

Spis treści

Przedmowa	9
Podziękowania	11
Rozdział 1. Wprowadzenie	13
Rozdział 2. Wzrost liczby ludności w kontekście globalnym	19
Krótki szkic historyczny	19
Podstawowe siły napędowe zmian w strukturze ludności	22
Zmieniająca się oczekiwana długość życia	23
Zmieniające się współczynniki dzietności	27
Wskaźniki migracji	31
Zmiany liczby ludności w wybranych krajach	33
Struktura wiekowa ludności wybranych krajów	35
Perspektywy wzrostu obciążenia demograficznego	43
Rozdział 3. Opcje emerytalne, motywacje i wybory	46
Plany emerytalne jako metoda alokacji konsumpcji	47
Różne podejścia do finansowania emerytur	48
Czynniki wpływające na wybór państwowego systemu emerytalnego	54
Dlaczego programy repartycyjne stały się tak popularne?	61
Nowe realia demograficzne skłaniają do rozważań na temat systemów emerytalnych	65
Demografia i efektywność różnych systemów emerytalnych	66
Wzorce podaży siły roboczej a efektywność różnych systemów emerytalnych	68
Stopy zwrotu, wzrost wynagrodzeń i efektywność różnych systemów emerytalnych	74
Starzejące się społeczeństwa w kontekście łącznych obciążeń demograficznych	79
Obawy przed nowymi realiami demograficznymi	88
Rozdział 4. Struktura emerytur i skutki starzenia się społeczeństw	91
Współczesne podejścia do zapewniania dochodów na starość	91
Pierwszy filar państwowego systemu emerytalnego	92
Drugi filar państwowego systemu emerytalnego	94
Trzeci filar systemu emerytalnego finansowany przez pracodawców	98
Oficjalny wiek emerytalny, wiek przechodzenia na emeryturę i struktura wiekowa ludności	102

Poziom dochodów emerytów	111
Źródła dochodów emerytów	113
Rozdział 5. Systemy emerytalne i ekonomiczne koszty starzenia się społeczeństw	117
Współczynniki konsumpcji i oszczędności w różnych systemach emerytalnych . . .	118
Oszczędzanie na emeryturę a pożyczki konsumpcyjne	119
Inne spojrzenie na konsumpcję i oszczędności w różnych systemach emerytalnych	122
Wzorce przechodzenia na emeryturę w różnych systemach emerytalnych	131
Poziom życia emerytów w różnych systemach emerytalnych	132
Finansowanie emerytur	133
Niektóre systemy mogą wydawać się kapitałowe, ale tak naprawdę nimi nie są	133
Kapitałowe programy emerytalne nie sprostają wszystkim wyzwaniom demograficznym	135
Zmiany systemów emerytalnych są kosztowne	136
Rozdział 6. Poza emerytury – rozważania na temat opieki zdrowotnej	138
Wiek a korzystanie z opieki zdrowotnej	138
Inne czynniki zwiększające wydatki na opiekę zdrowotną	144
Dłuższe życie i konsumpcja usług medycznych na starość	148
Wyjaśnienie spirali intensywności w konsumpcji usług medycznych	152
Polityka a rozwój metod leczenia	154
Opieka długoterminowa a zmiany demograficzne	157
Dylematy opieki zdrowotnej	159
Rozdział 7. Podaż siły roboczej a poziom życia	162
Kamienie węgielne produkcji krajowej	164
Co się kryje za zmianami produktywności pracy?	167
Wzrost produktywności prowadzi do wyższego poziomu życia	171
Demografia a popyt na dobra krańcowe	173
Związki między popytem na produkcję a popytem na pracę	179
Podstawy wzrostu gospodarczego w najbliższych dziesięcioleciach	187
Systemy emerytalne a poziom obciążeń emeryturami	191
Rozdział 8. Zbyt wiele żądań czy zbyt mało pracowników?	201
Podstawowe dane do oceny możliwych scenariuszy na rynku pracy	202
Ogólny wzrost aktywności zawodowej	205
Wzrost współczynników aktywności zawodowej kobiet	205
Wzrost współczynników aktywności zawodowej osób starszych	208
Wzrost aktywności zawodowej młodzieży	208
Dorównywanie krajom o najwyższych współczynnikach aktywności zawodowej . .	213
Imigracja jako potencjalne źródło pracowników	216
Rozdział 9. Co można zrobić, aby zrównoważyć niedobór pracowników?	220
Powiększanie zasobów kapitałowych jako alternatywa dla wzrostu podaży pracy .	220
Bardziej efektywne wykorzystanie istniejącego kapitału ludzkiego	234
Rozdział 10. Dostosowanie polityki do wymogów rynku pracy	239
Wpływ struktury programu emerytalnego na wiek odchodzenia na emeryturę . . .	240
Czynniki wpływające na wcześniejsze wycofywanie się z rynku pracy	246
Wpływ pracowniczych programów emerytalnych na rynek pracy	254
Zachęty do pracy a świadczenia dla niepracujących	262

Rozdział 11. Kapitalizacja emerytur i zabezpieczenie roszczeń emerytów	267
Studium przypadku kapitalizacji krajowego systemu emerytalnego	267
Zarządzanie aktywami i wykorzystanie systemów emerytur kapitałowych	272
Inwestowanie funduszy emerytalnych w obligacje państwowe	274
Argumenty przemawiające za systemem rachunków indywidualnych i działanie takiego systemu	279
Inwestycje zagraniczne jako sposób na osiągnięcie satysfakcjonujących stóp zwrotu	282
Międzynarodowy popyt na środki zgromadzone w funduszach emerytalnych	287
Rozdział 12. Polityka makroekonomiczna a poprawa warunków życia	291
Próba osiągnięcia większej aktywności zawodowej ludności	291
Próba osiągnięcia szybszego wzrostu produktywności	294
Podział korzyści osiąganych z dodatkowego wzrostu gospodarczego	296
Inwestycje w krajach rozwijających się	306
Rozdział 13. Ryzyko związane z wyborem odpowiedniej polityki	315
Ubezpieczenie przed ryzykiem ekonomicznym w okresie aktywności zawodowej	317
Ubezpieczenie od ryzyka ekonomicznego w okresie emerytalnym	330
Ryzyko ekonomiczno-polityczne w starzejącym się społeczeństwie	338
Ryzyko związane z zaprzeczeniem	338
Ryzyko polityczne związane z odkładaniem działań w czasie	344
Rozdział 14. Plan na przyszłość	350
Zasady reformowania publicznych systemów emerytalnych	351
Zasady reformowania pracowniczych systemów emerytalnych	362
Kontrola opieki zdrowotnej	363
Ułatwianie międzynarodowych przepływów finansowych	366
Wnioski	368
Bibliografia	371
Indeks nazwisk	379