

Spis treści

Wykaz skrótów.	19
------------------------	----

Część pierwsza. OGÓLNA

Rozdział I. PRZEDMIOT PRAWA PRACY.	23
---	-----------

§ 1. Specyfika norm prawa pracy.	23
§ 2. Pozycja stron stosunków pracy jako przedmiot regulacji prawa pracy.	24
1. Indywidualne stosunki pracy.	24
1.1. Praca wykonywana dobrowolnie.	26
1.2. Praca świadczona za odpłatnością.	26
1.3. Praca wykonywana na ryzyko pracodawcy.	27
1.4. Praca wykonywana pod kierownictwem pracodawcy.	28
2. Zbiorowe stosunki pracy.	29
3. Systematyka prawa pracy.	30

Rozdział II. FUNKCJE PRAWA PRACY.	31
--	-----------

§ 1. Ochronna funkcja prawa pracy.	31
1. Minimalne standardy uprawnień pracowniczych.	31
2. Maksymalne standardy obowiązków pracowników.	32
3. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy.	32
4. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy.	33
5. Zadanie ochronnych przepisów prawa pracy.	34
§ 2. Organizatorska funkcja prawa pracy.	34

Rozdział III. ZASADY PRAWA PRACY.	36
--	-----------

§ 1. Podstawowe zasady prawa pracy.	36
1. Wprowadzenie.	36
2. Konstytucyjne zasady prawa pracy.	36
3. Podstawowe zasady prawa pracy w Kodeksie pracy.	38
3.1. Wolność pracy i swoboda nawiązywania stosunków pracy.	38
3.2. Ochrona godności, równouprawnienie pracowników, zakaz dyskryminacji, równe traktowanie kobiet i mężczyzn.	39

3.3.	Godziwe wynagrodzenie za pracę	45
3.4.	Prawo do wypoczynku	46
3.5.	Bezpieczne i higieniczne warunki pracy.	46
3.6.	Zaspokajanie potrzeb bytowych, socjalnych i kulturalnych pracowników.	46
3.7.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.	48
3.8.	Uprzywilejowanie pracownika	49
3.9.	Związkowa reprezentacja, obrona praw i interesów pracowników i pracodawców.	51
3.10.	Udział pracowników w zarządzaniu zakładami pracy.	51
§ 2.	Zasady indywidualnego prawa pracy.	53
1.	Zasada osobistego wykonywania pracy.	53
2.	Zasada podporządkowania pracownika pracodawcy.	53
3.	Zasada odpłatności pracy.	56
4.	Zasada ochrony wynagrodzenia za pracę	56
5.	Zasada ryzyka pracodawcy.	56
6.	Zasada ochrony trwałości stosunku pracy.	58
7.	Zasada ograniczonej odpowiedzialności materialnej pracownika	59
§ 3.	Zasady zbiorowego prawa pracy.	60
1.	Zasada wolności zrzeszania się pracowników i pracodawców.	60
1.1.	Prawo pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych	60
1.2.	Prawo pracodawców do zrzeszania się w organizacjach pracodawców	61
2.	Zasada autonomii związków zawodowych i organizacji pracodawców	62
2.1.	Autonomia związków zawodowych	62
2.2.	Autonomia organizacji pracodawców.	63
3.	Zasada dialogu społecznego.	64
3.1.	Związkowa reprezentacja pracowników.	64
3.2.	Porozumienia normatywne.	65
4.	Zasada równości stron zbiorowych stosunków pracy.	65
5.	Zasada pokoju społecznego.	66
Rozdział IV. ŹRÓDŁA PRAWA PRACY.		67
§ 1.	Krajowe źródła prawa pracy.	67
1.	Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej.	67
2.	Kodeks pracy.	68
3.	Układy zbiorowe pracy.	70
4.	Porozumienia normatywne.	73
5.	Regulaminy zakładowe.	74
5.1.	Regulaminy pracy.	75
5.2.	Regulaminy wynagradzania, nagród i premiovania	76
5.3.	Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	77
5.4.	Regulaminy określające zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem zwolnienia z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.	78
6.	Statuty.	79

