

SPIS TREŚCI

PRZEDMOWA	11
CZĘŚĆ PIERWSZA. OGÓLNA	
Rozdział I. GENEZA I OGÓLNE KIERUNKI ROZWOJU PRAWA PRACY	15
Rozdział II. POJĘCIE I PRZEDMIOT PRAWA PRACY	20
1. Pojęcie prawa pracy	20
2. Przedmiot prawa pracy	21
Rozdział III. WŁAŚCIWOŚCI PRAWA PRACY	24
1. Uwagi wstępne	24
2. Złożoność sytuacji prawnej pracownika	24
3. Złożoność metod regulacji stosunków pracy	26
4. Mechanizm działania przepisów prawa pracy	28
5. Uniformizacja i dyferencjacja prawa pracy	29
6. Stosunki społeczno-ekonomiczne a prawo pracy	32
Rozdział IV. FUNKCJE PRAWA PRACY	35
1. Pojęcie i rodzaje funkcji prawa pracy	35
2. Ochronna funkcja prawa pracy	36
3. Organizacyjna funkcja prawa pracy	38
Rozdział V. ZASADY PRAWA PRACY	40
1. Pojęcie zasad prawa pracy	40
2. Podstawowe zasady prawa pracy	44
3. Inne zasady prawa pracy	48
Rozdział VI. ŹRÓDŁA PRAWA PRACY	51
1. Uwagi ogólne	51
2. Kodeks pracy	53
3. Układy zbiorowe pracy	55
A. Uwagi ogólne	55

B. Rodzaje układów zbiorowych	57
C. Strony układów zbiorowych	58
D. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy	59
E. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy	60
F. Rejestracja układów	62
G. Przystąpienie do układu i rozszerzenie układu	63
H. Moc wiążąca układów	65
I. Zmiana i rozwiązanie układów	65
4. Regulamin pracy	67
A. Uwagi ogólne	67
B. Tryb wydawania regulaminu i jego wejście w życie	68
C. Treść regulaminu	68
5. Międzynarodowe źródła prawa pracy	69
Rozdział VII. STOSUNEK PRACY	76
1. Ogólna charakterystyka stosunku pracy	76
2. Rodzaje prawnych stosunków pracy	81
3. Podmioty (strony) stosunku pracy	84
CZĘŚĆ DRUGA. SZCZEGÓŁOWA	
Rozdział VIII. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY	91
1. Nawiązanie stosunku pracy w drodze umowy o pracę	91
A. Pojęcie umowy o pracę i składniki jej treści	91
B. Rodzaje umów o pracę	92
C. Kształtowanie treści umowy o pracę	95
D. Zawieranie umowy o pracę	98
Rozdział IX. ZMIANA TREŚCI UMOWY O PRACĘ	101
1. Uwagi ogólne	101
2. Wypowiedzenie zmieniające	102
A. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego	102
B. Przesłanki i tryb wypowiedzenia zmieniającego	104
3. Czasowa zmiana treści stosunku pracy	106
A. Czasowa zmiana treści stosunku pracy na podstawie art. 42 § 4 k.p.	106
B. Czasowa zmiana treści stosunku pracy na innej podstawie prawnej	108
4. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	110
Rozdział X. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ	112
1. Uwagi ogólne	112
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	113
3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	114
A. Pojęcie, konstrukcja prawna i zakres wypowiedzenia umowy	114
B. Forma wypowiedzenia	116
C. Okresy i terminy wypowiedzenia	117
D. Tryb wypowiedzenia	119
E. Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę	122
F. Skutki nieprawidłowego wypowiedzenia umowy	123
4. Szczególna ochrona pracowników przed wypowiedzeniem umowy o pracę	125

