

Spis treści

Wprowadzenie	7
Rozdział I. Motywacja pracy jako przedmiot badań zachowań organizacyjnych	13
1. Prekursorzy i przedstawiciele szkoły behawioralnej	15
2. Przedmiot i zakres badań zachowań organizacyjnych	18
3. Model motywacji pracowników	26
4. Teorie motywacji – przegląd	39
Rozdział II. Koncepcje systemu motywowania w przedsiębiorstwie	53
1. Trzy spojrzenia na pracę i problematykę motywowania do pracy	55
2. Tradycyjne modele systemu motywowania	58
3. Nowoczesne koncepcje motywowania	68
4. Metody diagnozowania systemu motywowania	75
Rozdział III. Place jako instrument oddziaływania motywacyjnego	83
1. Pojęcie płacy i systemu wynagradzania	85
2. Funkcje plac	89
3. Zasady motywacji płacowej	92
4. Uwarunkowania systemu wynagradzania	95
5. Strategiczne pojmowanie motywacji płacowej	105
Rozdział IV. Metody i techniki kształtowania wynagrodzeń	113
1. Zarys metodyki budowy systemu wynagradzania	115
2. Analiza i ocena systemu wynagradzania	118
3. Kształtowanie stałej części płacy	127
4. Formy plac – istota, rodzaje, zastosowanie	156
5. Premie i nagrody jako ruchome składniki wynagradzania	163
6. Proces negocjacji i formalizacja systemu wynagradzania	181
Rozdział V. Kontrakty menedżerskie jako narzędzie motywowania kierownictwa i specjalistów	189
1. Istota funkcji kierowniczych	191
2. Menedżerska koncepcja celu przedsiębiorstwa	196
3. Kontrakt menedżerski jako nowoczesna forma zarządzania firmą	199
4. Kontrakty kierownicze – istota, rodzaje i zastosowanie	209

Rozdział VI. Organizacyjne instrumenty pobudzania motywacji	223
1. Modele zarządzania organizacją wspierające realizację funkcji motywacyjnej	225
2. Struktura procesu pracy na stanowisku roboczym	239
3. Udział pracowników w zarządzaniu	243
4. Elementy polityki kadrowej	250
5. Doskonalenie kontroli, komunikacji i warunków pracy	253
6. Kultura organizacyjna	263
Rozdział VII. Motywacyjne aspekty organizacji czasu pracy	271
1. Optymalizacja czasu pracy jako czynnik motywacyjny	273
2. Determinanty funduszu czasu pracy	277
3. Standardowy model czasu pracy	281
4. Elastyczne formy zatrudniania i czasu pracy	295
5. Organizacja pracy własnej kierownika i pracownika	302
Zakończenie	307
Bibliografia	309
Spis rysunków	314
Spis tablic	315
Indeks nazwisk	317
Indeks rzeczowy	320
Nota o autorze	322