

Spis treści

Wstęp	7
I. Współczesna pedagogika pracy – problemy interdyscyplinarne	11
1. Główne dziedziny psychologii	13
2. Psychologia a wiedza o pracy	15
3. Tradycje psychologii pracy i organizacji	17
4. Współczesne kierunki rozwoju psychologii pracy	22
5. Pedagogika pracy	29
II. Pracownik w organizacji	34
1. Pojęcie organizacji	34
2. Praca jako wartość	38
3. Zarządzanie organizacją a kierowanie zasobami ludzkimi	57
III. Badanie pracy i zawodów	66
1. Pojęcia i definicje	67
2. Rodzaje analizy i pomiaru pracy	72
3. Analiza zawodu	88
IV. Organizacja czasu pracy	97
1. Trudności z właściwą organizacją czasu	98
2. Zasady prawidłowego wykorzystania czasu pracy	100
3. Badania nad wykorzystaniem czasu pracy	102
4. Prestiż zawodów i stanowisk pracy w opinii młodego pokolenia polskiej inteligencji	107
5. Wartościowanie pracy	113
6. Ocena efektywności pracy ludzkiej	125
V. Przedsiębiorczość	144
VI. Psychologiczne mechanizmy zachowania człowieka w organizacji . .	151
1. Adaptacja i transgresja w pracy zawodowej	152
2. Model przystosowania zawodowego	154
3. Niektóre mechanizmy psychologiczne zachowania człowieka w organizacji	166
VII. Przystosowanie do pracy i dobór zawodowy	194
1. Rynek pracy a dobór zawodowy w Polsce	194
2. Kategorie pracowników w organizacji	197
3. Dobór zawodowy – definicja i formy	198
VIII. Motywacja do pracy	242
1. Problemy definicyjne i wybrane koncepcje teoretyczne motywacji . . .	242

2. Motywacja do pracy	248
3. Motywacja osiągnięć	251
4. Sposoby motywowania do pracy	253
IX. Edukacja dorosłych w organizacji	261
1. Strategia organizacji a polityka edukacyjna	262
2. Standardy kwalifikacyjne w kształceniu i doskonaleniu zawodowym	265
3. Organizacja ucząca się i kształcenie po 2000 roku	269
4. Funkcje edukacji zawodowej	274
5. Jak uczą się dorośli?	277
6. Jak kształcić dorosłych?	280
7. Organizacja edukacji zawodowej	286
8. Błędy w edukacji profesjonalnej	298
9. Niekonwencjonalne metody edukacji profesjonalnej	301
X. Sztuka bycia pracownikiem	312
1. Rola zawodowa	316
2. Organizacja pracy własnej	325
3. Obciążenie pracą	330
4. Błędy w działaniu człowieka w organizacji	341
XI. Style zachowania dorosłych	367
1. Style poznawcze i emocjonalne	370
2. Style uczenia się	373
XII. Autorytet przełożonego	376
1. Autorytet formalny i nieformalny	378
2. Osobowość charyzmatyczna	383
3. Autorytet a władza	386
4. Kulturowe przesłanki autorytetu	389
XIII. Zjawiska patologiczne we współczesnym przedsiębiorstwie	396
1. Pracoholizm	397
2. Wypalenie zawodowe	405
3. Mobbing	408
XIV. Pedagogika pracy XXI wieku – koncepcje, badania i zastosowania w praktyce	414
1. Zarządzanie jakością	418
2. Zarządzanie wiedzą	423
3. Agencje doradztwa personalnego	427
4. Praca w warunkach delokalizacji	431
Bibliografia	438