

|             |    |
|-------------|----|
| Wstęp ..... | 11 |
|-------------|----|

## Część 1. VUCA 2.0 i implikacje dla współczesnego przywództwa

### ROZDZIAŁ 1.

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Czym jest środowisko VUCA? ..... | 17 |
|----------------------------------|----|

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Czy jeszcze VUCA, czy już VUCA 2.0? ..... | 22 |
|-------------------------------------------|----|

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| V — Volatility (Zmienność) ..... | 24 |
|----------------------------------|----|

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| U — Uncertainty (Niepewność) ..... | 33 |
|------------------------------------|----|

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| C — Complexity (Złożoność) ..... | 37 |
|----------------------------------|----|

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| A — Ambiguity (Niejednoznaczność) ..... | 40 |
|-----------------------------------------|----|

## Część 2. Przywództwo w świecie VUCA 2.0 — czyli narodziny ultralidera

### ROZDZIAŁ 1.

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Dlaczego przywództwo to sport ekstremalny? ..... | 47 |
|--------------------------------------------------|----|

### ROZDZIAŁ 2.

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| Najważniejsze kompetencje i cechy ultralidera ..... | 51 |
|-----------------------------------------------------|----|

ROZDZIAŁ 3.

1. Ultraelastyczność ..... 68

ROZDZIAŁ 4.

2. Ultraświadomość i inteligencja kontekstualna ..... 71

Co często i niesłusznie wmawiamy sobie jako liderzy  
i jak wpływa to na naszą samoświadomość,  
a w rezultacie — na efektywność? ..... 77

Samoświadomość a utrzymywanie kontroli ..... 83

ROZDZIAŁ 5.

3. Ultraprzedsiębiorczość, twórcza destrukcja  
i samozakłócanie ..... 86

Czym jest samozakłócanie i dlaczego jest dla Ciebie dobre? ..... 90

Twoim zadaniem jako przywódcy jest sprawiać,  
by ludzie czuli się niekomfortowo ..... 92

ROZDZIAŁ 6.

4. Ultrawizjoner i eksplorator ..... 98

ROZDZIAŁ 7.

5. Ultratransformacja ..... 103

Cechy przywództwa transformacyjnego ..... 105

ROZDZIAŁ 8.

6. Ultrazaufanie i autentyczność ..... 110

ROZDZIAŁ 9.

7. Ultraoptymizm ..... 117

ROZDZIAŁ 10.

**8. Ultrapokora i docenianie innych ..... 123**

ROZDZIAŁ 11.

**9. Ultrawirtualność ..... 126**

Co zrobić, by praca zdalna miała sens i przynosiła  
pożądane rezultaty? ..... 132

ROZDZIAŁ 12.

**10. Ultrakolaboracja ..... 140**

ROZDZIAŁ 13.

**11. Ultraegalitaryzm i dzielenie się władzą ..... 158**

Jak rezygnują z władzy skuteczni liderzy? ..... 161

Zastosowanie tego w praktyce ..... 165

ROZDZIAŁ 14.

**12. Ultrarozwój ..... 169**

Dzielenie się wiedzą ..... 176

ROZDZIAŁ 15.

**13. Ultrakreatywność ..... 179**

Jak stymulować kreatywność w organizacji? ..... 180

Jak tworzyć kulturę innowacji? ..... 182

ROZDZIAŁ 16.

**14. Ultraemocjonalność i empatyczność ..... 186**

Jak radzić sobie z negatywnymi emocjami i nastrojami  
pracowników? ..... 188