

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
--------------------	----------

Rozdział pierwszy

Geneza i istota wartościowania pracy	11
1. Wartościowanie pracy jako technika organizatorska	13
2. Pojęcie i kryteria wartościowania pracy	17
3. Sumaryczne metody wartościowania pracy	23
Metoda sumaryczno – porównawcza	24
Metoda porównywania parami	25
4. Pierwsza metoda analityczna Ch. Bedaux	27

Rozdział drugi

Uniwersalne metody wartościowania pracy	33
1. Metody zachodnioeuropejskie	35
Założenia metody belgijskiej	35
Założenia metody holenderskiej	39
Metoda S. W. Hagnera i H. Wenga	40
Metoda H. Timme	48
Metoda Sulzera	59
2. Metody jugosłowiańskie	72
Założenia metody rządowej	72
Metoda Huty Żelaza w Skopje	79
Założenia metody FOSOLD	93
Założenia metody PRADO	96
3. Metody krajowe	99
Założenia metody „MIPPISS-81”	99
Metoda „UMEWAP-85 P”	110
Założenia metody „UMEWAP-87”	133

Rozdział trzeci

Specyficzne metody wartościowania pracy	137
1. Metody wartościowania prac produkcyjnych	139
Metoda szwedzka	139
Węgierska metoda wartościowania stanowisk robotniczych	147
Założenia metody „MIPPISS-84”	157
2. Metody wartościowania prac biurowych i kierowniczych	161
Założenia metody J. Kordaszewskiego	161
Metoda Z. Studniarka	165

Zmodyfikowana metoda Z. Studniarka dla ośrodków komputerowych	183
Metoda czechosłowacka	196
Metoda Hay-Metra	205
Metoda „HORTEX”	217
Metoda „AWP-N”	224
Metoda „MEBATOR”	231

Rozdział czwarty

Metodyka wdrażania analitycznego wartościowania pracy	267
1. Strategie wdrażania	269
2. Przygotowanie zakładu pracy	271
3. Analiza pracy	273
4. Określenie metody analitycznej	279
Metoda Stiegersa-Reeda	280
Metoda szacunku ekspertów	282
5. Opracowanie opisów pracy	293
6. Wycena punktowa stanowisk	296
7. Przechodzenie z wyników wartościowania na płace	299
Metoda statystyczna	300
Metoda H. Eulera	304
Metoda H. Timme	305
Metoda własna	306

Zakończenie

Od statycznego do dynamicznego wartościowania pracy	309
---	-----

Bibliografia	317
---------------------------	------------