7. Umowy spółek kapitałowych	79
8. Inne akty.	79
§ 2. Międzynarodowe źródła prawa pracy	80
1. Dyrektywy Unii Europejskiej.	80
2. Prawo pracy Rady Europy.	80
3. Konwencje i zalecenia Międzynarodowej Organizacji Pracy.	81
4. Umowy międzynarodowe.	83
5. Układ Europejski.	85
6. Traktat akcesyjny oraz akt dotyczący warunków przystąpienia Rzeczypospolitej Polskiej do traktatów stanowiących podstawę Unii Europejskiej.	85
§ 3. Hierarchia źródeł prawa pracy.	87

Rozdział V. STOSUNKI PRAWNE REGULOWANE PRZEPISAMI PRAWA PRACY. 89

§ 1. Stosunki zatrudnienia	89
1. Aktywne środki przeciwdziałania bezrobociu. Usługi rynku pracy.	90
1.1. Pośrednictwo pracy.	91
1.2. Agencje pracy tymczasowej.	91
1.3. Zatrudnienie obywateli polskich za granicą u pracodawców zagranicznych	92
1.4. Szkolenie bezrobotnych	92
1.5. Pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia zawodowego.	93
1.6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	93
1.7. Prace interwencyjne i roboty publiczne	94
1.7.1. Prace interwencyjne.	94
1.7.2. Roboty publiczne.	94
1.7.3. Umowy o zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.	95
1.8. Zatrudnianie młodocianych i absolwentów.	95
1.8.1. Zatrudnianie młodocianych.	95
1.8.2. Przygotowanie zawodowe młodocianych.	95
1.8.3. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych.	97
2. Pasywne środki łagodzenia skutków bezrobocia - świadczenia dla bezrobotnych	98
2.1. Zasiłki dla bezrobotnych	98
2.2. Świadczenia przedemerytalne	100
§ 2. Stosunki pracy	100
1. Zobowiązaniowe stosunki pracy.	101
2. Atypowe zobowiązaniowe stosunki pracy.	102
3. Zatrudnienie pracowników w formie telepracy.	102
4. Służbowe stosunki pracy.	106
§ 3. Stosunki prawne towarzyszące stosunkom pracy.	108
1. Umowa o zakazie konkurencji pracownika z pracodawcą	108

2. Umowa o odpowiedzialności materialnej pracownika za szkody wyrządzone pracodawcy.	111
3. Umowa o dokształcanie	113
4. Umowa o objęcie ubezpieczeniem.	115
5. Umowa o używanie mienia osobistego pracownika w trakcie wykonywania pracy.	116
§ 4. Stosunki prawno-organizacyjne leżące u podstaw stosunku pracy.	116
1. Stosunki członkostwa w spółdzielniach pracy.	117
2. Członkostwo w organizacjach społecznych i politycznych.	118
3. Stosunki w spółkach handlowych.	118

Część druga. INDYWIDUALNE PRAWO PRACY

Rozdział VI. STRONY STOSUNKU PRACY.	123
--	------------

§ 1. Pracownik	123
§ 2. Pracodawca	125
1. Pracodawca jako jednostka organizacyjna	125
2. Reprezentacja prawna pracodawcy będącego jednostką organizacyjną	127
3. Pracodawca-osoba fizyczna.	130
4. Reprezentacja pracodawcy-osoby fizycznej.	130
§ 3. Zmiany stron stosunku pracy.	131
1. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę.	131
2. Nabycie zakładu pracy w drodze dziedziczenia.	134

Rozdział VII. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY.	135
---	------------

§ 1. Umowa o pracę	135
1. Rodzaje umów o pracę	135
2. Składniki umowy o pracę	140
3. Zawieranie umów o pracę	142
§ 2. Powołanie	143
§ 3. Wybór	145
§ 4. Mianowanie	147
§ 5. Spółdzielcza umowa o pracę	148