A. Uwagi ogólne	125
B. Zakazy wypowiedzania umów o pracę	125
C. Uzyskanie zgody na wypowiedzenie umowy	128
5. Zwolnienia grupowe	129
A. Przesłanki i tryb zwolnień grupowych	129
B. Ułatwienia w zwalnianiu pracowników przy zwolnieniach grupowych	131
C. Uprawnienia pracowników zwalnianych w ramach zwolnień grupowych	132
6. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	133
A. Przesłanki rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	133
B. Forma i tryb rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	138
C. Skutki rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika ..	139
D. Roszczenia pracownika z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	139
7. Wygaśnięcie umowy o pracę	140
Rozdział XI. ODRĘBNOŚCI NAWIĄZANIA I ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY NA PODSTAWIE MIANOWANIA, POWOŁANIA I WYBORU	142
1. Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy na podstawie mianowania	142
2. Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy z powołania	146
3. Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	148
Rozdział XII. ŚWIADECTWO PRACY	150
Rozdział XIII. SYTUACJA PRAWNA BEZROBOTNYCH	152
1. Pojęcie bezrobotnego	152
2. Uprawnienia i obowiązki bezrobotnego	154
3. Prawo do świadczeń pieniężnych	155
A. Prawo do zasiłku i dodatku szkoleniowego	155
B. Stypendia dla absolwentów	158
C. Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	158
Rozdział XIV. OBOWIĄZKI PRACODAWCY	160
1. Uwagi ogólne	160
2. Obowiązek prawidłowego zatrudniania pracowników	161
3. Obowiązek organizowania i kierowania procesem pracy	162
4. Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych	163
5. Obowiązek zaspokajania socjalnych potrzeb pracowników	163
Rozdział XV. OBOWIĄZKI PRACOWNIKA	165
1. Uwagi ogólne	165
2. Obowiązek przestrzegania ustalonego czasu pracy	166
3. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy	168
4. Obowiązek przestrzegania porządku pracy	169
5. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	170
6. Obowiązek przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ...	171
7. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego	173
Rozdział XVI. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA NARUSZENIE OBOWIĄZKÓW PRA- COWNICZYCH	174

1. Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników	174
2. Odpowiedzialność materialna pracowników	179
3. Odpowiedzialność karna	186
Rozdział XVII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ	188
1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę	188
2. Ustalanie wynagrodzenia	189
3. Systemy prawne regulacji wynagrodzenia za pracę	191
4. Składniki wynagrodzenia	193
5. Forma i tryb wypłaty wynagrodzenia	195
6. Wypłaty za czas niewykonywania pracy	196
A. Uwagi wstępne	196
B. Wypłaty za czas przestoju	196
C. Wypłaty za czas urlopu	197
D. Wypłaty za okres tymczasowego aresztowania	198
7. Odprawa pośmiertna	199
8. Ochrona prawna wynagrodzenia za pracę	200
9. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	205
Rozdział XVIII. CZAS PRACY	208
1. Pojęcie czasu pracy	208
2. Rodzaje czasu pracy	211
A. Podstawowy czas pracy	211
B. Przedłużony czas pracy	213
C. Skrócony czas pracy	214
D. Nienormowany czas pracy	215
E. Przerywany czas pracy	216
3. Praca w godzinach nadliczbowych	216
A. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	216
B. Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych	217
C. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	219
4. Praca w dni świąteczne i w porze nocnej	221
Rozdział XIX. URLOPY WYPOCZYNKOWE	224
1. Pojęcie i rodzaje urlopów	224
2. Nabycie prawa do urlopu	225
3. Wymiar urlopu	226
4. Urlopy dodatkowe	230
5. Zasady udzielania i wykorzystywania urlopów	231
6. Gwarancje prawne należytego wykorzystania urlopu	233
7. Urlopy bezpłatne	233
Rozdział XX. OCHRONA PRACY	235
1. Pojęcie ochrony pracy	236
2. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	236
A. Podmioty uprawnione do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy ...	238
B. Podmioty zobowiązane do zapewnienia warunków pracy odpowiadających wymogom bhp	242

