

Spis treści:

Wstęp

Rozdział 1. Pojęcia, teorie i modele dotyczące rynku pracy

- 1.1. Definicje
- 1.2. Wskaźniki opisujące rynek pracy
- 1.3. Wybrane koncepcje dotyczące rynku pracy
 - 1.3.1. Teoria neoklasyczna
 - 1.3.2. Teoria J.M. Keynesa
 - 1.3.3. Ordoliberalizm a rynek pracy
 - 1.3.4. Teoria kapitału ludzkiego
 - 1.3.5. Teorie segmentacji rynku pracy
 - 1.3.6. Teoria wolnego rynku (doskonałości rynkowej, niezawodności mechanizmów rynkowych) M. Friedmana
 - 1.3.7. Teoria poszukiwań i dopasowania
- 1.4. Sztywne i elastyczne, formalne i nieformalne rynki pracy. Zrównoważony rynek pracy – w teorii i w praktyce
 - 1.4.1. Sztywny i elastyczny rynek pracy w teorii i w praktyce
 - 1.4.2. Formalny i nieformalny rynek pracy
 - 1.4.3. Zrównoważony rynek pracy
- 1.5. Współczesne rynki pracy
 - 1.5.1. Trendy na rynkach pracy
 - 1.5.2. Czynniki determinujące sytuację na rynku pracy
- 1.6. Kapitał ludzki i kapitał społeczny
 - 1.6.1. Kapitał ludzki
 - 1.6.2. Kapitał społeczny
 - 1.6.3. Zaufanie a rynek pracy
 - 1.6.3.1. Koncepcje zaufania. Zaufanie w skali makro
 - 1.6.3.2. Zaufanie w skali mikro
 - 1.6.3.3. Pracodawca godny zaufania. Najlepsi pracodawcy
 - 1.6.4. Lojalność w organizacji
 - 1.6.4.1. Lojalność pracowników. Zrównoważone zaangażowanie
 - 1.6.4.2. Lojalność organizacji
- 1.7. Modele rynku pracy
 - 1.7.1. Model „albo-albo”
 - 1.7.2. Model *flexicurity*. Teoria i praktyka elastycznego rynku pracy
 - 1.7.3. Geograficzne rynki pracy w Europie
 - 1.7.4. Polityczne rynki pracy
- 1.8. Zmiany na rynku pracy. Czasy niepewności, turbulentnych zmian, chaosu

Rozdział 2. Europejski (unijny) rynek pracy

- 2.1. Filary rynku pracy Unii Europejskiej
 - 2.1.1. Początkowe założenia europejskie dotyczące rynku pracy
 - 2.1.2. Strategia lizbońska
 - 2.1.3. Nowa Strategia „Europa 2020”
 - 2.1.4. Strategie, programy, inicjatywy europejskie i polskie odnoszące się do rynku pracy
 - 2.1.5. Międzynarodowe standardy pracy
- 2.2. Światowe, europejskie i polskie organizacje i instytucje rynku pracy
 - 2.2.1. Organizacje i instytucje światowego i unijnego rynku pracy
 - 2.2.2. Organizacje i instytucje rynku pracy w Polsce
 - 2.2.3. Inne organizacje powiązane z polskim rynkiem pracy
- 2.3. Organizacje pracodawców w Polsce i w UE
- 2.4. Partycypacja pracowników. Organizacje pracowników w Polsce i w UE
 - 2.4.1. Organizacje związkowe i uzwiązkowanie w Polsce
 - 2.4.2. Organizacje związkowe i uzwiązkowanie w krajach Unii Europejskiej
- 2.4.3. Rady pracownicze
- 2.5. Dialog społeczny. Rokowania zbiorowe – negocjowanie warunków pracy i płacy (*collective bargaining*)
 - 2.5.1. Cel i warunki prowadzenia dialogu społecznego
 - 2.5.2. Rokowania zbiorowe – negocjowanie warunków pracy i płacy – *Collective bargaining*
- 2.6. Bariery rynku pracy
- 2.7. Rynki pracy jutra – wyzwania dla świata, dla UE i jej państw członkowskich