Rozdział VIII. ZMIANA TREŚCI STOSUNKU PRACY.	150
---	------------

§ 1. Wypowiedzenie zmieniające	150
1. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego.	150
2. Przyczyna wypowiedzenia zmieniającego.	152
3. Forma wypowiedzenia zmieniającego.	153
4. Kontrola zgodności z prawem wypowiedzenia zmieniającego.	153
5. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wypowiedzeniu zmieniającym	154
§ 2. Polecenie pracodawcy.	154

Rozdział IX. ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY. 156

§ 1. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę	156
1. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	156
2. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę	158
2.1. Konstrukcja prawna wypowiedzenia umowy o pracę	158
2.2. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	161
2.3. Forma wypowiedzenia umowy o pracę	164
2.4. Kontrola zgodności z prawem wypowiedzenia umowy o pracę	166
3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy.	168
3.1. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom w wieku przedemerytalnym	169
3.2. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w czasie urlopu oraz w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.	169
3.3. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego.	170
3.4. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w okresie urlopu wychowawczego.	171
3.5. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w okresie między powołaniem pracownika do czynnej służby wojskowej a zakończeniem tej służby.	171
3.6. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę z członkiem zarządu zakładowej organizacji związkowej.	171
3.7. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę z pracownikami pełniącymi funkcje przedstawicielskie w zakładzie pracy.	173
3.8. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi będącemu posłem, senatorem lub radnym.	173
3.9. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom pełniącym funkcje z wyboru w organach samorządu zawodowego.	174
3.10. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi-radcę prawnemu bez uzyskania uprzedniej opinii właściwej okręgowej rady radców prawnych.	175
3.11. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi-inwalidzie wojennemu, inwalidzie wojskowemu, kombatantowi lub osobie represjonowanej.	175
3.12. Wyłączenia szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy.	175
4. Zwolnienia grupowe	176
4.1. Definicja zwolnień grupowych.	176
4.2. Tryb zwolnień grupowych.	177
4.3. Odprawy wypłacane pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi	179
4.4. Ograniczenia i włączenia szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy w przypadku zwolnień grupowych.	180
4.5. Prawo pracownika zwolnionego z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy do ponownego zatrudnienia.	182
4.6. Stosowanie przepisów Kodeksu pracy do zwolnień grupowych.	182
5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę	182

5.1. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika	183
5.1.1. Konstrukcja prawna	183
5.1.2. Katalog przyczyn, które uzasadniają rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	184
5.1.3. Forma tryb rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn zawinionych przez pracownika	190
5.1.4. Kontrola zgodności z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn zawinionych przez pracownika	192
5.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika	192
6. Roszczenia pracownika przysługujące w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę	196
6.1. Roszczenie o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne	196
6.2. Roszczenie o przywrócenie do pracy na poprzednio zajmowane stanowisko i wynagrodzenie	199
6.3. Roszczenie o odszkodowanie	203
6.4. Roszczenie o ustalenie istnienia stosunku pracy, umożliwienie świadczenia pracy (dopuszczenie do pracy) i zapłatę wynagrodzenia	208
§ 2. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika	209
1. Rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia	210
2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	210
§ 3. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na innej podstawie niż umowa o pracę	217
1. Rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę	218
1.1. Wypowiedzenie spółdzielczej umowy o pracę	218
1.2. Wykluczenie członka ze spółdzielni	220
1.3. Wykreślenie z rejestru członków spółdzielni	223
2. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania	224
2.1. Wypowiedzenie stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania przez pracodawcę	224
2.2. Wypowiedzenie stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania przez pracownika	226
2.3. Rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania	226
3. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie powołania	228
3.1. Odwołanie pracownika ze stanowiska z konsekwencją wypowiedzenia stosunku pracy	229
3.2. Odwołanie pracownika ze stanowiska z konsekwencją rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia	230
§ 4. Ustanie stosunku pracy	233
1. Ustanie stosunku pracy z powodu wygaśnięcia mandatu pracownika zatrudnionego na podstawie wyboru	234
2. Ustanie stosunku pracy z powodu śmierci pracownika lub pracodawcy będącego osobą fizyczną	236
3. Ustanie stosunku pracy z powodu nieobecności w pracy tymczasowo aresztowanego pracownika	237

