

SPIS TREŚCI

WSTĘP	7
Rozdział I	
ROLA PRACY W SPOŁECZEŃSTWIE	9
1.1. Diachroniczne uwarunkowanie procesu pracy	9
1.2. Alienacja pracy i sposoby jej przezwyciężania	34
1.3. Społeczny charakter pracy	38
1.4. Realizacja potrzeb człowieka a etos pracy	42
1.5. Elementy kształtowania się etosu pracy w przedsiębiorstwie	45
Rozdział II	
PROBLEMATYKA I METODOLOGIA BADAŃ	50
2.1. Problematyka badań	50
2.2. Metody i techniki badawcze	55
2.3. Prezentacja badanej populacji	58
Rozdział III	
ROLA PROCESU KIEROWANIA W STOSUNKACH SPOŁECZNYCH	61
3.1. Podstawowe elementy procesu kierowania	61
3.2. Strategie procesu kierowania	65
3.3. Kwalifikacje i osobowość kierownika	67
3.4. Zachowanie się kierownika w sytuacjach konfliktowych	71
Rozdział IV	
WPŁYW ZDERZEŃ KULTUROWYCH NA KSZTAŁTOWANIE SIĘ ETOSU PRACY	75
4.1. Rola tradycji w kształtowaniu społecznych wzorów pracy	75
4.2. Kształtowanie się śląskiego etosu pracy	80
4.3. Etos pracy a dane empiryczne z badań	83

Rozdział V	
WYJAZDY ZAROBKOWE NA ZACHÓD A KSZTAŁTOWANIE SIĘ SPOŁECZNYCH WZORÓW PRACY	85
5.1. Kulturowo-historyczne uwarunkowania wyjazdów zarobkowych	85
5.2. Stosunki między Polakami i Niemcami w Zagłębiu Ruhry	89
5.3. Warunki socjalno-bytowe robotników sezonowych	95
5.4. Znaczenie migracji zarobkowych dla kultury ludowej na Śląsku Opolskim	97
5.5. Migracje zarobkowe z Górnego Śląska w latach osiemdziesiątych	102
Rozdział VI	
STOSUNKI SPOŁECZNE W ZAKŁADZIE PRACY	107
6.1. Motywy podjęcia pracy	108
6.2. Preferencje wartości u badanych pracowników	110
6.3. Czynniki wpływające na zadowolenie z pracy	112
Rozdział VII	
PROBLEMATYKA AWANSU PRACOWNIKÓW	116
7.1. Pojęcie awansu w opinii badanych	117
7.2. Możliwości awansu pracowników w zakładzie pracy	118
7.3. Pracownicy a zagadnienie współzarządzania	120
7.4. Czas poza pracą i jego wpływ na kształtowanie się wzorów pracy	124
ZAKOŃCZENIE	129
Bibliografia	131
Summary	134
Zusammenfassung	139
Резюме	145