

Anna Gotkowska

Spis treści

Wstęp

1. Regulamin organizacyjny i wynagradzania w instytucjach kultury

1.1. Podstawa prawna regulaminu organizacyjnego

Regulamin organizacyjny i regulamin wynagradzania w instytucjach kultury

Komentarz z przykładowymi wzorami

2.2.4. Opinia związków zawodowych

2.2.5. Opinia organizatora

2.3. Zgodność regulaminu z przepisami prawa

2.4. Wprowadzenie regulaminu w życie

2.5. Zarządzenie dyrektora o sprawie regulaminu

2.6. Regulamin organizacyjny

3. Cechy prawidłowo sporządzonego regulaminu organizacyjnego

3.1. Regulamin organizacyjny a umowy o pracę i umowy

Wydawnictwo

PRAWO
dla Praktyków

Spis treści

Wstęp	9
1. Regulamin organizacyjny obowiązkowy w każdej instytucji kultury	11
1.1. Podstawa prawna regulaminu organizacyjnego	11
1.2. Rola regulaminu organizacyjnego	12
1.3. Materia błędnie regulowana w regulaminie organizacyjnym	13
2. Nadanie regulaminu organizacyjnego	15
2.1. Opracowanie regulaminu w gestii dyrektora	15
2.2. Opiniowanie regulaminu organizacyjnego	16
2.2.1. Dowody na przekazanie do opinii	17
2.2.2. Termin na przekazanie opinii	18
2.2.3. Tryb konsultacji	18
2.2.4. Opinia związków zawodowych i stowarzyszenia twórców	20
2.2.5. Opinia organizatora	22
2.3. Związanie uwagami podmiotów opiniujących regulamin	22
2.4. Wprowadzenie regulaminu w życie	23
2.5. Zarządzenie dyrektora wprowadzające regulamin organizacyjny	25
3. Cechy prawidłowo opracowanego regulaminu organizacyjnego	27
3.1. Regulamin organizacyjny a umowy o pracę i umowy cywilnoprawne	27

3.2. Aktualność i praktyczność regulaminu organizacyjnego	28
3.3. Przyczyny wprowadzenia zmian w regulaminie organizacyjnym	29
4. Szczegółowe postanowienia regulaminu organizacyjnego	33
4.1. Nazwa i siedziba instytucji	33
4.2. Cel i zadania instytucji	34
4.3. Podstawy prawne wydania regulaminu organizacyjnego	35
4.4. Słowniczek pojęć	35
4.5. Struktura organizacyjna	36
4.6. Osoby zarządzające instytucją w regulaminie organizacyjnym	44
4.6.1. Obowiązki dyrektora	44
4.6.2. Zasady zastępstwa dyrektora	44
4.6.3. Przekazanie niektórych uprawnień dyrektora innym pracownikom	45
4.6.4. Zastępca dyrektora	48
4.6.5. Główny księgowy	48
4.6.6. Wydawanie przepisów wewnętrznych przez dyrektora	49
5. Przepisy szczególne dotyczące regulaminu organizacyjnego	51
5.1. Biblioteki	51
5.2. Muzea	52

6. Regulamin wynagradzania – najważniejsze informacje	53
6.1. Regulamin wynagradzania jako źródło prawa pracy	53
6.2. Obowiązek wprowadzenia regulaminu wynagradzania	55
6.3. Korzyści z wprowadzenia regulaminu wynagradzania	56
7. Wprowadzenie regulaminu wynagradzania w instytucji kultury	57
7.1. Uzgodnienie treści regulaminu ze związkami zawodowymi	57
7.2. Związanie opinią związków zawodowych	59
7.3. Działania po uzyskaniu opinii związków zawodowych	60
7.4. Podanie regulaminu wynagradzania do wiadomości pracowników	61
7.5. Termin wejścia w życie regulaminu wynagradzania	63
8. Wpływ zmiany regulaminu wynagradzania na umowy o pracę	67
8.1. Korzystne dla pracowników zmiany w regulaminie wynagradzania	68
8.2. Zmiana regulaminu wynagradzania na niekorzyść pracownika	71
9. Szczegółowe postanowienia regulaminu wynagradzania	77
9.1. Okres, za jaki wypłacane jest wynagrodzenie	80

9.2. Termin wypłacania wynagrodzenia	80
9.3. Miejsce i sposób zapłaty wynagrodzenia	83
9.4. Stanowiska pracy i odpowiadające im kategorie zaszeregowania oraz wysokość wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii	86
9.5. Dodatek funkcyjny	88
9.6. Premie i nagrody	89
9.7. Inne dodatkowe składniki wynagrodzenia	93
9.8. Należności za podróże służbowe	96
9.9. Waloryzacja płac	97
10. Zasady dobrej legislacji	99
10.1. Cechy dobrych przepisów wewnętrznych	99
10.2. Rola spójników	106
10.3. Zmiany regulaminów	108
11. Przykładowe dokumenty	109
11.1. Zarządzenie dyrektora w sprawie wprowadzenia regulaminu organizacyjnego	109
11.2. Regulamin organizacyjny	110
11.3. Zarządzenie dyrektora w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania	123
11.4. Regulamin wynagradzania w teatrze	124
11.5. Regulamin wynagradzania w bibliotece	142

Wykaz aktów prawnych

- Ustawa z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz.U. z 16 kwietnia 2012 r. poz. 406)
- Ustawa z 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (tekst jedn. Dz.U. z 12 czerwca 2012 r. poz. 642 ze zm.)
- Ustawa z 21 listopada 1996 r. o muzeach (tekst jedn. Dz.U. z 3 września 2012 r. poz. 987)
- Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.)
- Ustawa z 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. nr 16, poz. 93 ze zm.)
- Ustawa z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. nr 157, poz. 1240 ze zm.)
- Ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. nr 200, poz. 1679 ze zm.)
- Ustawa z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. nr 79, poz. 854 ze zm.)
- Ustawa z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. nr 79, poz. 855 ze zm.)
- Ustawa z 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz.U. z 2007 r. nr 223, poz. 1655 ze zm.)
- Ustawa z 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn. Dz.U. z 11 marca 2013 r. poz. 330)