3. Uprawnienia osób poszkodowanych wskutek wypadków przy pracy i chorób zawodowych	243
A. Uwagi ogólne	243
B. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	244
C. Podstawy odpowiedzialności pracodawcy za wypadek przy pracy	248
D. Rodzaje i wysokość świadczeń	249
E. Postępowanie w sprawach świadczeń	252
4. Szczególna ochrona pracy kobiet	254
A. Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego	256
B. Szczególna ochrona zdrowia pracownicy w okresie ciąży i karmienia	259
C. Urlop macierzyński	260
D. Przerwy na karmienie	262
E. Urlop wychowawczy	262
5. Szczególna ochrona pracy młodocianych	265
6. Nadzór nad przestrzeganiem ustawodawstwa o ochronie pracy	269
A. Uwagi wstępne	269
B. Państwowa Inspekcja Pracy	271
C. Społeczna Inspekcja Pracy	273
D. Inne organy nadzoru i kontroli	275
7. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	277
Rozdział XXI. ROZSTRZYGANIE SPORÓW PRACY	281
1. Uwagi ogólne	281
2. Postępowanie pojednawcze	282
A. Organizacja i skład komisji pojednawczej	282
B. Właściwość komisji pojednawczych	283
C. Postępowanie przed komisjami pojednawczymi	283
3. Rozstrzyganie sporów przez sądy	285
A. Organizacja i właściwość sądów rozstrzygających spory pracy	285
B. Zasady postępowania	288
C. Rozstrzyganie sporów pracy w pierwszej instancji	290
D. Rozstrzyganie sporów pracy w drugiej instancji	292
E. Kasacja	293
F. Przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy	294
 CZĘŚĆ TRZECIA. ZBIOROWE PRAWO PRACY	
UWAGI WSTĘPNE	301
Rozdział XXII. ZWIĄZKI ZAWODOWE	302
1. Uwagi wstępne	302
2. Uprawnienia związków zawodowych	305
A. Uprawnienia związków zawodowych w zakresie stanowienia norm prawnych	306
B. Uprawnienia związków zawodowych w zakresie stosowania norm prawa pracy	308
C. Uprawnienia związków zawodowych w zakresie nadzoru nad warunkami pracy	309
D. Uprawnienia związków zawodowych w zakresie indywidualnych i zbiorowych sporów pracy	310
Rozdział XXIII. ORGANIZACJE PRACODAWCÓW	312

1. Tworzenie i zrzeszanie się w organizacjach pracodawców	312
2. Podstawy i zakres działania organizacji pracodawców	313
3. Uprawnienia organizacji pracodawców	314
Rozdział XXIV. ZAŁOGA ZAKŁADU PRACY	316
Rozdział XXV. SAMORZĄD PRACOWNICZY	319
1. Uwagi wstępne	319
2. Struktura samorządu załogi	320
3. Uprawnienia organów samorządu załogi	321
Rozdział XXVI. ROZWIĄZYWANIE SPORÓW ZBIOROWYCH PRACY I PRAWO DO STRAJKU	326
1. Rozwiązywanie sporów zbiorowych	326
2. Strajk	328
 CZĘŚĆ CZWARTA. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	
Rozdział XXVII. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	333
1. Uwagi wstępne	333
2. System ubezpieczenia społecznego	337
3. Rodzaje świadczeń	341
4. Zasady ubezpieczenia społecznego	341
5. Stosunek prawny pracowniczego ubezpieczenia społecznego	343
6. Ubezpieczenia zdrowotne	344
7. Zasiłki	346
A. Uwagi ogólne	346
B. Zasiłek chorobowy	346
C. Świadczenie rehabilitacyjne	351
D. Zasiłek wyrównawczy	352
E. Zasiłek opiekuńczy	353
F. Zasiłek porodowy	354
G. Zasiłek macierzyński	355
H. Zasiłek wychowawczy	356
I. Zasiłek pogrzebowy	357
J. Postępowanie w sprawach zasiłków i zasady ich wypłacania	358
8. Emerytura i renty	359
A. Uwagi ogólne	359
B. Emerytura	365
C. Renty z tytułu niezdolności do pracy (inwalidzkie)	369
D. Renta rodzinna	371
E. Dodatki do emerytury i rent	374
F. Postępowanie w sprawach świadczeń emerytalno-rentowych	374
G. Postępowanie przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych	377
LITERATURA	381
SKOROWIDZ PRZEDMIOTOWY	385