

Wstęp	15		
USTAWA 7. dnia 26 czerwca 1971 r. Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 917, zm. Dz.U. z 2018 r. poz. 1000. poz. 1076. poz 1608, poz. 1629. poz. 2215, poz. 2244, poz. 2245)			
DZIAŁ PIF.RWS/.Y. Przepisy ogólne	17	I\$	
Rozdział I. Przepisy wstępne	18		
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy			
.....	19		
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu			
.....	21		
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy			
.....	24		
Rozdział III. (uchylony)	25		
KOMENTARZ. Dział 1. Przepisy ogólne		26	
Zagadnienia ogólne	26		
Pracodawca.....		26	
Pracownik..... ..	26		
Akty prawa wewnątrzzakładowego			
.....	27		
Zawieszenie prawa wewnątrzzakładowego –			
.....	27		
Warunki zawieszenia przepisów prawa pracy		27	
Jakie przepisy można zawiesić			28
Okres trwania porozumienia ..	29		
Warunki, na jakich są zatrudniani pracownicy w czasie zawieszenia			
przepisów.....	30		
Zawieszenie zapisów umowy o pracę		30	
Podstawowe zasady prawa pracy	31		
Równe traktowanie w zatrudnieniu		32	
Zróżnicowanie wynagrodzeń a dyskryminacja		33	
Dodatkowe świadczenia po ustaniu stosunku pracy a dyskryminacja...	36		
Co powinien zrobić pracodawca, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji			
płacowej.....	38		
Różnice między dyskryminacją a nierównym traktowaniem			40
Ochrona pracowników w razie dochodzenia roszczeń		40	
Obowiązek udostępnienia pracownikom przepisów o równym traktowaniu.....	41		
Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy			42
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	45		
Rozdział I. Przepisy ogólne		45	
Rozdział II. Umowa o pracę	–		–
.....	49		
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę			49
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę			
.....	53		
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem			53

Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	57	
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia		59
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę		
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania		
przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	62	
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę	63	
Rozdział II a. (uchylony)	—	66
Rozdział II b. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy		
.....	67	
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania		
oraz spółdzielczej umowy o pracę	71	
Oddział I. Stosunek pracy na podstawie powołania	—	71
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru	—	73
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania		74
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.....	74	
KOMENTARZ. Dział II. Stosunek pracy	75	
Zagadnienia ogólne	—	75
Stosunek pracy....	75	
Udostępnianie danych osobowych	—76	
Kwestionariusz osobowy	—... 77	
Monitoring w pracy	— 79	
Umowa o pracę —....—....—		
Elementy umowy o pracę	82	
Określenie stron umowy o pracę		—
.....	84	
Data zawarcia umowy o pracę	84	
Rodzaj pracy . . . — —	85	
Miejsce wykonywania pracy		85
Wynagrodzenie za pracę ~	85	
Wymiar czasu pracy		86
Termin rozpoczęcia pracy	86	
Limit godzin nadwymiarowych	87	
Systemy czasu pracy w umowie o pracę		88
Wskazanie okoliczności zawarcia umowy terminowej powyżej limitów	89	
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę		91
Rodzaje umów.....		
_____.....	92	
Umowa na okres próbny	92	
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny		94
Skutki zawarcia umowy na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące		
.....	97	
Umowa o pracę na czas określony		98
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony		101
Wypowiedzenie umowy na czas określony	105	

Przepisy przejściowe	106	
Umowa na czas wykonania określonej pracy		111
Umowa na zastępstwo	111	
Umowa na czas nieokreślony		113
Informacja o warunkach zatrudnienia		114
Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę		
.....	116	
Przejęcie praw i obowiązków przez nowego pracodawcę		
.....	117	
Pracownicy zatrudnieni na innej podstawie niż umowa o pracę		
.....	118	
Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy		
.....	119	
Tryb przejścia zakładu i związane z tym obowiązki wobec pracowników...	119	
Uprawnienia pracowników		
Rozwiązanie umowy o pracę		121
Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem		
.....	122	
Okresy wypowiedzenia umów o pracę		125
Liczenie terminów	125	
Przyczyna wypowiedzenia umowy	126	
Konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy ze związkami zawodowymi.....	127	
Wręczenie pracownikowi wypowiedzenia		129
Wydłużenie okresu wypowiedzenia	130	
Skrócenie okresu wypowiedzenia		131
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy		
.....	132	
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia		133
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika		133
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika		
.....	134	
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika		
.....	135	
Wygaśnięcie stosunku pracy	136	
Śmierć pracownika....		
Śmierć pracodawcy		137
Zarząd sukcesyjny	137	
Tymczasowe aresztowanie		139
Nie zgodne z prawem wypowiedzenie umowy		140
Umowa na czas nieokreślony	140	
Umowa na okres próbny	141	
Umowa na czas określony.....-		-141
Nie zgodne z prawem rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia		
.....	141	
Przywrócenie do pracy	-	- 143
Telepraca.....	143	
Rozpoczęcie pracy w formie telepracy		-
.....	145	
Zaprzestanie wykonywania telepracy		146

