

## **Spis treści**

<b>Wstęp . . . . .</b>	7
<b>Rozdział I. Zarządzanie humanistyczne . . . . .</b>	17
Opowieść o zarządzaniu . . . . .	17
Środowisko zarządzania . . . . .	28
Zarządzanie przez storytelling . . . . .	42
<b>Rozdział II. Istota zarządzania kwestiami . . . . .</b>	55
Geneza zarządzania kwestiami . . . . .	55
Kwestia - konceptualizacja pojęcia . . . . .	62
Zarządzanie kwestiami - rozważania definicyjne . . . . .	82
Proces zarządzania kwestiami . . . . .	87
Zarządzanie kwestiami - spojrzenie krytyczne . . . . .	94
<b>Rozdział III. Zarządzanie kryzysowe jako specyficzna forma zarządzania kwestiami . . . . .</b>	99
Kryzys - konceptualizacja pojęcia . . . . .	100
Typologia sytuacji kryzysowych . . . . .	111
Zarządzanie kryzysowe - rozważania definicyjne . . . . .	134
Komunikacja kryzysowa . . . . .	143
Zarządzanie kryzysowe - spojrzenie krytyczne . . . . .	150
<b>Rozdział IV. Studium przypadku. Proces zarządzania kwestią Dużego Opola . . . . .</b>	155
Od pomysłu do realizacji, czyli chronologia zdarzeń dotycząca kwestii Dużego Opola . . . . .	157
Analiza interesariuszy i powstanie kwestii Duże Opole . . . . .	169
Proces zarządzania kwestią główną - Duże Opole . . . . .	173
Proces zarządzania kwestiami szczegółowymi . . . . .	184
Przekształcenie się kwestii Duże Opole w kryzys . . . . .	200

<b>Rozdział V. Studium przypadku. Ocena skuteczności procesu zarządzania kwestią Dużego Opolia . . . . .</b>	<b>207</b>
<i>Duże Opole - analiza skutków . . . . .</i>	207
Determinanty skuteczności procesu zarządzania kwestiami . . . . .	220
<b>Podsumowanie. . . . .</b>	<b>225</b>
<b>Bibliografia. . . . .</b>	<b>231</b>
<b>Wykaz tabel . . . . .</b>	<b>247</b>
<b>Wykaz rycin . . . . .</b>	<b>249</b>
<b>Summary . . . . .</b>	<b>253</b>