

Spis treści

Wprowadzenie

5

Rozdział I

Charakterystyka metody badań oraz populacji respondentów z badań kwestionariuszowych

I.1. Zastosowana metoda badań kwestionariuszowych oraz inne wykorzystane źródła danych	8
I.2. Charakterystyka grupy respondentów z badań kwestionariuszowych	13

Rozdział II

Warunki determinujące emigrację zarobkową i wybór jej kierunków

II.1. Powody pracy za granicą	22
II.2. Kierunki migracji zarobkowych i powody ich wyboru	25
II.3. Warunki płacowe wymagane przez badanych do zatrudnienia za granicą	30

Rozdział III

Przemiany w charakterze emigracji zarobkowej i plany migrujących na przyszłość

III.1. Tendencje zmian w procesie migracji zarobkowych z obszarów wiejskich Opolszczyzny w latach 2006–2008 na podstawie badań przeprowadzonych w wybranych miejscowościach regionu	37
III.2. Perspektywy dalszej migracji: krótkookresowe uwarunkowania wiążące się ze spowolnieniem gospodarczym a długookresowe trendy	40
III.3. Zamiany migracyjne i reemigracyjne w badanej grupie pracujących za granicą	45

Rozdział IV

Niektóre warunki powrotu emigrantów zarobkowych na obszary wiejskie województwa

IV.1. Deklarowane przez respondentów warunki powrotu do kraju	51
IV.2. Warunki płacowe w kraju warunkujące reemigrację zarobkową	54
IV.3. Relacja wymaganych płac warunkujących reemigrację do płac dostępnych w województwie	63
IV.4. Odległość dojazdu do pracy w Polsce jako element warunkujący reemigrację zarobkową	70

Rozdział V

Możliwości działań w zakresie problemu migracji z perspektywy regionu i kraju

V.1. Zgłaszane przez migrujących postulaty działań państwa, samorządów i instytucji rynku pracy	75
V.2. Scenariusze „dobrej” i „złej” migracji a celowość działań	80
V.3. Możliwość działań ze strony pracodawców i pracobiorców	83
V.4. Możliwość działań na płaszczyźnie regionu i kraju	85
Podsumowanie	91