Obowiązki pracodawcy	--	-		147
Dodatkowa umowa. -		147		
Kontrola telepracownika		148		
Dokumentacja pracownicza i obowiązki pracodawcy w zakresie bhp.....		150		
Delegowanie pracowników		150		
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia		155		
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń				
związanych z pracą	•	55		
Rozdział 1a. Wynagrodzenie za pracę				157
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę -		159		
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności				
do pracy. -		-	—	162
Rozdział Ula. Odprawa rentowa lub emerytalna				163
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna			—	164
KOMENTARZ. Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia.....		165		
Zagadnienia ogólne - - -				165
Regulamin wynagradzania		168		
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy				169
Zasady tworzenia regulaminu wynagradzania			-	170
(akie postanowienia powinien zawierać regulamin		170		
Najczęściej popełniane błędy w regulaminie wynagradzania ..				
.....		171		
Jak prawidłowo określić datę wejścia w życie regulaminu		-		176
Jak podać regulamin do wiadomości pracowników			-	
.....		177		
Jak zmieniać postanowienia regulaminu				177
Podróż służbowa			* 79	
Dieta krajowa..		179		
Dieta zagraniczna			-186	
Podróż pracowników mobilnych		188		
Nocleg w kabinie samochodu		-		
Trybunał Konstytucyjny o podróżach służbowych kierowców		196		
Wynagrodzenie za wykonaną pracę				
Przestój.....		197		
Przestój z powodu warunków atmosferycznych			-	-
197				
Ochrona wynagrodzenia za pracę			—~*—	200
Prawo niezbywalne		-		200
Wypłata wynagrodzenia za pracę				203
Forma i sposób wypłaty wynagrodzenia		204		
Potrącenia z wynagrodzenia			-	-

.....	206		
Granice potrąceń i kwota wolna	—		—
.....	207		
Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy			—
.....	216		
Odprawa rentowa lub emerytalna	219		
Odprawa pośmiertna -	221		
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika ...			
.....	227		
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy			
.....	227		
Rozdział II. Obowiązki pracownika	233		
Rozdział II a. Zakaz konkurencji			—
.....	234		
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników			
.....	235		
Rozdział IV. Regulamin pracy	237		
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia			238
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników			
.....	239		
KOMENTARZ. Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika			
.....	241		
Zagadnienia ogólne	241		
Zakres obowiązków pracownika	241		
Mobbing.....	243		
Nowe zasady prowadzenia dokumentacji kadrowej			
.....	245		
Zmiana formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej			
.....	245		
Nowe okresy archiwizacji dokumentacji pracowniczej			
.....	247		
świadcstwo pracy. .			
....	249		
Termin wydania..	249		
Najczęstsze błędy w świadectwach pracy.....			251
Sprostowanie świadectwa pracy	256		
Zakaz konkurencji.	257		
Wskazówki dla pracodawcy zawierającego umowę o zakazie konkurencji.....	258		
Odpowiedzialność materialna pracownika za złamanie zakazu konkurencji podczas zatrudnienia	264		
Odszkodowanie z klauzuli konkurencyjnej			
.....	267		
Sposób obliczania odszkodowania	269		
Kwalifikacje zawodowe pracowników.....			
.....	271		
Skierowanie lub zgoda pracodawcy na doksztalcanie			271
Uprawnienia pracowników podnoszących kwalifikacje			274
Umowa pracodawcy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje			
.....	276		
Indywidualny czas pracy	282		

