

Spis treści

	str.
Wprowadzenie	7
1. Kultura organizacyjna	10
2. Polityka personalna i strategiczne zarządzanie potencjałem społecznym	23
Polityka personalna	23
Zarządzanie strategiczne potencjałem społecznym	33
3. Planowanie zatrudnienia	43
Prognozowanie	46
Prognozowanie zapotrzebowania na personel	48
Prognoza podaży personelu	50
Porównanie popytu z podażą	53
4. Rekrutacja i selekcja pracowników	58
Rekrutacja	59
Selekcja	64
Alternatywy rekrutacji i selekcji	67
5. Ocena pracowników	70
Metody oceny	72
Przykład kwestionariusza oceny pracownika	84
6. Wynagrodzenia	93
Płaca	93
Inne wynagrodzenia materialne	99
Kariera	100
Misja	103
Polityka wynagrodzeń	104

7. Kształcenie i rozwój personelu	109
Kształcenie i rozwój jako inwestycja	117
Rozwój poprzez realizację kariery profesjonalnej. Planowa-	
nie karier	120
8. Organizacja działu personalnego	124
Słowniczek podstawowych pojęć	131

Krytyka Dworkin

Komisa

Alisa Kulinowska

© Copyright by Państwowe Wydawnictwo Ekonomiczne S.A.

Warszawa 1994

Wprowadzenie	7
1. Kultura organizacyjna	10
2. Polityka personalna i strategiczne zarządzanie potencjałem	23
społecznym	23
Polityka personalna	38
Zarządzanie strategicznie potencjałem społecznym	43
3. Planowanie zatrudnienia	46
Prognozowanie	48
Prognozowanie zapotrzebowania na personel	50
Prognoza podaży personelu	53
Porównanie popytu z podażą	58
4. Rekrutacja i selekcja pracowników	59
Rekrutacja	64
Selekcja	67
Alternatywy rekrutacji i selekcji	70
5. Ocena pracowników	72
Metody oceny	84
Przykład kwestionariusza oceny pracownika	83
6. Wynagrodzenia	88
Płaca	89
Inne wynagrodzenia materialne	90
Kariera	108
Misja	108
Polityka wynagrodzeń	108