Rozdział X. TREŚĆ STOSUNKU PRACY 240

§ 1. Obowiązek pracodawcy zaznajamiania pracowników z zakresem obowiązków, sposobem wykonywania pracy oraz podstawowymi uprawnieniami z tytułu zatrudnienia	241
1. Sposób zaznajamiania pracowników z obowiązkami	242
2. Zakres czynności pracownika	243
3. Polecenia pracodawcy	243
4. Przyjęcie zakresu czynności przez pracownika	244
5. Obowiązek pracodawcy informowania pracownika o przysługujących mu uprawnieniach	245
6. Następstwa prawne niedopełnienia przez pracodawcę obowiązku zaznajomienia pracowników z zakresem ich zadań, sposobem wykonywania pracy oraz uprawnieniami pracowniczymi i socjalnymi	246
§ 2. Obowiązek pracodawcy wypłacania wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń majątkowych	247
1. Ustalanie wynagrodzenia	247
2. Regulaminy wynagradzania	247
3. Kształtowanie środków i limitów na wynagrodzenia w sferze budżetowej	248
4. Systemy wynagradzania	249
5. Premie	250
6. Nagrody	250
7. Gratyfikacja jubileuszowa	251
8. Dodatki do wynagrodzenia	252
9. Diety	252
10. Wynagrodzenie gwarancyjne	253
11. Przerwy	256
12. Kryteria ustalania wysokości wynagrodzenia - normy pracy	258
13. Ustalanie norm pracy	259
14. Konsekwencje prawne wadliwego wykonywania pracy	259
15. Ochrona wynagrodzenia za pracę	260
16. Zakaz zrzeczenia się wynagrodzenia za pracę	260
17. Terminy wypłaty wynagrodzenia	261
18. Obowiązek pracodawcy udostępnienia pracownikowi dokumentów, na podstawie których obliczone zostało wynagrodzenie	262
19. Zasady wypłacania wynagrodzenia	263
20. Potrącenia z wynagrodzenia	265
21. Świadczenia majątkowe przysługujące w okresie czasowej niezdolności pracownika do pracy	269
22. Odprawa rentowa lub emerytalna	269
23. Odprawa pośmiertna	272
24. Ochrona roszczeń majątkowych pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy	275
24.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	275
24.2. Dochody Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ..	275
24.3. Niewypłacalność pracodawcy	276

24.4. Świadczenia majątkowe pracownika objęte ochroną	276
24.5. Warunki zaspokajania świadczeń majątkowych pracowników.	277
24.6. Postępowanie w sprawach o zaspokojenie świadczeń majątkowych pracowników.	277
§ 3. Obowiązek udzielania urlopów i zwolnień od pracy.	278
1. Urlopy wypoczynkowe.	279
1.1. Prawo do urlopu wypoczynkowego.	279
1.2. Wymagalność roszczenia o udzielenie urlopu wypoczynkowego	279
1.3. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego.	281
1.4. Wymiar urlopu wypoczynkowego.	281
1.5. Sposób obliczania długości urlopu wypoczynkowego.	282
1.6. Ustanie stosunku pracy a długość urlopu wypoczynkowego.	284
1.7. Powrót do pracy a długość urlopu wypoczynkowego.	286
1.8. Sposób wyliczenia długości urlopu wypoczynkowego.	286
1.9. Urlop uzupełniający.	286
1.10. Podział urlopu wypoczynkowego.	287
1.11. Plan urlopów wypoczynkowych	287
1.12. Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	289
1.13. Przesunięcie urlopu wypoczynkowego.	290
1.14. Przyczyny przesunięcia urlopu wypoczynkowego.	291
1.15. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego.	292
1.16. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy	293
1.17. Obliczenie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.	294
1.18. Wynagrodzenie w czasie urlopu wypoczynkowego.	296
1.19. Urlop na żądanie pracownika.	297
2. Urlopy bezpłatne.	297
2.1. Zasady udzielania urlopów bezpłatnych.	297
2.2. Następstwa udzielenia urlopu bezpłatnego.	298
2.3. Urlop bezpłatny na okres pracy u innego pracodawcy.	300
3. Urlopy wychowawcze.	301
3.1. Prawo do urlopu wychowawczego.	301
3.2. Okres urlopu wychowawczego.	301
3.3. Warunki udzielania urlopu wychowawczego.	302
3.4. Dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem	302
3.5. Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie urlopu wychowawczego.	303
3.6. Świadczenia pracownicze i socjalne w okresie urlopu wychowawczego.	303
3.7. Prawo podjęcia dodatkowego zatrudnienia w czasie urlopu wychowawczego.	304
3.8. Zaprzestanie korzystania z urlopu wychowawczego.	304
4. Zwolnienia od pracy.	305
§ 4. Obowiązek przestrzegania przepisów o czasie pracy.	307
1. Pojęcie czasu pracy.	307
2. Zadaniowo-wynikowa organizacja pracy.	309
3. Przerywany czas pracy.	310

