

Spis treści

Wstęp	9
 Rozdział 1	
Ekonomiczna teoria dyskryminacji – wprowadzenie.....	13
1.1. Dyskryminacja i jej rodzaje	14
1.2. Prezentacja wybranych neoklasycznych teorii dyskryminacji i modeli ekonomicznych.....	16
1.2.1. Neoklasyczne teorie dyskryminacji oparte na założeniu o konkurencyjnych rynkach	18
1.2.2. Neoklasyczne teorie dyskryminacji na niedoskonałych rynkach pracy	32
1.3. Ekonomiczna analiza dyskryminacji kobiet na rynku pracy	48
1.3.1. Ekonomiczna analiza dyskryminacji na rynku konsumenta.....	48
1.3.2. Ekonomiczna analiza dyskryminacji na rynku producenta	52
 Rozdział 2	
Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy dawniej i dziś.....	57
2.1. Dyskryminacja kobiet w Polsce przed i po transformacji ustrojowej z 1989 r.	57
2.1.1. Sytuacja ekonomiczna kobiet w Polsce w latach 1914-1989.....	58

2.1.2. Stracone szanse? Sytuacja ekonomiczna kobiet w Polsce w latach 1989-2004	66
2.2. Kobieta na polskim rynku pracy współcześnie	75
2.3. Polka na europejskim rynku pracy – analiza porównawcza.....	85

Rozdział 3

Problem równości płci w świetle prawa stanowionego	93
<i>3.1. Równość płci na rynku pracy w prawie wspólnotowym</i>	<i>95</i>
3.1.1. Zakaz dyskryminacji i zasada równego traktowania w prawie pierwotnym Unii Europejskiej	96
3.1.2. Zakaz dyskryminacji i zasada równego traktowania w prawie wtórnym Unii Europejskiej	99
3.2. Równość płci na rynku pracy w polskim prawodawstwie	105
3.2.1. Równy status płci na rynku pracy w świetle Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej	106
3.2.2. Równouprawnienie płci na rynku pracy – przepisy Kodeksu pracy	107
3.3. Ochrona pracy zawodowej kobiet w prawie międzynarodowym. Dokumenty ratyfikowane przez Polskę – zarys ogólny	111

Rozdział 4

Przyczyny dyskryminacji kobiet na polskim rynku pracy – badania własne. Problem dyskryminacji instytucjonalnej.....	117
4.1. Prezentacja wybranych przepisów i instrumentów polityki społecznej dotyczących kobiet na rynku pracy w okresie ciąży i macierzyństwa	118
4.2. Analiza ekonomiczna wybranych przepisów i instrumentów polityki społecznej dotyczących kobiet na rynku pracy w okresie ciąży i macierzyństwa	126
4.2.1. Przepisy i instrumenty polityki społecznej jako forma dyskryminacji instytucjonalnej.....	127
4.2.2. Koszty pracodawcy a przepisy i instrumenty polityki społecznej ustanowione dla kobiet.....	131
4.3. Przyczyny dyskryminacji kobiet na rynku pracy w Polsce – badania własne. Problem dyskryminacji instytucjonalnej.....	138

4.3.1. Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy, problem dyskryminacji instytucjonalnej. Wyniki i analiza z przeprowadzonego badania ankietowego.....	139
4.3.2. Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy, problem dyskryminacji instytucjonalnej. Wyniki i analiza z przeprowadzonych wywiadów bezpośrednich z pracodawcami	148
 Zakończenie	 159
 Bibliografia.....	 163
 Spis tabel	 173
 Spis rysunków	 175