

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Cz. I. Pozycja związków zawodowych w zakładach pracy i uprawnienia w zakresie indywidualnych i zbiorowych spraw ze stosunku pracy.	9
1. Jakie są podstawowe zasady funkcjonowania zakładowych organizacji związkowych?	10
2. Kto i w jaki sposób może powołać związek zawodowy do istnienia? ...	10
3. Jaki jest status zakładowej organizacji związkowej?	12
4. Jaka jest pozycja międzyzakładowej organizacji związkowej i jak rozliczane są jej koszty utrzymania?	14
5. Kiedy organizacja związkowa staje się reprezentatywną i co to oznacza?	18
5.1. Podstawowe kryteria reprezentatywności	18
5.2. Jaki jest tryb wnoszenia zastrzeżeń, co do spełniania kryteriów reprezentatywności przez daną organizację?	19
5.3. Jakie są szczególne uprawnienia organizacji reprezentatywnych?	22
6. Kiedy organizacja związkowa zostaje wykreślona z rejestru?	24
7. Jak szeroki jest katalog ustawowych uprawnień organizacji związkowych?	25
7.1. Sprawy wymagające uzgodnienia ze związkami zawodowymi	26
7.2. Sprawy wymagające konsultacji ze związkami zawodowymi	27
7.3. Uprawnienia realizowane samodzielnie, w formie własnych działań lub inicjatyw	28
7.4. Ogólne uprawnienia związków zawodowych	30
7.5. Uprawnienia realizowane na szczeblu ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej i ogólnokrajowego związku zawodowego	33
8. Jakie kryteria decydują o utrzymaniu uprawnień organizacji związkowej?	33
9. Jakie zasady i formy obowiązują we współdziałaniu z pracodawcą w sprawach pracowniczych?	37
9.1. Podstawowe zasady współpracy	37
9.2. Na czym polega obowiązek konsultacji zamiaru wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę?	39
9.3. Jakie informacje o zamiarze wypowiedzenia umowy lub o jej rozwiązaniu i w jaki sposób winny być przekazywane związkom zawodowym?	41

9.4.	W jakich przypadkach istnieje obowiązek przeprowadzenia ponownych konsultacji?	45
9.5.	Kiedy pracodawca jest zwolniony z wymogu przeprowadzenia konsultacji?	46
10.	Czy związek zawodowy jest zobowiązany do przekazywania pracodawcy imiennej listy członków związku podlegających ochronie związkowej?	48
11.	W jaki sposób związki zawodowe reprezentują pracowników i zajmują stanowisko?	51
12.	Szczególne uprawnienia działaczy związkowych	54
12.1.	Na jakich zasadach przysługuje zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy?	54
12.2.	Jak uzyskać zwolnienie do wykonywania czynności doraźnych?	56
12.3.	Na czym polega szczególna ochrona działaczy związkowych i jak jest realizowana?	61
12.4.	Kiedy przysługuje urlop bezpłatny w związku z pełnieniem funkcji związkowej?	76
13.	Jakie obowiązki ciąży na pracodawcy wobec związków zawodowych?	77
13.1.	Obowiązek udzielenia informacji, niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej	77
13.2.	Obowiązki z tytułu pobierania składek członkowskich	80
13.3.	Obowiązki związane z udostępnianiem pomieszczeń i urządzeń na działalność związkową	82
14.	Jakie są instrumenty sprawowania kontroli i nadzoru przez związki zawodowe?	84
15.	Jaka jest odpowiedzialność tytułu naruszania uprawnień związków zawodowych i ich członków?	86
15.1.	Odpowiedzialność karna za naruszenie przepisów ustawy o związkach zawodowych	86
15.2.	Odpowiedzialność z tytułu nierównego traktowania w zatrudnieniu członków związków zawodowych.	87
	Wzory pism do Cz. I	90
Cz. II.	Jaki jest tryb realizacji uprawnień związkowych w zakresie zbiorowego prawa pracy?	103
1.	W zakresie zawierania zakładowych układów zbiorowych pracy	104

1.1.	Kto jest uprawniony do zawarcia i do rozwiązywania układu?	104
1.2.	Jakie procedury obowiązują w zakresie negocjowania i zawierania zakładowego układu zbiorowego pracy?	106
1.3.	Jaki wpływ na stosowanie układu ma zmiana podmiotów, które go zawarły?	114
1.4.	Wypowiedzenie, rozwiązanie zakładowego układu zbiorowego pracy	116
2.	Jaki jest udział związków zawodowych w tworzeniu regulaminów wewnątrzakładowych i porozumień zbiorowych?	118
2.1.	Jak negocjowane są regulaminy pracy?	118
2.2.	Jaki jest tryb wdrażania regulaminów wynagradzania?	120
2.3.	W jakim trybie uchwalane są regulaminy zakładowego funduszu świadczeń socjalnych?	124
2.4.	Jaki jest tryb negocjowania innych porozumień zbiorowych opartych na ustawie?	126
3.	Jakie uprawnienia przysługują związkom zawodowym w procedurze zwolnień grupowych?	129
3.1.	Podstawowe zasady współdziałania ze związkami zawodowymi	129
3.2.	Tryb przeprowadzania konsultacji ze stroną związkową	130
3.3.	Ochrona stosunku pracy w świetle ustawy o zwolnieniach grupowych	133
4.	Jaka jest procedura prowadzenia sporów zbiorowych?	136
4.1.	Przedmiot sporu zbiorowego	136
4.2.	Kto jest uprawniony do prowadzenia sporu?	138
4.3.	Etapy sporu zbiorowego:	138
A)	Rokowania	138
B)	Akcje protestacyjne i ocena ich legalności	140
C)	Tryb prowadzenia mediacji	143
D)	Akcje strajkowe	144
4.4.	Sytuacja prawna podmiotów uczestniczących w strajku	146
4.5.	Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych	147
	Wzory pism do Cz. II	149
Cz. III.	Wybrane przepisy prawa	158