

Spis treści

Wstęp Eddiego Obenga	9
Wstęp Mary McKinlay	11
Podziękowania	13
Wprowadzenie	15
Świat potrzebuje twojego geniuszu i twojego przywództwa	15
Co ci da ta książka	19
Cztery rozdziały	23
Strona internetowa i materiały dodatkowe	24
Co nowego zawiera to wydanie?	25
Co skłoniło mnie do napisania tej książki	27
01 Świat się zmienia, więc ty też musisz	29
Kierowanie a przewodzenie	29
Nastanie kultury „więcej za mniej”	31
Nie potrzebujemy kolejnych podwładnych, potrzebujemy liderów!	35
Trzy podstawowe błędy kierowników projektów	37
Macierz Przewodzenia Projektom™ i twój sposób działania	43
W stronę przewodzenia projektom	48
Znaczenie inteligencji emocjonalnej	53
Jak utrwalić nowe zachowania	56

02 Twoje ukryte pobudki 57

Dlaczego niektóre osoby w projekcie wzbudzają w tobie reakcję
alergiczną 59

Skąd się biorą twoje przekonania 63

Czy twoje nastawienie ci służy 66

Wzmacniające nastawienie 70

Zrozum swoje „wielkie dlaczego” 76

Sześć potrzeb człowieka 77

Jak utrwalić nowe zachowania 85

03 Siedem zasad przewodzenia projektom 87

Zasada #1 Bądź autentyczny 89

Autentyczni liderzy żyją zgodnie ze swoimi podstawowymi
wartościami 90

Kieruj się intuicją oraz instynktem 93

Odkryj wartości, które są dla ciebie autentyczne 96

Sens twojego przywództwa 100

Budowanie poczucia własnej wartości 103

Jak utrwalić nowe zachowania 108

Zasada #2 Przewódź z wizją 110

Znaczenie jasno sprecyzowanej wizji 111

Nawiąż partnerską relację z klientem 113

Znaczenie przenikliwości biznesowej 120

Miary strategicznego sukcesu 123

Ludzki wymiar zmiany 128

Jak utrwalić nowe zachowania 133

Zasada #3 Doskonal się i wprowadzaj innowacje 135

Utrzymywanie *status quo* nie wchodzi w rachubę 136

Co cię hamuje 138

Przezwyciężanie przeszkód 145

Różnorodność myśli napędza innowacje 147

Potęga pytań 151

Jak utrwalić nowe zachowania 155

Zasada #4 Wzmacniaj zespół 158

Wielcy liderzy tworzą warunki, w których inni mogą się rozwijać i wyróżniać	159
Sześć stylów przywództwa	163
Yin i yang przewodzenia projektom	168
Różne etapy rozwoju zespołu	174
Zasady funkcjonowania wydajnych zespołów	176
Trenowanie zespołu, żeby osiągał wysoką wydajność	181
Sześć potrzeb człowieka	185
Do pocucia pełnego spełnienia potrzebujemy czegoś więcej niż pieniędzy	187
Jak utrwalić nowe zachowania	194

Zasada #5 Buduj zaufanie w relacjach z interesariuszami 196

Znaczenie silnych więzi międzyludzkich	197
Znaczenie zaufania	199
Komunikuj się klarownie	205
Cztery poziomy komunikacji	213
Analizowanie interesariuszy	216
Wkraczając do jaskini lwa	220
Rozumienie typów osobowości	224
Jak utrwalić nowe zachowania	228

Zasada #6 Korzystaj ze skutecznych technik 231

Ludzie dostarczają projekty, ale procesy pomagają im to zrobić	232
Błędy w kierowaniu projektami	234
Zdefiniowanie projektu	237
Zdefiniowanie zespołu i inauguracja projektu	243
Ład projektowy i komunikacja	248
Przygotowywanie raportu statusowego	250
Wspólne planowanie	251
Zarządzanie ryzykiem	256
Szacowanie pracy i mierzenie wartości	263
Jak utrwalić nowe zachowania	271

Zasada #7 Działaj intencjonalnie 273

Trójkąt zarządzania czasem™	274
Przełamanie błędnego koła	277
Jak utrwalić nowe zachowania	294

04 Jak przemienić się w lidera 297

Uświadom sobie swoje osiągnięcia	297
Sformułuj swoją wizję i cele jako lidera	300
Poproś o feedback i ustal plan działania	302
Przez działanie do myślenia	305
Poszerz swoją strefę komfortu	308
Zarządzaj swoim umysłem	310
Podtrzymuj motywację	313
Podsumowanie	314
Jak utrwalić nowe zachowania	317