Rozdział 3. Zatrudnienie w UE i w Polsce

- 3.1. Zatrudnienie ogółem – państwa o najniższym i najwyższym wskaźniku zatrudnienia
- 3.2. Zatrudnienie i aktywność zawodowa według płci pracowników w UE i w Polsce
- 3.3. Kobiety na stanowiskach kierowniczych w wybranych krajach UE i w Polsce
- 3.4. Zatrudnienie według wieku – pracownicy starsi na rynku pracy w krajach UE i w Polsce
 - 3.4.1. Wiek emerytalny w krajach UE i w Polsce
 - 3.4.2. Stereotypy związane z zatrudnianiem starszych pracowników
 - 3.4.3. Wybrane polskie programy rynku pracy dla osób starszych
- 3.5. Zatrudnienie według wieku – ludzie młodzi na rynku pracy w krajach UE i w Polsce
- 3.6. Zatrudnienie według wykształcenia pracowników
- 3.7. Zatrudnienie według sektorów gospodarki w krajach UE i w Polsce
- 3.8. Zatrudnienie w sektorze publicznym w krajach UE i w Polsce
- 3.9. Zatrudnienie w województwach w Polsce
- 3.10. Zatrudnienie według statusu zatrudnionych na rynku pracy
- 3.11. Samozatrudnienie w UE i w Polsce
- 3.12. Franczyza w Polsce i w wybranych krajach UE
- 3.13. Przedsiębiorczość na rynku pracy
- 3.14. Wolność gospodarcza i jej wpływ na rynek pracy – państwa UE i Polska
- 3.15. Migracje w poszukiwaniu pracy w UE. Polacy w pracy za granicą. Cudzoziemcy w Polsce
 - 3.15.1. Migracje zarobkowe w UE
 - 3.15.2. Polacy w pracy za granicą
 - 3.15.3. Cudzoziemcy pracujący w Polsce
 - 3.15.4. Praca nielegalna w krajach UE i w Polsce
- 3.16. Zatrudnienie według czasu pracy
 - 3.16.1. Czas pracy w wybranych państwach członkowskich UE
 - 3.16.2. Roczny czas pracy i dni wolne od pracy
- 3.17. Niestandardowe zatrudnienie. Umowy w niepełnym wymiarze czasu pracy – umowy na część etatu
- 3.18. Niestandardowe zatrudnienie. Umowy na czas określony (terminowe)
- 3.19. Niestandardowe zatrudnienie i problem prekariatu
- 3.20. Oczekiwania pracodawców i pracowników/kandydatów – indeks rozbieżności
 - 3.20.1. Oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników
 - 3.20.2. Oczekiwania kandydatów do pracy wobec przyszłej pracy i pracodawców
- 3.21. Zatrudnianie menedżerów
 - 3.21.1. Menedżerowie w korporacjach międzynarodowych
 - 3.21.2. Zatrudnienie menedżerów w Polsce – kontrakty

Rozdział 4. Wynagrodzenia i koszty pracy w państwach UE i w Polsce

- 4.1. Płaca godziwa. Płaca minimalna w UE i w Polsce. Płaca sprawiedliwa
- 4.2. Średnie płace w UE i w Polsce
 - 4.2.1. Przeciętne wynagrodzenie w Polsce według sektorów gospodarki
 - 4.2.2. Przeciętne wynagrodzenia według rodzaju wykonywanej pracy, branży, stanowiska i rodzaju własności formy
 - 4.2.3. Średnie wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w UE i w Polsce
 - 4.2.4. Średnie wynagrodzenia według wieku pracowników
- 4.3. Wypłata wynagrodzeń w Polsce
- 4.4. Koszty pracy w UE i w Polsce
 - 4.4.1. Godzinowe koszty pracy w UE i w Polsce
 - 4.4.2. Pozapłacowe koszty pracy w UE
 - 4.4.3. Pozapłacowe koszty pracy w Polsce. Obciążenia pracodawców
 - 4.4.4. Klin podatkowy
- 4.5. Wynagrodzenia menedżerów
 - 4.5.1. Sposoby kalkulowania wynagrodzeń menedżerów
 - 4.5.2. Wysokość wynagrodzeń menedżerów w Polsce
 - 4.5.3. Wynagrodzenie menedżerów w spółkach Skarbu Państwa
 - 4.5.4. Wynagrodzenia menedżerów w wybranych krajach UE
 - 4.5.5. Wynagrodzenia pracowników i menedżerów pracujących za granicą
 - 4.5.6. Odprawy menedżerskie
- 4.6. Nierówności dochodowe w UE i w Polsce
 - 4.6.1. Koncepcje nierówności dochodowych
 - 4.6.2. Nierówności dochodowe w praktyce
 - 4.6.3. Nierówności dochodowe w Polsce, wg danych krajowych

4.7. Wydajność pracy i jej wpływ na inne czynniki kształtujące rynek pracy

Rozdział 5. Bezrobocie i bierność zawodowa

5.1. Teorie bezrobocia

5.1.1. Klasyczna teoria bezrobocia

5.1.2. J.M. Keynes i jego zwolennicy a koncepcja bezrobocia

5.1.3. Współczesne koncepcje bezrobocia

5.2. Gdzie znika praca. Główne przyczyny bezrobocia

5.3. Rodzaje bezrobocia

5.4. Pomiary bezrobocia

5.3. Bezrobocie w krajach UE

5.3.1. Bezrobocie ze względu na czas trwania

5.3.2. Bezrobocie w UE w zależności od płci

5.3.3. Bezrobocie wśród młodzieży w państwach UE

5.3.3.1. Obiegowe opinie i fakty o bezrobociu młodych w UE

5.3.3.2. Bezrobocie młodych w państwach członkowskich UE i w Polsce

5.3.2.3. Co dalej z bezrobotną młodzieżą. Analizy Międzynarodowej Organizacji Pracy 2013

5.3.2.4. Programy i sposoby ograniczania ogólnego bezrobocia w Polsce

5.4. Gdzie jest praca?

5.4.1. Outsourcing w UE i w Polsce. Centra usług wspólnych

5.4.1.1. Outsourcing

5.4.1.2. Centra usług wspólnych

5.4.2. Specjalne strefy ekonomiczne (SSE)

5.4.3. Zawody regulowane w krajach UE i w Polsce. Deregulacja zawodów w Polsce

Rozdział 6. Zamożność i bieda w państwach UE i w Polsce

6.1. Zamożność w państwach UE

6.2. Ubóstwo w państwach UE

6.3. Ubóstwo w Polsce

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Spis wykresów