

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	7
 Rozdział 1	
Teoria kapitału ludzkiego	
1.1. Początki myśli o kapitale ludzkim – poglądy ekonomistów klasycznych	10
1.2. Początki myśli o kapitale ludzkim – charakterystyka sytuacji społeczno – gospodarczej	16
1.3. Powstanie i ewolucja teorii kapitału ludzkiego	18
1.4. Rozwój koncepcji kapitału ludzkiego w Polsce	23
1.5. Praca jako czynnik produkcji w świetle teorii kapitału ludzkiego	27
1.6. Literatura wykorzystana w rozdziale	28
1.7. Literatura uzupełniająca	30
 Rozdział 2	
Koncepcje i analizy kapitału ludzkiego w różnych obszarach ekonomii	
2.1. Zewnętrzne i wewnętrzne determinanty budowy trwałej przewagi konkurencyjnej	32
2.2. Zasoby niematerialne a funkcja personalna	36
2.3. Znaczenie wiedzy we współczesnych procesach gospodarczych	38
2.4. Kapitał ludzki a kapitał intelektualny organizacji	46
2.5. Pomiar gospodarki opartej na wiedzy	53
2.6. Literatura wykorzystana w rozdziale	53
2.7. Literatura uzupełniająca	56
 Rozdział 3	
Demografia jako nauka o ludności i kapitale ludzkim	
3.1. Istota demografii	60
3.2. Wybrane teorie demograficzne	63
3.3. Miary w gospodarowaniu kapitałem ludzkim	69
3.4. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące demografii	71
3.5. Literatura wykorzystana w rozdziale	76

Rozdział 4

Rynek pracy i segmentacja a struktura kapitału ludzkiego

4.1. Istota rynku pracy	77
4.1.1. Strona podaży na rynku pracy	78
4.1.2. Strona popytu na rynku pracy	79
4.1.3. Równowaga i stany nierównowagi na rynku pracy	81
4.2. Struktura kapitału ludzkiego a segmentacja rynku pracy	83
4.3. Bezrobocie	89
4.3.1. Czynniki generujące bezrobocie	90
4.3.2. Mierniki bezrobocia	91
4.3.3. Rodzaje bezrobocia	96
4.3.4. Skutki bezrobocia	98
4.3.5. Metody ograniczenia bezrobocia	100
4.4. Literatura wykorzystana w rozdziale	105
4.5. Literatura uzupełniająca	106

Rozdział 5

Migracje we współczesnym świecie

5.1. Istota migracji – podstawowe definicje i podziały	111
5.2. Wybrane koncepcje migracyjne w świetle teorii ekonomicznych	115
5.3. Skutki migracji	122
5.4. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące migracji	125
5.5. Literatura wykorzystana w rozdziale	129
5.6. Literatura uzupełniająca	130

Rozdział 6

Edukacja i kształcenie

6.1. Charakterystyka ogólna systemu edukacji	133
6.2. System szkolnictwa wyższego i polityka edukacyjna w Polsce	135
6.3. Publiczne i indywidualne inwestycje w kształcenie oraz efekty tych inwestycji	137
6.3.1. Społeczne/publiczne ekonomiczne koszty i efekty kształcenia	139
6.3.2. Społeczne/publiczne quasi ekonomiczne i pozaekonomiczne efekty kształcenia	144
6.3.3. Indywidualne koszty kształcenia	147
6.3.4. Indywidualne ekonomiczne efekty kształcenia	150
6.3.5. Indywidualne pozaekonomiczne efekty kształcenia	151
6.4. Ryzyko inwestycji w kształcenie	153
6.5. Kształcenie ustawiczne	155

6.6. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące edukacji i kształcenia	157
6.7. Literatura wykorzystana w rozdziale	158
6.8. Literatura uzupełniająca	160

Rozdział 7

Zdrowie jako komponent kapitału ludzkiego

7.1. Zdrowie jako element składowy kapitału ludzkiego	162
7.2. Wpływ zdrowia na wydajność pracy i wzrost gospodarczy	163
7.3. Podstawowe miary dotyczące zdrowia	165
7.4. Literatura wykorzystana w pracy	167

Rozdział 8

Programy rozwoju kapitału ludzkiego w UE

8.1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki	168
8.2. Pomoc zagraniczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich do 2007 roku	178
8.2.1. Pomoc przedakcesyjna	178
8.2.2. Pomoc zagraniczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w latach 2004 – 2006	182
8.3. Literatura wykorzystana w rozdziale	186

Rozdział 9

Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji

9.1. Funkcja personalna współczesnych organizacji	187
9.2. Obszary gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji	188
9.2.1. Planowanie personalne	188
9.2.2. Dobór personelu	191
9.2.3. Ocenianie personelu	193
9.2.4. Motywowanie personelu	196
9.2.5. Rozwój personelu	199
9.2.6. Ruch pracowniczy	202
9.3. Wpływ funkcji personalnej na kształtowanie kapitału ludzkiego i intelektualnego organizacji	202
9.4. Pomiar funkcji personalnej w organizacji	205
9.5. Literatura wykorzystana w rozdziale	207
9.6. Literatura uzupełniająca	209