANŻA ROZRYWKOWA	118
WIZA Q DLA UCZESTNIKÓW PROGRAMÓW WYMIANY KULTURALNEJ	118

WIZA R DLA PRACOWNIKÓW RELIGIJNYCH	118
NAFTA	120

12	Naturalizacja. Jak zostać obywatelem amerykańskim .	122
	ZALETY OBYWATELSTWA	122
	PODWÓJNE OBYWATELSTWO	123
	WYMAGANY OKRES ŻYCIA W USA	123
	EGZAMIN NA OBYWATELSTWO	124
	CERTYFIKAT NATURALIZACJI	124
	PRAKTYCZNE WSKAZÓWKI DLA KANDYDATÓW DO NATURALIZACJI	125
13	Wskazówki dla menedżerów i pracowników działów kadr	126
	PO CO WYSYLAĆ PRACOWNIKA ZA GRANICĘ . . .	126
	DLACZEGO PRACOWNICY CHCĄ WYJEŹDZAĆ ZA GRANICĘ	127
	JAK UŁATWIĆ PRACOWNIKOWI WYJAZD ZA GRANICĘ	127
	PORADY DLA PRACOWNIKÓW FIRM I OSÓB PRYWATNYCH DOTYCZĄCE WYJAZDU ZA GRANICĘ	129

Dodatki

1. Formularze imigracyjne i inne dokumenty	131
2. Kategorie wiz	135
3. Ważne adresy	138
4. Wykazy dokumentów	140
5. Typowe pytania z egzaminu na obywatelstwo.	144
6. Przykłady formularzy.	156
7. Słowniczek	174