

Spis treści

Wstęp.....	7
-------------------	----------

Część 1

Kontekst współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział 1

Wpływ zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi na ryzyko personalne – znaczenie kontraktu psychologicznego i proaktywnych zachowań pracowników – Agnieszka Sitarska-Piwko.....	13
---	-----------

Rozdział 2

Ryzyko zarządzania zasobami ludzkimi w powiatowych szpitalach publicznych – Joanna M. Moczydłowska, Grażyna Pawelec	29
--	-----------

Rozdział 3

Identyfikacja głównych przyczyn odejść pracowników wiedzy w małych i średnich przedsiębiorstwach na przykładzie firm z województwa wielkopolskiego – Olga Janicka	45
--	-----------

Rozdział 4

Najubożsi seniorzy – charakterystyka i możliwości wspierania ich aktywności zawodowej – Anna Jawor-Joniewicz.....	57
--	-----------

Rozdział 5

Funkcja menedżera w wybranej uczelni w Polsce – Alicja Nerć-Pełka, Agnieszka Citkowska	77
---	-----------

Część 2

Wybrane instrumenty współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział 6

Analityka HR w zarządzaniu talentami – Grzegorz Łukasiewicz91

Rozdział 7

**Wpływ komunikacji w miejscu pracy na wyobrażenie o swoim potencjale
twórczym – Julia Piecuch-Jodłowiec101**

Rozdział 8

**Społeczna odpowiedzialność biznesu w KGHM
– analiza studium przypadku – Ludmiła Walaszczyk.....115**