

SPIS TREŚCI

Wstęp /5

Skąd się bierze wynagrodzenie /7

Skład wynagrodzenia /19

Wynagrodzenie zasadnicze /20

Dodatki /23

Wynagrodzenie zmienne krótkoterminowe (premie, nagrody, prowizje) /24

Wynagrodzenie zmienne długoterminowe /27

Benefity /31

Dobrostan /32

Netto, brutto — co za różnica? /35

Rodzaje umów /35

Elementy składowe umowy /37

Tryby rozwiązywania umowy o pracę /38

Umowy cywilnoprawne /43

Brutto, netto i „brutto – brutto” /47

Pasek płacowy /63

Od czego zależy moja płaca? /67

Perspektywa ekonomiczna /67

Perspektywa teorii wynagradzania i jej weryfikacja /83

Perspektywa firmy /92

Jawność i transparentność a prawo /105

Perspektywa pracownika, czyli jak wycenić swoją pracę? /113

Źródła informacji o wysokości płacy /114

Jak ocenić, ile mogę zarabiać? /145

Negocjacje płacowe /174

Korzystanie z widełek /220

Sprawiedliwa płaca /229

Wynagrodzenia a kultura firmy /235

Podstawowe założenia /236

Kultura organizacyjna: klan, hierarchia, rynek czy innowacje? /240

Kultura firmy z perspektywy osoby szukającej pracy /244

Wyliczanie wynagrodzenia w oparciu o własne potrzeby i tzw. burn rate /246

Wyliczanie wynagrodzenia w oparciu o dane rynkowe /247

Wyliczanie wartości pracy w oparciu o wytwarzaną korzyść finansową /249

Wyliczanie wartości pracy — pozostałe zmienne /251