4. Praca w ruchu ciągłym	310
5. Zakres stosowania przepisów o czasie pracy.	310
6. Czas pracy w warunkach uciążliwych i szkodliwych.	311
7. Skrócone normy czasu pracy.	312
8. Przerwy w pracy.	313
9. Praca w godzinach nadliczbowych.	314
10. Obowiązek wykonania pracy w godzinach nadliczbowych.	315
11. Zakazy i ograniczenia pracy w godzinach nadliczbowych.	316
12. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.	317
13. Praca w nocy.	319
14. Praca w dniach ustawowo wolnych od pracy.	320
15. Przepisy szczególne o czasie pracy.	321
16. Dyżury.	322
17. Regulacja czasu pracy w antykrzysowym ustawodawstwie pracy.	323
§ 5. Obowiązek stosowania się do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.	324
1. Obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.	324
1.1. Nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy.	325
1.2. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy.	326
1.3. Maszyny i inne urządzenia techniczne.	327
1.4. Stosowanie materiałów i procesów technologicznych.	328
1.5. Obowiązek zapobiegania niebezpieczeństwom.	329
1.6. Profilaktyczna ochrona zdrowia.	330
1.7. Przeciwdziałanie chorobom zawodowym.	331
1.8. Wstępne i okresowe badania lekarskie.	332
1.9. Posiłki i napoje regeneracyjne.	333
1.10. Urządzenia higieniczno-sanitarne.	334
1.11. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.	334
1.12. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy.	336
1.13. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.	338
2. Szczególna ochrona zdrowia i życia pracowników młodocianych i kobiet.	339
3. Urlop macierzyński i urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego.	341
§ 6. Obowiązek wydania świadectwa pracy.	343
1. Powstanie obowiązku wydania świadectwa pracy.	343
2. Spełnienie obowiązku wydania świadectwa pracy.	343
3. Obowiązek wydania odpisu świadectwa pracy.	344
4. Przejęcie zakładu pracy przez nowego pracodawcę a obowiązek wydania świadectwa pracy.	344
5. Treść świadectwa pracy.	344
6. Sprostowanie świadectwa pracy.	346
7. Obowiązek uzupełnienia świadectwa pracy.	346
8. Obowiązek zniszczenia świadectwa pracy.	347
9. Obowiązek wydania nowego świadectwa pracy.	347
10. Wpływ ugody zawartej przez strony stosunku pracy na obowiązki pracodawcy dotyczące świadectwa pracy.	347 -
11. Zwrot świadectwa pracy.	348

