

Spis treści

Referaty

strona

A. M e l i c h, Polityka zatrudnienia a polityka płac	5
A. R a j k i e w i c z, Procesy zatrudnienia w Polsce w latach osiemdziesiątych a reforma gospodarcza	15
B. H a u s, Czynniki warunkujące racjonalizację zatrudnienia	25
A. O k u n i e w s k i, O potrzebie i sposobach podnoszenia efektywności gospodarowania siłą roboczą	37
M. O l ę d z k i, Granice interwencjonizmu polityki społecznej zatrudnienia w przedsiębiorstwie państwowym w warunkach reformy gospodarczej	55
K. P o d o s k i, Problemy racjonalizacji zatrudnienia w urządzeniach infrastruktury społecznej	81
R. R ą z i ń s k i, Ludność, zasoby pracy i podaż pracy na Śląsku Opolskim w latach 1986-2000	101
J. J a g a s, Struktura zatrudnienia a racjonalne gospodarowanie zasobami siły roboczej na przykładzie wybranych przedsiębiorstw województwa opolskiego	129

Komunikaty

Z. K o ł a c z k o w s k i, Uwagi o sposobach i kierunkach wykorzystania rezerw siły roboczej	141
St. D o l a t a, Czynniki ograniczające racjonalizację zatrudnienia	147
H. L e w a n d o w s k i, A. Z a g ó r o w s k a, Rola kadry kierowniczej w racjonalizacji zatrudnienia	161
R. K o ś m i d e r, System płac jako instrument racjonalizacji zatrudnienia	175
St. M a l a r s k i, Instrumenty prawne sterowania zatrudnieniem	185
Z. B a r a n o w s k i, Wpływ migracji ludności wiejskiej na zasoby pracy i intensywność użytkowania ziemi w rolnictwie indywidualnym nadodrza	195

W. K r o s z e l, Warunki racjonalnego wykorzystania zasobów kobiecej siły roboczej /na przykładzie województwa opolskiego/	211
A. S i w e r s k i, Wpływ środków organizacyjno-technicznych na obsadę pracowników biurowych	227
St. G r y c n e r, O niektórych niesprawnościach polityki zatrudnienia	239
H. H y l l a, Wpływ polityki płacowej na racjonalizację zatrudnienia w Hucie Małapanew	245