

SPIS TREŚCI

Słowo wstępne	9
Rozdział 1	
Miejsce i rola funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie międzynarodowym	11
1.1. Pojęcie i charakterystyka przedsiębiorstwa międzynarodowego	11
1.2. Strategiczna rola funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie międzynarodowym	20
1.3. Specyfika funkcji międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	28
1.4. Strategie wykorzystania różnic kulturowych w międzynarodowym zarządzaniu zasobami ludzkimi	34
Rozdział 2	
Planowanie i strategię doboru kadry na zagraniczne stanowiska	38
2.1. Planowanie kadr przedsiębiorstwa międzynarodowego	38
2.2. Cele i formy obsady stanowisk za granicą	44
2.3. Strategie doboru kadry w przedsiębiorstwie międzynarodowym	51
Rozdział 3	
Źródła pozyskiwania kadry międzynarodowej.....	60
3.1. Rekrutacja ze źródeł wewnętrznych	60
3.2. Rekrutacja ze źródeł zewnętrznych	63
3.3. Pozyskiwanie kadry w świetle uwarunkowań kulturowych	73
Rozdział 4	
Selekcja kandydatów do pracy za granicą.....	79
4.1. Kryteria selekcji kandydatów	81
4.2. Procedury i metody selekcji kandydatów	84
4.3. Problem kariery współmałżonka w procesie selekcji	91
4.4. Czynniki kulturowe w procesie selekcji	96
Rozdział 5	
Szkolenie i rozwój kadry międzynarodowej.....	98
5.1. Znaczenie i zakres szkolenia i rozwoju kadry międzynarodowej	98
5.2. Metody szkolenia i rozwoju kadry międzynarodowej	106

5.3. Szkolenie międzykulturowe	112
5.3.1. Cykl szkolenia międzykulturowego	113
5.3.2. Metody szkolenia międzykulturowego	116
5.4. Kulturowe uwarunkowania procesu szkolenia i doskonalenia kadry	123
Rozdział 6	
Proces oceny międzynarodowych menedżerów	128
6.1. Kryteria ocen	129
6.2. Zasady przeprowadzania ocen	132
6.3. Czynniki kulturowe w procesie oceny kadry	141
Rozdział 7	
Kształtowanie zagranicznych wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstwa	144
7.1. Złożoność zarządzania systemem wynagrodzeń w kontekście międzynarodowym	144
7.2. Formuły kształtowania wynagrodzeń ekspatriantów	148
7.3. Kształtowanie wynagrodzeń pracowników lokalnych i z krajów trzecich	154
7.4. Składniki zagranicznych pakietów kompensacyjnych	156
7.5. Kulturowe aspekty systemów wynagradzania	166
Rozdział 8	
Społeczne aspekty międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	170
8.1. Stosunki pracy w środowisku globalnym	170
8.2. Problem równouprawnienia w sferze zatrudnienia kobiet na zagranicznych placówkach	177
8.3. Repatriacja i reintegracja	185
Rozdział 9	
Zarządzanie zasobami ludzkimi w aliansach międzynarodowych	198
9.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi w międzynarodowym joint venture	198
9.2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w międzynarodowych fuzjach i przejęciach	205
9.3. Analiza przypadku: Glaxo Wellcome	216
Rozdział 10	
Wpływ globalizacji na funkcję międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	220
10.1. Główne wyzwania stojące przed funkcją międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	220
10.2. Rozwój międzynarodowej kadry menedżerskiej	221
10.3. Zarządzanie zespołami wielonarodowymi	228
Bibliografia	238
Spis rysunków	250
Spis tabel	251