12. Odszkodowanie za niewydanie świadectwa pracy lub wydanie niewłaściwego świadectwa pracy	348
13. Odszkodowanie za niewydanie dokumentów złożonych pracodawcy przez pracownika	351
§ 7. Inne obowiązki pracodawcy wobec pracownika	352
1. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników.	352
2. Obowiązek wypłaty świadczenia urlopowego.	355
3. Kontrola wypełniania obowiązków przez pracodawcę.	355
4. Obowiązek prowadzenia dokumentacji w sprawach pracowniczych.	355
5. Obowiązek prowadzenia dokumentacji dotyczącej chorób zawodowych, wypadków przy pracy, ewidencji czasu pracy, wynagrodzenia, środków ochrony indywidualnej.	357
§ 8. Obowiązki pracownika	358

Rozdział XI. ODPOWIEDZIALNOŚĆ STRON STOSUNKU PRACY

ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY.

§ 1. Odpowiedzialność pracodawcy.	361
1. Odpowiedzialność karno-administracyjna.	361
1.1. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika.	361
1.2. Wykroczenia przeciwko prawu pracownika do pracy w bezpiecznych i higienicznych warunkach	362
1.3. Postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika.	363
1.4. Odpowiedzialność karna	363
§ 2. Odpowiedzialność pracownika	364
1. Odpowiedzialność porządkowa	364
1.1. Kary porządkowe.	364
1.2. Tryb nakładania kar porządkowych	365
1.3. Obowiązek zawiadomienia pracownika o wymierzonej karze porządkowej.	366
1.4. Tryb zgłaszania sprzeciwu od kary porządkowej.	367
1.5. Kara pieniężna.	368
1.6. Zatarcie kary porządkowej.	368
1.7. Konsekwencje ukarania pracownika karą porządkową	368
2. Odpowiedzialność dyscyplinarna	369
3. Odpowiedzialność majątkowa	370
3.1. Zasady odpowiedzialności materialnej.	370
3.1.1. Szkoda	371
3.1.2. Wina	371
3.1.3. Związek przyczynowy.	372
3.2. Wyłączenie odpowiedzialności majątkowej.	373
3.3. Solidarna odpowiedzialność majątkowa	374
3.4. Kryteria ustalania wysokości odszkodowania	375
3.5. Wyłączenie ograniczonej odpowiedzialności majątkowej.	375
3.6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej.	376
3.7. Odpowiedzialność regresowa.	377

3.8. Miarkowanie odszkodowania w drodze ugody.	378
3.9. Konsekwencje niewykonania ugody.	379
3.10. Odpowiedzialność majątkowa za szkodę wyrządzoną umyślnie.	381
3.11. Odpowiedzialność majątkowa za powierzone mienie.	382
3.12. Warunki odpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie.	383
3.13. Systemy odpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie.	384
3.14. Wartości powierzone pracownikowi.	385
3.15. Ekskulpacja pracownika od odpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie.	386
3.16. Zabezpieczenie pokrycia ewentualnej szkody.	388
3.17. Forma umowy o odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie.	388
3.18. Zawarcie umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie.	389
3.19. Powierzenie mienia.	390
3.20. Odstąpienie od umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej . .	390
3.21. Obowiązek przeprowadzenia inwentaryzacji.	391
3.22. Wyjątki od zasady pełnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie.	392
3.23. Obniżenie odszkodowania.	393

Rozdział XII. ROZPATRYWANIE SPORÓW O ROSZCZENIA ZE STOSUNKU PRACY.

§ 1. Postępowanie pojednawcze.	395
§ 2. Sądy pracy.	396
§ 3. Przedawnienie roszczeń.	397

Część trzecia. ZBIOROWE PRAWO PRACY

Wprowadzenie.

Rozdział XIII. ZWIĄZKI ZAWODOWE.

