

Spis treści

Podziękowania	9
Wprowadzenie	13
Cele badania, inspiracje badawcze i koncepcja <i>herstory</i> unikalnego związku zawodowego	16
Jak powstawała książka	19
Perspektywa metodologiczna	23
Przebieg badania	26

Rozdział 1

Perspektywa feministyczna w badaniach zbiorowych stosunków pracy: feminizm socjalistyczny, społeczny podział pracy ze względu na płeć i upciowione organizacje	33
O perspektywie feminizmu socjalistycznego/ lewicowego	34
Równa płaca za pracę tej samej wartości	40
Sektor usług	42
Reprodukcja, nieodpłatna praca domowa i związki zawodowe	43
Podsumowanie	45

Rozdział 2

Feministyczna perspektywa w studiach nad zbiorowymi stosunkami pracy: modele aktywizacji kobiet w brytyjskich i amerykańskich związkach zawodowych	47
Kultura związków zawodowych i męskość	52
Aktywność kobiet – element rewitalizacji związków zawodowych	56
Kobiety w strukturach związkowych	59
Obecność kobiet w związkach zawodowych jako wyzwanie dla kultury związkowej	61

Nowe modele pracy	63
Feminizowanie negocjacji zbiorowych i związkowych planów działania	64
Wdrażanie postulatów równościowych – model liberalny i model radykalny oraz separatyzm organizacyjny	65
Podsumowanie	78

Rozdział 3

Charakter pracy opiekuńczej: powstawanie zawodów pielęgniarki i położnej	79
Opieka a troska	80
Powstawanie zawodu pielęgniarki	82
Spuścizna zawodu – siostry	88
Przemiany zawodu położnej	90
Pielęgniarki, położne i lekarze	92
Relacje w hierarchii szpitalnej	97
Polska – pierwsze pielęgniarki na ziemiach polskich, wzrost statusu zawodu w dwudziestoleciu międzywojennym oraz sytuacja po II wojnie światowej	104
Pierwsze protesty pielęgniarskie	106
Pielęgniarki a ruch pierwszej Solidarności	108
Podsumowanie	110

Rozdział 4

Współczesne warunki pracy pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia	112
O zawodzie pielęgniarki i położnej	112
Skrócony opis przebiegu przemian w ochronie zdrowia	116
Przemiany pracy pielęgniarek i położnych	118
Kontrakty i komercjalizacja szpitali	127
Podsumowanie	149

Rozdział 5

Działalność związku zawodowego pielęgniarek i położnych:
zaangażowanie, przywództwo i kontekst sfeminizowania

zawodu	151
Związki zawodowe w Polsce po 1989 r.	153
Kobiety w związkach zawodowych	155
O funkcjonowaniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych	157
Związek zawodowy – rodzina – życie prywatne	173
„Własne życie”	177
Relacje z pracodawcami.	178
Relacje z innymi grupami zawodowymi	179
Związek zawodowy w epoce obrazu	182
Gdy grupę strategiczną traktuje się jak erratyczną.	185
Przywództwo transakcyjne i transformacyjne	190
Przewodnicząca w sferze publicznej – kontekst upłciowionych organizacji	193
Occupational unionism w warunkach deregulacji.	196
Podsumowanie.	198

Rozdział 6

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek
i Położnych w obronie jakości usług zdrowotnych:

specyfika protestów.	200
Marsze i blokady	203
Okupacje	205
Protest w formie głodówki	206
Strajk: odejście od łóżek pacjentów	208
Redukcje w zatrudnieniu pielęgniarek jako skutek reformy.	209
Ustawa 203 i skutki deregulacji	214
Białe Miasteczko i rozmowy z rządem – próba centralizacji negocjacji zbiorowych.	216
Po Białym Miasteczku – strajki w sprawie należnych podwyżek	229
Specyfika protestów.	244

Czy pielęgniarki i położne potrzebują protestów?	
Funkcje konfliktu społecznego według Cosera.	246
Dziel i rządź, czyli relacje między pielęgniarkami i położnymi a lekarzami oraz pacjentami	250
Walczący związek kobiet uczonych pokory w świetle koncepcji walczącego związku Kelly'ego.	252
Efekty protestów a reforma – czy pielęgniarki mają siłę przetargową?	255
Podsumowanie.	258
Zakończenie	260
Jaka może być przyszłość Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych?	261
Możliwe dalsze kierunki badań	264
Wyłaniający się profil działalności związkowej pielęgniarek i położnych.	265
Bibliografia	270
<i>Aneks</i>	
Lista działaczek związkowych oraz innych osób, które uczestniczyły w badaniu	285
Indeks nazwisk	287