

W p r o w a d z e n i e /prof.dr hab.Józef J a g a s/	5
I. UWARUNKOWANIA ORGANIZACYJNO-MOTYWACYJNE WZROSTU WYDAJNOŚCI PRACY	7
1. Halina R ó ż a ń s k a, Adam S k r z y p e k, Makroekonomiczne relacje podziału dochodu naro- dowego a wydajność pracy	9
2. Aleksander Ł u k a s z u k, Problemy wzrostu efektywności pracy	27
3. Ber H a u s, Hamulce i dźwignie wzrostu wydaj- ności pracy	39
4. Aleksander O k u n i e w s k i, Organizacja jako czynnik wzrostu wydajności pracy w reformowanej gospodarce	53
5. Józef J a g a s, Płaca - wydajność pracy a rów- nowaga rynkowa	75
6. Józef P e n c, Motywacyjne uwarunkowania aktyw- ności pracy w nowym systemie zarządzania przed- siębiorstwem	91
7. Rudolf K o ś m i d e r, Henryk L e w a n d o w- s k i, System motywacyjny a wydajność pracy /na przykładzie Przedsiębiorstwa "EMA-BESEL" w Brzegu/	99
8. Barbara B u g a j s k a, Funkcjonowanie nowego sy- stemu płac w odczuciach pracowników Cementowni "Odra" w Opolu /komunikat/	113
9. Norbert L y s e k, Doświadczenia w pobudzaniu wzrostu wydajnej pracy na przykładzie wdrażania reformy gospodarczej przez Śląskie Zakłady Przemys- łu Wapienniczego w Tarnowie Opolskim /komunikat/	119
10. Zbigniew L e s z c z y ń s k i, Organizacja czasu pracy a wydajność pracy na przykładzie Zakładów Chemicznych "Blachownia" w Kędzierzynie-Koźlu /ko- munikat/	127

11. Jan K r u s z e l n i c k i, Wpływ efektywności majątku trwałego na wydajność pracy w wybranych cementowniach regionu opolskiego /komunikat/ 131
12. Stanisław M a l a r s k i, Środki prawne a organizacja pracy i jej wydajność, 135

II. SPOŁECZNO-KULTUROWE UWARUNKOWANIA WYDAJNOŚCI PRACY 155

1. Kazimierz P o d o s k i, Polityka kształcenia i spożytkowania kwalifikacji pracowniczych jako czynnik wzrostu wydajności pracy 157
2. Kazimierz D o k t ó r, Centralna administracja gospodarcza a regulacja wydajności pracy 177
3. Władysław J a c h e r, Dezintegracja funkcjonalna systemu społecznego zakładu pracy a wydajność pracy 189
4. Henryk B i e n i o k, Formy partycypacji załóg w zarządzaniu oraz ich znaczenie jako motywatora wzrostu wydajności pracy 199
5. Robert R a u z i ń s k i, Bogdan L u d w i k, Problem motywacji pracy w opinii badanych robotników przemysłu opolskiego w latach 1981-1983 215
6. Józef P e n c, Osobowe czynniki wydajności pracy i ich aktywizacja 231
7. Stanisław Z a g ó r n y, Funkcjonowanie biurokracji w zakładzie przemysłowym a wydajność pracy 251
8. Zygmunt P i s a r c z y k, Niektóre problemy kultury zawodowej a wydajność pracy /komunikat/ 263
9. Romana Ł a d a - J a g a s, Problemy rehabilitacji a wydajność pracy /komunikat/ 269

III. UWARUNKOWANIA WYDAJNOŚCI PRACY W ROLNICTWIE 273

1. Tamara F a t n i e w a, Mikołaj F a t n i e w, Motywacja wzrostu wydajności pracy w gospodarce rolnej ZSRR 275
2. Henryk P ł u d o w s k i, Teresa M a z u r, Rozdysonowanie czasu roboczego i wydajność pracy w przedsiębiorstwie rolniczym w zależności od struktury produkcji finalnej 295