

Rozdział 1

Ekonomiczna teoria dyskryminacji - wprowadzenie 13

1.1. Dyskryminacja i jej rodzaje 14

1.2. Prezentacja wybranych neoklasycznych teorii dyskryminacji i modeli ekonomicznych 16

1.2.1. Neoklasyczne teorie dyskryminacji oparte na założeniu o konkurencyjnych rynkach 18

1.2.2. Neoklasyczne teorie dyskryminacji na niedoskonałych rynkach pracy 32

1.3. Ekonomiczna analiza dyskryminacji kobiet na rynku pracy 48

1.3.1. Ekonomiczna analiza dyskryminacji na rynku konsumenta 48

1.3.2. Ekonomiczna analiza dyskryminacji na rynku producenta 52

Rozdział 2

Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy dawniej i dziś 57

2.1. Dyskryminacja kobiet w Polsce przed i po transformacji ustrojowej z 1989 r. 57

2.1.1. Sytuacja ekonomiczna kobiet w Polsce w latach 1914-1989 58]

2.1.2. Stracone szanse? Sytuacja ekonomiczna kobiet w Polsce w latach 1989-2004 66

2.2. Kobieta na polskim rynku pracy współcześnie 75

2.3. Polka na europejskim rynku pracy - analiza porównawcza 85

Rozdział 3

Problem równości płci w świetle prawa stanowionego 93

3.1. Równość płci na rynku pracy w prawie wspólnotowym 95

3.1.1. Zakaz dyskryminacji i zasada równego traktowania w prawie pierwotnym Unii Europejskiej 96

3.1.2. Zakaz dyskryminacji i zasada równego traktowania w prawie wtórnym Unii Europejskiej 99

3.2. Równość płci na rynku pracy w polskim prawodawstwie 105

3.2.1. Równy status płci na rynku pracy w świetle Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej 106

3.2.2. Równouprawnienie płci na rynku pracy - przepisy Kodeksu pracy 107

3.3. Ochrona pracy zawodowej kobiet w prawie międzynarodowym. Dokumenty ratyfikowane przez Polskę - zarys ogólny 111

Rozdział 4

Przyczyny dyskryminacji kobiet na polskim rynku pracy - badania własne. Problem dyskryminacji instytucjonalnej 117

4.1. Prezentacja wybranych przepisów i instrumentów polityki społecznej dotyczących kobiet na rynku pracy w okresie ciąży i macierzyństwa 118

4.2. Analiza ekonomiczna wybranych przepisów i instrumentów polityki społecznej dotyczących kobiet na rynku pracy w okresie ciąży i macierzyństwa 126

4.2.1. Przepisy i instrumenty polityki społecznej jako forma dyskryminacji instytucjonalnej 127

4.2.2. Koszty pracodawcy a przepisy i instrumenty polityki społecznej ustanowione dla kobiet 131

4.3. Przyczyny dyskryminacji kobiet na rynku pracy w Polsce - badania własne. Problem dyskryminacji instytucjonalnej 138

4.3.1. Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy, problem dyskryminacji instytucjonalnej. Wyniki i analiza z przeprowadzonego badania ankietowego 139

4.3.2. Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy, problem dyskryminacji instytucjonalnej. Wyniki i analiza z przeprowadzonych wywiadów bezpośrednich z pracodawcami 148