
SPIS TREŚCI

Przedmowa	9
Wprowadzenie	11
Rozdział 1. PRZEGLĄD LITERATURY	13
Zarządzanie japońskie w literaturze światowej	13
Zarządzanie japońskie w literaturze polskiej	20
Podsumowanie	28
Rozdział 2. METODYKA BADAWCZA	31
Cel i problem badawczy	31
Typ i metoda badania	32
Specyfika badanych organizacji na tle inwestycji japońskich w Polsce	34
Rozdział 3. WYNIKI BADANIA	45
Elementy składowe funkcji personalnej	46
Rekrutacja i zwolnienia	48
Szkolenia i rozwój pracowników	56
Ocena okresowa	63
Motywowanie	68
Komunikacja	78
Praktyki produkcyjne	91
Podsumowanie wyników nt. elementów składowych funkcji personalnej	103

Model ewolucji funkcji personalnej	104
FAZA I – Inicjacja	106
FAZA II – Regulacja	107
FAZA III – Integracja	109
FAZA IV – Ekspansja	111
Kolejność i tempo rozwoju funkcji personalnej	112
Wnioski nt. procesu rozwoju funkcji personalnej	118
Wyniki badania nt. wpływu aktorów, źródeł i czynników	118
Aktorzy zaangażowani w rozwój funkcji personalnej	120
Źródła funkcji personalnej	147
Determinanty rozwoju funkcji personalnej	155
Inne kluczowe powiązania pomiędzy zidentyfikowanymi kategoriami	200
Rozdział 4. PODSUMOWANIE WYNIKÓW	221
Główne wnioski płynące z badania	221
Implikacje teoretyczne w kontekście istniejących badań	222
Wyniki badania w kontekście szkoły hybrydowej	222
Wyniki badania w kontekście szkoły mechanistycznej	223
Wyniki badania w kontekście szkoły kulturowej	224
Implikacje teoretyczne dla przyszłych badań nt. zarządzania japońskiego w Polsce	225
Znaczenie badania w kontekście polskich badań nad ZZL oraz przedsiębiorstwami międzynarodowymi	227
Znaczenie badania dla praktyki	229
Wskazówki praktyczne dla kierownictwa	229
Wskazówki praktyczne dla menedżerów japońskich	230
Wskazówki praktyczne dla menedżerów polskich	231
Wskazówki praktyczne dla pracowników	233
Wskazówki praktyczne dla interesariuszy	234
Zakończenie	237
Bibliografia	239