§ 1. Pojęcie organizacji związkowej.	402
§ 2. Prawo koalicji.	402
§ 3. Swoboda tworzenia związków zawodowych i zrzeszania się w organizacjach związkowych.	404
§ 4. Zakładanie związku zawodowego.	404
§ 5. Statut związku zawodowego.	405
§ 6. Rejestracja związku zawodowego.	406
§ 7. Inne kompetencje sądu rejestrowego.	407
§ 8. Wykreślenie związku zawodowego z rejestru.	407
§ 9. Autonomia związków zawodowych.	408
§ 10. Samorządność związków zawodowych.	409
§ 11. Reprezentatywność związków zawodowych.	410

§ 12. Uprawnienia związków zawodowych	411
§ 13. Prawne, organizacyjne i majątkowe uwarunkowania wypełniania przez związki zawodowe ustawowych zadań i statutowych celów.	414

Rozdział XIV. ORGANIZACJE PRACODAWCÓW. 416

§ 1. Swoboda pracodawców zrzeszania się w związkach pracodawców.	416
§ 2. Tworzenie związków pracodawców.	416
§ 3. Statut związku pracodawców.	417
§ 4. Rejestracja związku pracodawców.	417
§ 5. Autonomia związku pracodawców.	419
§ 6. Reprezentatywność związków pracodawców.	419
§ 7. Uprawnienia związków pracodawców.	420
§ 8. Uwarunkowania wypełniania przez związki pracodawców ustawowych zadań i statutowych celów.	420

Rozdział XV. UKŁADY ZBIOROWE PRACY. 422

§ 1. Przepisy ogólne	422
1. Sposób zawarcia układu zbiorowego pracy.	422
2. Sposób prowadzenia rokowań nad układem zbiorowym pracy.	425
3. Obowiązek pracodawcy przekazania związkowi zawodowemu informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy.	426
4. Pisemna forma układu zbiorowego pracy oraz okres i zakres jego obowiązywania.	427
5. Interpretacja postanowień układu zbiorowego pracy.	429
6. Sposoby rozwiązywania układu zbiorowego pracy.	430
7. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę a moc obowiązująca układu zbiorowego pracy.	431
8. Zmiany w układzie zbiorowym pracy.	432
9. Porozumienie o stosowaniu układu zbiorowego pracy.	435
10. Procedura rejestrowania układów zbiorowych pracy.	436
11. Obowiązki pracodawcy związane z wejściem w życie układu zbiorowego pracy.	441
12. Układ zbiorowy pracy a umowa o pracę	442
§ 2. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy.	443
1. Strony ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.	443
2. Prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.	445
3. Rokowania w sprawie zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.	446
4. Reprezentatywna organizacja związkowa	448
5. Rozszerzenie stosowania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy ...	450
6. Przekształcenie organizacji związkowej a ponadzakładowy układ zbiorowy pracy.	455
§ 3. Zakładowy układ zbiorowy pracy.	458
1. Strony zakładowego układu zbiorowego pracy.	458

2. Inicjatywa zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy.	459
3. Sposób prowadzenia rokowań nad zakładowym układem zbiorowym pracy.	461
4. Reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa	463
5. Hierarchia układów zbiorowych pracy.	466
6. Zawieszenie stosowania zakładowego układu zbiorowego pracy.	468
7. Wielość pracodawców a zakładowy układ zbiorowy pracy.	470
8. Połączenie organizacji związkowych a zakładowy układ zbiorowy pracy ..	473
9. Uprawnienia międzyzakładowej organizacji związkowej do zawierania zakładowych układów zbiorowych pracy.	476
Rozdział XVI. SPORY ZBIOROWE.	477
§ 1. Przedmiot sporu zbiorowego	477
§ 2. Strony sporu zbiorowego	478
§ 3. Wszczęcie sporu zbiorowego	480
1. Zgłoszenie sporu zbiorowego.	480
2. Wyłączenie prawa prowadzenia sporu zbiorowego.	480
§ 4. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	481
1. Pokojowe metody rozwiązywania sporów zbiorowych	481
1.1. Rokowania	482
1.2. Mediacja	482
1.3. Arbitraż społeczny.	484
2. Metody rozwiązywania sporów zbiorowych przy użyciu presji	487
2.1. Strajk	487
2.2. Akcje protestacyjne.	492
2.3. Lokaut	493
Bibliografia (wybrane pozycje).	495
Indeks rzeczowy.	499