Świadczenia dobrowolne		
.....	282	
Dokształcanie niezwiązane z zatrudnieniem		283
Regulamin pracy.....	284	
Zasady przyznawania środków ochrony indywidualnej		
.....	286	
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe.....	287	
Pora noc na.....	288	
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia. ..		289
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom		289
Obowiązki bhp	290	
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy		
.....	291	
Informacja o karach porządkowych		
.....	291	
Inne postanowienia zamieszczone w regulaminie pracy		
.....	292	
Ustalenie i wejście w życie regulaminu pracy	—	292
Odpowiedzialność porządkowa pracowników	292	
Procedura stosowania kar	293	
Odwołanie od zastosowanej kary		293
Zatarcie kary	296	
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników		
.....	299	
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy.....	299	
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi.....	300	
KOMENTARZ. Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników		
.....	302	
Zagadnienia ogólne.. -	302	
Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy		
.....	302	
Granice odpowiedzialności	304	
Wysokość odszkodowania -	304	
Ciężar dowodu.....	307	
Szkoda wyrządzona osobie trzeciej	307	
Przyczynienie się do powstania szkody	308	
Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi		
.....	308	
Wspólna odpowiedzialność za powierzone mienie		311
Inwentaryzacja..	314	
Wypowiedzenie i odstąpienie od umowy....		315
Nieobecność pracownika —.....—.....—	—	
.....	315	
Rozwiązanie umowy o pracę	316	
Ustanie umowy o odpowiedzialności materialnej		—
.....	316	
Udział pracowników w inwentaryzacji		316
DZIAŁ SZÓSTY. (:zas pracy -	3 i 8	

Rozdział I. Przepisy ogólne	318		
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy			318
Rozdział III. Okresy odpoczynku	320		
Rozdział IV Systemy i rozkłady czasu pracy			
.....	321		
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych		327	
Rozdział VI. Praca w porze nocnej	330		
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta	—	331	
KOMENTARZ. Dział VI. Czas pracy			
Zagadnienia ogólne.....	—	334	
Doba pracownicza i tydzień pracy	—	335	
Normy czasu pracy i okres rozliczeniowy			337
Normy czasu pracy.	337		
Pięciodniowy tydzień pracy	—	337	
Okres rozliczeniowy	338		
Wymiar czasu pracy		344	
Rozkład czasu pracy —			—
..... —•—	345		
Prawo pracownika do odpoczynku		—... 347	
Odpoczynek dobowy —			
-----	347		
Odpoczynek tygodniowy	—		348
Przerwa w pracy--	— —		349
Systemy czasu pracy--	—		—
.....	349		
System podstawowy.....—.....—			 —
.....—	349		
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 12 godzin			
.....	350		
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 16 lub 24 godzin	350		
System przerywanego czasu pracy	351		
System zadaniowego czasu pracy		351	
System pracy weekendowej			352
System skróconego tygodnia pracy		352	
Ruchomy czas pracy	352		
Indywidualny rozkład czasu pracy dla rodziców niepełnosprawnych dzieci.....	354		
Czas pracy kadry kierowniczej		355	
Ewidencja czasu pracy	356		
Praca w godzinach nadliczbowych	360		
Odrabianie wyjść prywatnych	361		
Limit pracy nadliczbowej (dobowy, tygodniowy, roczny)			
.....	362		
Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych		362	
Praca w niedziele i święta		366	
Praca w placówkach handlowych	366		
Rekompensata za pracę w niedzielę i święto		369	
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	374		
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe		374	
Rozdział II. Urlopy bezpłatne	380		

KOMENTARZ. Dział VII. Urlopy wypoczynkowe

.....	382	
Zagadnienia ogólne	382	
Nabycie prawa do urlopu	382	
Wymiar urlopu wypoczynkowego	..	383
Udzielanie urlopu	386	
Urlop pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy...	387	
Urlop proporcjonalny		388
Urlop po okresie niewykonywania pracy		389
Zwiększenie wymiaru urlopu		
.....	390	
Termin wykorzystania urlopu	391	
Przerwanie urlopu	392	
Odwołanie z urlopu		392
Przesunięcie terminu urlopu	393	
Zwrot kosztów odwołania i przesunięcia urlopu pracownika		
.....	394	
Dzielenie urlopu na części	395	
Urlop na żądanie.		
Ekwiwalent za urlop	397	
Wynagrodzenie urlopowe	399	
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z. rodzicielstwem		
.....	402	
KOMENTARZ. Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.	420	
Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia		420
Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym		421
Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym.		
.....	422	
Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości		
od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego		
.....	422	
Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu		422
Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi		
.....	422	
Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi		
.....	..	423
Ochrona stosunku pracy kobiet w ciąży		423
Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży...	423	
Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży		
.....	424	
Obowiązek przedłużania umów terminowych		425
Uprawnienia związane z rodzicielstwem		426
Pracownica w ciąży	426	
Pracownica karmiąca dziecko piersią		427
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 4 lat		
.....	427	

Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 14 lat	428
Urlop macierzyński—	430
Przejęcie urlopu przez samotnego ojca	433
Przejęcie urlopu w razie śmierci matki ~	434
Podjęcie pracy przez ubezpieczoną matkę	435
Rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego -	436
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	
.....	436
Urlop rodzicielski	437
Tak zwany długi wniosek o urlop rodzicielski	
.....	439
Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	
.....	440
Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego	442
Urlop rodzicielski dla rodziców adopcyjnych --	443
Urlop ojcowski . .	444
Warunki zatrudnienia pracownika powracającego z urlopu macierzyńskiego..	445
Urlop wychowawczy	445
Pomniejszanie liczby części urlopu wychowawczego ze względu na wykorzystany urlop rodzicielski	446
Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	447
Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym -	448
Przerwanie urlopu wychowawczego	448
Dopuszczenie pracownika do pracy po urlopie wychowawczym	
.....	448
Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	
.....	449
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	452
Rozdział I. Przepisy ogólne	
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	454
Rozdział III. Doksztalcanie	—
-----	455
Rozdział Ula. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	— — 456
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	457
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe...	—.- — —
.....	458
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe..—	—
.....	459
KOMENTARZ. Dział IX. Zatrudnianie młodocianych	460
Zagadnienia ogólne	460
Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego	462
Rozwiązanie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego.....	463
Ochrona pracowników młodocianych	465
Czas pracy młodocianych	466
Zatrudnianie pracowników przy pracach lekkich	
.....	467

Urlopy wypoczynkowe młodocianych	468	
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy		471
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	471	
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	474	
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy		476
.....	476	
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne		476
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	477	
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia		481
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe		484
.....	484	
Rozdział VIII. Szkolenie		
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze		489
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy		491
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		
oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	492	
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	494	
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	495	
KOMENTARZ. Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy		
.....	496	
Zagadnienia ogólne	496	
Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp		496
Osoba do udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej.	497	
Informowanie o ryzyku zawodowym	498	
Badania lekarskie	499	
Szkolenia bhp...	502	
Odzież i obuwie robocze	505	
Pranie odzieży roboczej		507
Środki ochrony indywidualnej	509	
Informowanie o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych		509
.....	509	
Służba bhp..... ..	511	
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy	514	
Rozdział I. Przepisy ogólne	514	
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy		521
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy		525
.....	525	
KOMENTARZ. Dział XI. Układy zbiorowe pracy		
.....	530	
Zagadnienia ogólne	530	
Rozszerzenie zakresu stosowania układów zbiorowych pracy		
.....	530	

Zawarcie układu..	531
Układ zbiorowy a treść stosunków pracy –	532
Zawieszenie stosowania układu ~	533
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy.....	535
Rozdział I. Przepisy ogólne	535
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	535
Rozdział III. Sady pracy	538
KOMENTARZ. Dział XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	540
Zagadnienia ogólne	540
Sąd pracy.....	540
Uгода z pracownikiem	542
Terminy dochodzenia roszczeń	544
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika. ..	547
Rozdział II. (uchylony)	549
KOMENTARZ Dział XIII. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika –	550
Zagadnienia ogólne	550
Katalog wykroczeń	550
Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę	550
Niepowiadomienie PIP o zawarciu umowy na czas określony przekraczającej	
dopuszczalną długość i liczbę takich umów	551
Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie	553
Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy z rażącym naruszeniem przepisów.. ...	553
Stosowanie kar porządkowych innych niż przewidziane w Kodeksie pracy.....	554
Naruszenie przepisów o czasie pracy, uprawnieniach związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiu młodocianych	554
Nieprowadzenie dokumentacji pracowniczej	555
Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących jej	
uszkodzeniem lub zniszczeniem	556
Wykroczenia związane z podstawowymi prawami pracowniczymi	556
Wynagrodzenia i świadczenia	556
Urlopy wypoczynkowe	557
Niewydanie świadectwa pracy	558
Niewykonanie orzeczenia sądu pracy	559
Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy	559
Projekt budowlany niespełniający wymagań bhp	560
Urządzenia i środki ochrony niespełniające wymagań dotyczących oceny zgodności....	560
Szkodliwe procesy technologiczne i substancje chemiczne	561

Ukrywanie wypadków lub chorób zawodowych	561
Niewykonanie decyzji inspektora pracy	562
Utrudnianie kontroli	563
Niedozwolona praca dzieci	563
Wysokość kary.....	563
DZIAŁ, CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	566
KOMENTARZ Dział XIV. Przedawnienie roszczeń	568
Zagadnienia ogólne	568
Terminy przedawnienia	568
Dział CZTERNASTY* (uchylony)	571
DZIAŁ PIĘTNASTY Przepisy końcowe	572
KOMENTARZ. Dział XV. Przepisy końcowe	577
Zagadnienia ogólne	577
Warunki bhp dla osób niebędących pracownikami	577
Praca dzieci ..	577
Zgoda inspektora i cofnięcie wniosku przez rodziców	578
Odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego	579
